



Catálogo de Cursos

Seigen 2022

Catálogo de Cursos Seigen 2022

La Secretaría de Igualdad de Género a través de la Dirección de Capacitación pone a su disposición el catálogo de cursos 2022, dirigido a servidoras y servidores públicos de la administración pública estatal, municipios, centros educativos y público en general, de conformidad al artículo 32, fracción XIX, de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Chiapas.

Objetivo:

Identificar, crear y fortalecer las competencias laborales, habilidades profesionales y capacidades institucionales en la atención y tutela de los derechos humanos vinculados con la igualdad de género, a través de acciones permanentes de sensibilización, capacitación, formación y profesionalización dirigidas a las servidoras y servidores públicos de la administración pública estatal y municipal.

Modalidad:

La estrategia de capacitación será abordada dependiendo de la modalidad:



Cursos presenciales: las personas que enseñan y las que estudian se encuentran en el mismo lugar. Estos serán posible a realizarse cuando las condiciones estén dadas, y con la respectivos cuidados y sana distancia.



Cursos en línea: las personas que enseñan y estudian se encuentran en lugares distintos y se conectan a través de una plataforma de comunicación en la cual se conectan de manera síncrona, es decir el mismo día y a la misma hora, ejemplo de plataformas: zoom, meet, etc.



Cursos virtuales: las personas que estudian y las que enseñan no se conocen, el curso es asíncrono, es decir vas a tu propio ritmo y no tienen(s) que ir al mismo tiempo en el estudio del curso que el resto del grupo, ejemplo en el Centro de Capacitación Virtual (CECAVI) de SEIGEN.



Derivado de la contingencia sanitaria COVID- 2019, la Secretaría de Igualdad de Género, habilitó el **Centro de Capacitación Virtual (CECAVI)**, un espacio permanente y continuo para procesos de formación en línea para el funcionariado público y población en general.



A) Programa de Formación en Género (ProFEG)

Cursos correspondientes al **Componente de Sensibilización**, dirigido a personal titular altos y medios mandos.



Componente de Sensibilización:

Curso 1. **La desigualdad de las mujeres en la sociedad.**

Curso 2. **La discriminación hacia las mujeres.**

curso 3. **La violencia hacia las mujeres.**

Curso 4. **Mecanismos comunes de exclusión y denegación de derechos.**

Curso 5. **Formas y esquemas para transformar la realidad.**

Conferencia: **Lenguaje incluyente y no sexista.**



Duración: 2 horas cada curso.



Modalidad:



Presencial.



Estrategia de abordaje::

Jornada de capacitación semanal, atendiendo a 4 dependencias máximo, de acuerdo a la agenda de trabajo.



B) La formación a personal titular de los H. Ayuntamientos, de la comisión de equidad de género y en específico a quienes dirigen las Instancias Municipales de la Mujeres, para lograr las acciones directas en sus planes de trabajo y a favor de los derechos humanos de las mujeres.

Curso 1: ABC de Género.

Curso 2: Manual de mecanismo de género.

 **Duración: 2 horas cada curso.**

 **Modalidad:**



Presencial.

 **Estrategia de abordaje::**

Jornada de capacitación en 1 o 2 días, previa solicitud y de acuerdo a la agenda de trabajo.



C) Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

*Atribuciones comprendidas en el artículo 21, como son la de poner a disposición de las dependencias y entidades cursos en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, de prevención y atención de casos de hostigamiento sexual y de acoso sexual, y de primeros auxilios psicológicos, para la sensibilización continua y progresiva de las Personas Consejeras y del Comité.



Estrategia de abordaje:

En torno a la sensibilización y capacitación para cada una de las figuras contempladas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, la cual se sugiere sea cursado en el orden correspondiente para poder cumplir con los procesos de formación y alcanzar el objetivo propuesto.





Personas consejeras:

Curso 1: **Causas estructurales de la violencia de género.**

Curso 2: **Derechos Humanos de las Mujeres.**

Curso 3: **Masculinidades, hacia una Cultura de Paz e Igualdad.**

Curso 4: **Protocolo contra el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.**



Duración: 2 a 4 horas.



Modalidad:



Centro de Capacitación Virtual (CECAVI)

Curso 5: **Pautas de conductas y funciones de la Persona Consejera.**



Duración: 4 horas.



Modalidad:



Plataforma ZOOM

Personas consejeras:

Curso 6: Primeros auxilios psicológicos y formato de primer contacto de atención a víctima de hostigamiento sexual y acoso sexual.

 **Duración: 4 horas.**

 **Modalidad:**



Presencial, previa convocatoria.

Personas del comité de ética:

Curso 1: Causas estructurales de la violencia de género.

Curso 2: Derechos Humanos de las Mujeres.

Curso 3: Masculinidades, hacia una Cultura de Paz e Igualdad.

Curso 4: Protocolo contra el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

 **Duración: 2 a 4 horas.**

 **Modalidad:**



Centro de Capacitación Virtual (CECAVI)

Curso 5: **Aproximación a la Actuación con Perspectiva de Género de los Comités de Ética, el Órgano Interno de Control y la Autoridad Sustanciadora.**

 **Duración: 4 horas.**

 **Modalidad:**



Plataforma ZOOM

Curso 6: **Primeros auxilios psicológicos y formato de primer contacto de atención a víctima de hostigamiento sexual y acoso sexual.**

 **Duración: 4 horas.**

 **Modalidad:**



Presencial, previa convocatoria.

Personal de las dependencias y entidades:

Curso 1: **Causas estructurales de la violencia de género.**

Curso 2: **Derechos Humanos de las Mujeres.**

Curso 3: **Masculinidades, hacia una Cultura de Paz e Igualdad.**

Curso 4: **Protocolo contra el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.**

 **Duración: 2 a 4 horas.**

 **Modalidad:**



Centro de Capacitación Virtual (CECAVI)

 **Estrategia de abordaje:**

Jornada de capacitación mensual, previa solicitud, dependiendo de la modalidad y de la agenda de trabajo.



Información

Con Lyz Méndez, directora de capacitación o con Emily Kristhel Reyes Guzmán, jefa del Departamento de Capacitación Virtual:

967.122.67.31, 961.192.55.25,
al número telefónico **961 26 43 024,**
961 26 43 025 Ext. 68028, 68038 o 68039.

Solicitud

Para solicitar un curso, se requiere un oficio signado por la o el titular de la dependencia o entidad, dirigido a la C.P. María Mandiola Totoricaguena, Secretaria de Igualdad de Género con copia a Mtra. Laura Elizabeth Utrilla Méndez, Dirección de Capacitación, enviado a los correos

seigen@chiapas.gob.mx y a
dircapacitacionseigen@gmail.com

Importante

En dicho oficio se requiere que nombren a una persona enlace de su institución, anexando datos de contacto para el seguimiento puntual al oficio de solicitud.