

UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO

Relatoría de la Reunión de Planeación Operativa de las Unidades Igualdad de Género

25 de agosto 2023



Lugar: Las instalaciones de Fortalecimiento de Capacidades Económicas (La Albarrada) en el Auditorio, ubicada en Avenida de la Juventud, S/N, María Auxiliadora, Municipio de San Cristóbal de las Casas, Chiapas.



Objetivo.

Dar seguimiento a los avances obtenidos por las Unidades de Igualdad de Género a través del cumplimiento a las líneas de acción del Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, las acciones reflejadas en el Micrositio de la plataforma SEIGEN y la planeación estratégica de la Carrera por una Vida Libre de Violencia 2023.

Bienvenida.

Las palabras de bienvenida estuvieron a cargo de la Coordinadora de Unidades de Igualdad de Género, Maestra Norbi Verónica Pérez López, quien dio inicio saludando a los presentes y les comunicó que ya se encuentra en las Instalaciones de la Albarrada la Secretaría María Mandiola Totoricaguena, Titular de la Secretaria de Igualdad de Género, y se incorporará en un momento para expresar unas palabras y saludarlos; les damos la más cordial bienvenida a todas y cada una de ustedes que el día de hoy están presentes en esta 4ª reunión de Planeación Operativa de las Unidades de Igualdad de Género. A continuación, se



menciona cada una de las Instituciones que se encuentran presentes.

No.	Actividad
1	Bienvenida a cargo de la Coordinadora de la Unidades de Igualdad de Género, a cargo de la Maestra Norbi Verónica Pérez López.
2	Impactos logrados en el Encuentro Deportivo en el marco del Día del Burócrata.
3	Análisis de avances del Micrositio de las Unidades de Igualdad de Género.
4	Avances y Retos del Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024.

5	Carrera Estatal por una Vida Libre de Violencia 2023.
6	Asuntos Generales.
7	Cierre de Actividades.

Instituciones asistentes a la reunión:

1. Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas.
2. Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del estado de Chiapas.
3. Colegio de Bachilleres de Chiapas.
4. Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Chiapas CONALEP.
5. Colegio de Estudios Científicos y Tecnológico del Estado de Chiapas.
6. Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica.
7. Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas para el Estado de Chiapas.
8. Comisión Estatal de Búsqueda de Personas.
9. Comisión Estatal de Conciliación y Arbitraje Médico del Estado de Chiapas.
10. Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas.
11. Gubernatura.
12. Instituto Casa de las Artesanías de Chiapas.
13. Instituto Chiapaneco de Educación para Jóvenes y Adultos.
14. Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas.
15. Instituto de ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas.
16. Instituto de Comunicación Social y Relaciones Pública del Estado de Chiapas.
17. Instituto de Estudios de Posgrado.
18. Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas.
19. Instituto de Protección Social y Beneficencia Pública del Estado de Chiapas.

20. Instituto del Deporte del Estado de Chiapas.
21. Instituto del Patrimonio del Estado.
22. Instituto Estatal de Agua.
23. Instituto Tecnológico Superior de Cintalapa.
24. Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Chiapas.
25. Oficialía Mayor del Estado de Chiapas.
26. Oficina de Convenciones y Visitantes del Estado de Chiapas.
27. Secretaria de Agricultura, Ganadería y Pesca.
28. Secretaria de Educación.
29. Secretaria de Hacienda.
30. Secretaría de la Honestidad y Función Pública.
31. Secretaria de Obras Públicas.
32. Secretaría de Protección Civil.
33. Secretaria de Turismo.
34. Secretaria General de Gobierno.
35. Secretaría para el Desarrollo Sustentable de los Pueblos Indígenas.
36. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Chiapas.
37. Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional “Ángel Albino Corzo”.
38. Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas.
39. Universidad Politécnica de Chiapas.
40. Universidad Tecnológica de la Selva.
41. Instituto de Transparencia.

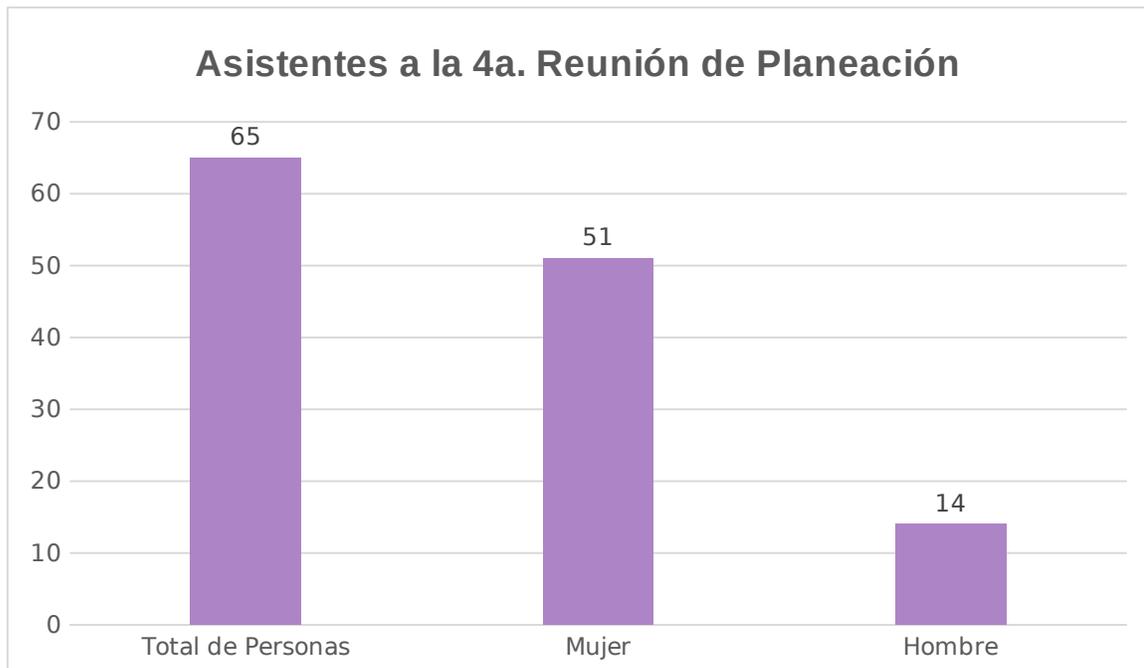
Instituciones que no asistieron a la reunión:

1. Archivo General del Estado.
2. Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y Participación Ciudadana.
3. Centro Estatal de Trasplantes del Estado de Chiapas.
4. Centro Regional de Formación Docente e Investigación Educativa.



5. Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.
6. Coordinación Estatal para el Mejoramiento del Zoológico “Miguel Álvarez del Toro”.
7. Consejería Jurídica del Gobernador.
8. Instituto de Formación Policial.
9. Instituto de Bomberos del Estado de Chiapas.
10. Instituto de la Juventud del Estado de Chiapas.
11. Instituto del Café Chiapas.
12. Instituto de Seguridad Social de los Trabajadores del Estado de Chiapas.
13. Instituto Estatal de Evaluación e Innovación Educativa.
14. Promotora de Vivienda Chiapas.
15. Procuraduría Ambiental del Estado de Chiapas.
16. Secretaría de Bienestar.
17. Secretaría de Economía y del Trabajo.
18. Secretaría de Movilidad y Transporte.
19. Secretaría de Medio Ambiente e Historia Natural.
20. Secretaría de Salud.
21. Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.
22. Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Chiapas.
23. Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.
24. Sistema Chiapaneco de Radio, Televisión y Cinematografía.
25. Sociedad Operadora de la Torre Chiapas S.A de C.V.
26. Talleres Gráficos de Chiapas.
27. Universidad Intercultural de Chiapas.
28. Universidad Politécnica de Tapachula.

Impactos logrados en el Encuentro Deportivo en el marco del Día del Burócrata



La Coordinadora continuo con el primer punto, de cómo nos fue con el Encuentro Deportivo preguntando ¿Quiénes fueron al encuentro deportivo? Todos fuimos al evento deportivo.



Vamos a iniciar con una dinámica, lo vamos a hacer a partir de dos preguntas: ¿Qué me gusto del encuentro deportivo? y ¿Qué no me gusto del encuentro deportivo?, para lo cual ustedes platicaran

con la compañera o compañero de un lado por un tiempo de tres minutos, posteriormente se voltearán con los otros compañeros del otro lado y conversarán sobre las dos preguntas, hasta que alcancemos la plenaria y que entre todos podamos sistematizar y conocer sus puntos de vista para poder mejorar la carrera del siguiente año. Iniciamos a los lados, corre tiempo.

Después de 10 minutos de conversaciones entre los y las asistentes, en uso de la palabra la Coordinadora Maestra Norbi Verónica Pérez López comenta que se iniciará con la respuesta a la primera pregunta. ¿Qué me gusto del encuentro deportivo?, para lo cual sede la palabra a la primera participante Licenciada Angélica María Vázquez Cruz, Titular de la Unidad de Igualdad de Género de Oficialía Mayor del Estado, quien comento lo siguiente:

“Los compañeros estamos de acuerdo en que nos gustó la convivencia que hubo entre dependencias, sobre todo la integración de muchas dependencias fue muy bonita”.



En su intervención de la Licenciada Lorena Maza, de la Secretaría de Honestidad y Función Pública destaca lo siguiente: “Buenos días, coincido en que me gustó la integración de las dependencias, que se uniformaron, se sumaron

como equipos, que no fue únicamente para fuera, sino que se sumaron de manera interna y también la relación hombre y mujer”.



En su intervención la Lcda. Andrea Analí Roblero Morales del Instituto de Comunicación Social dijo: *“Buenos días, Aparte de la convivencia que hubo entre los miembros y personas de las dependencias; por ejemplo nosotros del Instituto de*

Comunicación Social conocimos otras compañeras en ese ámbito deportivo y nos hizo trabajar más en equipos, dejar el lado el tema laboral y conocernos más e integrarnos más y tratarnos de una manera más amena, se incentivó a seguir practicando deportes como el basquetbol teniendo en mente seguir practicando, conocernos más como equipo, sobre todo como personas y disfrutar la convivencia al interior de las dependencia a partir de este evento deportivo”.

El Lic. Alejandro Venegas Becerra del Instituto Chiapaneco de Educación de Jóvenes y Adultos en tu intervención dijo: *“Buenos días, algo muy importante fue que como unidades de igualdad de género, nos posicionó, parece que no pero al principio cuando se empezó a hacer la convocatoria y organizar todo esto, nos miraron raro, pero cuando se explicó de que se trataba, sobre la competencia y formación de equipos y equipos mixtos*



entendieron que es un tema deportivo pero con equidad de género y ahora ayudo mucho porque ahora preguntan que cuando se hará otro”.



A continuación interviene la Licenciada Virginia Hernández Espinoza del Centro de Estudios Científicos y Tecnológico del Estado de Chiapas: *“Buenos días, como comentan las demás dependencias, el evento fue*

propicio para afianzar amistades, conocer nuevas personas, saludar a viejos conocidos que de pronto deambulamos por varias dependencia y ahí fue la oportunidad de saludarlos y dio gusto encontrarnos entre todos, la convivencia fue muy bonita, muy integradora, el hecho de que se hicieran los equipos mixtos fue propicio para poder medir las habilidades que tenemos unos y otros, en general fue un evento muy bonito, un encuentro muy importante sobre todo porque nos permite afianzar tener esa interrelación que nos permite afianzar, nos sirvió para coadyuvar en cuanto a lo que tienen las otras dependencias platicar, intercambiamos teléfonos porque tenemos cosas que ofrecer y también necesitamos de otras, fue en general muy bueno y muy bonito”.

En uso de la palabra la Maestra Norbi Verónica, comenta que se interrumpe un momento la actividad y se da la bienvenida a la Contadora María Mandiola Totoricaguena,



Secretaria de Igualdad de Género, que se encuentra entre nosotras, recibéndola con un aplauso y le cede la palabra:

“Buenos días a todos y a todas, para mí siempre es un gusto estar con ustedes, hace mucho que no venía y dije voy a darme una vueltecita allá por La Albarrada para saludar, a eso he venido únicamente y a ver unos avances porque mañana es nuestro tercer aniversario de la mercadito este espacio que tenemos acá afuera, que creo ya lo conocen, donde impulsamos la economía de las productoras y artesanas de esta región, se venden productos elaborados a mano, productos artesanales, es un ambiente muy bonito, muy familiar, aprovechando el comercial a partir del día de mañana están cordialmente invitados a partir de las 10 de la mañana hasta las 3 de la tarde, se desayuna riquísimo, en la mercadita procuramos acompañarlas de alguna actividad amena, música, teatro, danza, festivales, etc., bueno, fuera de eso siempre es muy grato ver sus avances.

Verito me dijo lo que iban a ver el día de hoy, quiero iniciar agradeciendo su esfuerzo, su compromiso me siento muy orgullosa de todas y todos ustedes por la labor que están haciendo, por su vocación, por el amor



a Chiapas, que están dejando un legado en la Administración Pública, porque están dejando para las mujeres, lo que están haciendo no es poca cosa, yo sé que es un esfuerzo lo que hacen además de sus actividades, sus responsabilidades que tienen de manera cotidiana, esto que están haciendo extra por así decirlo hay que reconocerse es mucho en la vida de las mujeres, quiero reconocerles el evento que ustedes organizaron que estuvo muy bien hecho, el encuentro deportivo en el marco del día del burócrata, fue un evento muy bien

organizado, muy bonito, superamos las metas, se inscribieron más personas, agradeciendo a cada uno de ustedes el esfuerzo, el compromiso de seguir sumando en estas y más acciones encaminadas para profundizar nuestras transformaciones en las políticas públicas, le agradezco mucho a la Coordinación de las Unidades de Igualdad de Género, porque no es cosa fácil, a todo su equipo por supuesto, no es cosa fácil coordinar 68 dependencias y entidades sobre todo porque empezamos desde cero, empezamos todas aprendiendo y vamos construyendo poco a poco esos cimientos, esos muros que van a quedar bien fuertes que van a quedar para las próximas administraciones.



Estamos tratando de dejar bien institucionalizado, que haya de donde partir para que no volvamos a empezar de cero en la próxima administración, que quede albergados los documentos, todo lo que tiene que ver con esta política, sobre

todo lo que ustedes han aprendido a lo largo de estos años al frente de las unidades de enlace, que también puedan servir como un referente para que las próximas administraciones las consideren y vayamos avanzando poco a poco, ojala pudiéramos tener organismos específicos en la estructura orgánica, de las unidades de enlace para que técnicamente se avoquen a esta responsabilidad que no es menor, no es sencillo, así es que pues muchas felicidades; van a ver el programa el avances, a ver micrositio, y organizar la carrera 2023 que la del año pasado fue un éxito, el señor gobernador estuvo muy contento, fue lo que dijo, lo recuerdo muy bien, bajando de su auto, “esto es un éxito”, lo que podamos seguir trabajando para que más personas se unan a esa carrera en el marco de ese día tan emblemático para las mujeres por la lucha de nuestros derechos, sería

fenomenal, también corrí, despacito pero corrí y llegué a la meta, más que como competencia, fue una actividad de encuentro y unión, como fue el encuentro deportivo, fortalece el tejido social, fortalece la administración pública, a seguir trabajando y dando buenos resultados para Chiapas, dejando nuestro granito de arena, nuestro legado para las próximas administraciones, muchas felicidades Verito y a todo tu equipo, muchas felicidades a todos ustedes, mi admiración, mi respeto y todo mi cariño, muchas gracias”.

¡¡¡Aplausos!!!



En uso de la palabra la Coordinadora de Igualdad de Género, Norbi Verónica agradeció a la Secretaría, María Mandiola Toticaguena: “Muchas Gracias Secretaría, mucho de lo que hacemos en las

unidades, y en la Coordinación o lo que se impulsa al interior la Coordinación, es que usted es el mejor ejemplo de persistencia que las cosas se tienen que hacer de la mejor manera y tenemos que dar lo mejor de nosotros todos los días, tenemos que cambiar, transformar nuestro estado y usted es el ejemplo, al menos en mi persona, para poder contagiar a las demás personas, y decirles tenemos que hacerlo, cómo vamos, lo que sigue, no lo podemos dejar, tenemos que hacer cosas, es como su instrucción, se contagia esto de dejar legado para nuestro estado, siempre lo he dicho después de las 8 horas somos hermanos, novias, esposas, madres, llegamos a casa y ahí podemos cosechar lo que trabajamos todos los días en la administración pública, muchas gracias”.

¡¡¡Aplausos!!! y despedimos a la Secretaría.

Continuamos con las actividades. Lo que nos gustó del evento deportivo:

“Acá comentamos que lo que nos gustó del evento, fue el tema de que los equipos de futbol fueran mixtos, hubo curiosidad, pero hubo muy buena integración entre los participantes y que fue una actividad que nos sacó del día a día de nuestra agenda, hubo titulares, subsecretarios, todo el día, nos pareció una buena actividad para despejarnos y desconectarnos un poquito del estrés del trabajo y convivir con las otras dependencias”.

En uso de la palabra la Maestra Norbi Verónica hizo mención que otros órganos que no tienen unidad como la Fiscalía, el Congreso del Estado, comentaron que les había gustado porque nunca habían participado junto con las otras dependencias de otro poder, por ser órganos autónomos, dijeron que se quieren sumar, hubieron muy buenos comentarios, y también comenta que de manera personal tenía miedo que hubieran compañeras lesionadas, pero agradece que eso no hubiera sucedido, además de que las ambulancias reportaron que no había habido ninguna incidencia, lo cual es de agradecer. Muchas gracias por todo el trabajo que hicieron todos.

Ahora se da dos minutos más para dialogar sobre la segunda pregunta: ¿Que no nos gustó del evento deportivo?

“Lo que no me gusto fue el tema de la basura, dejamos mucha basura, no había suficientes botes de basura, habría que cuidar esa parte”.



En intervención de la Licda. María de Lourdes Pérez Enríquez de la Secretaría para el Desarrollo Sustentable de los Pueblos Indígenas, dijo: *“Lo que a mí no me gusto, es que, durante el juego por ser la Secretaría para el Desarrollo Sustentable de los Pueblos Indígenas, sufrimos discriminación, la voz de quien*

narraba y hacía los comentarios del partido, y como llegamos al 5 partido, cuando decíamos goool, el locutor empezó a hablar como si hablara en alguna lengua como tzeltal, sin que realmente lo hablara y decía “es que entre los jugadores se van a entender que es lo que están hablando”, porque estábamos en el 3er partido muy emocionados no nos percatamos hasta que termino el partido, y cuando nos reunimos comentamos entre mis compañeros que se habían burlando de nosotros y creemos que esta es una actividad donde la convivencia y la igualdad y todo lo previo y después de esto tiene que tener un vínculo de respeto y si realmente, incluso jugamos contra INDEPORTE, como que les molesto que les estábamos ganando a sus jugadores, pero tampoco somos profesionistas, también nos dedicamos como ellos, como ellos eran los entrenadores creo que ese fue el porqué de la molestia porque les estábamos ganando; mi titular y mi directora lo reporto al grupo, pero todos mis compañeros dijeron que ya no íbamos a jugar lo que más nos emocionaba que íbamos ganando igual ganamos el primer lugar, para los demás compañeros y para mí esto es discriminación”.

En la intervención del Instituto del Agua el C. Reynaldo Aguilar Espinosa comento: *“Algo que no me gusto es la forma en que en los equipos de futbol se*



calentaron los ánimos y no hubo respeto con las compañeras mujeres que estaban ahí y que salieron golpeadas, y de tanto que se calentaron por el problema que fueron expulsados los dos equipos, es algo exagerado, son compañeras, también no previeron toda la gente que iba a llegar por los espacios de sombra, otra de las cosas fue la zona de hidratación fue muy poca y los pocos garrafones que habían era que se había llevado otras dependencias, otra de las cosas unas compañeras de un equipo que formamos tenían miedo de entrar a jugar por lo mismo que todos quieren ganar y se calientan los ánimos o sea por lo que paso”.

En su participación de la C. Wendy Pérez Linares del Instituto de Patrimonio comenta: *“Hola buen día, somos del Instituto de Patrimonio, y algo que no nos gusto es que algunas dependencias olvidaron que estábamos compitiendo y no hubieron suficientes espacios de sombra, y a nosotros nos pasó que nuestro partido de futbol termino a las 3 de la tarde, y estábamos agotados, muy emocionados, aunque perdimos mi instituto participo muy bonito pero terminando el partido vimos una carpa sin saber que alguien había rentado y se nos ocurre meternos en la sombrita y la dependencias nos corrió de una forma muy fea, si entiendo la parte que ellos la rentaron pero también recordar que todos estábamos conviviendo y no le estábamos afectando -Gracias”.*



La Licda. María Fernanda Rubio Marroquín del Instituto de Artesanías comenta : *“Se reconoce muchísimo la finalidad del evento, tal vez algunos lo teníamos claro, otros tantos la verdad no; de manera personal, para mí, fue demasiado incomodo verme formada con mi equipo y los demás, y*

escuchar todo lo que gritaron y expresaron al momento del inicio, fueron muchas expresiones bastante despectivas para nuestros funcionarios que estaban en la sombra esperando al Señor Gobernador, hubo comentarios y comportamientos que para nada dejan ver un tema de respeto, desde la parte de la burocracia que somos, nos comportamos como si estuviéramos en una manifestación, a la hora de los partidos de futbol, entre las porras, también no abonaban, para mí era muy triste ver inclusive mujeres expresarse hacia los compañeros por el tema físico, por el tema que si eran hombres contra mujeres, y ya lo jugadores como bien dicen los demás compañeros, mi equipo estuvo involucrado en uno de los desafortunados desencuentros pero siempre van a ver tres versiones el de uno, el del otro y la verdad, y creo que ninguno de las dos partes abono en su momento a la sana convivencia de por la razón que allá sido, reflexión que nos llevamos como colaboradores y compañeros de trabajo es que siempre culturalmente hablando tristemente el futbol siempre termina siendo un tema, está rodeado de muchas prácticas, y de muchos comportamiento normalizados no nada más de hombre hacia mujeres, o de mujeres hacia hombres, en general siempre hemos sabido que están teniendo temas complicados de cómo se expresan las porras, eso se vive exactamente nomas que lo vivimos muy de cerca entre nosotros y por supuesto que si entiende, entonces fue desalentador, sin embargo como bien lo comentamos Maestra, es una muestra de lo mucho que tenemos que trabajar primero desde la introspección personal, por eso comento del inicio de la inauguración y como ir permeando y señalando estas conductas que la verdad no están siendo esta parte que buscamos desde la unidad de la igualdad de género de sumar y aportar que esto se vaya radicando, si hay mucha tarea tanto personal como colectiva, para que esto en lo sucesivo no se vuelva a repetir en un evento de este tipo, así se trasmita a las compañeras y compañeros que participan, eso es en cuanto al comportamientos y a las faltas de respeto, por otro lado también comentaron los compañeros participantes también es pesado eso sobre la sombra y eso había no hubo como esa claridad sobre el tema de las carpas y como deberíamos abonar a ese tema de las sombras como las carpas particulares, a lo

mejor en lo sucesivo que la logística sea un poco más flexible, y por último, hubo mucha disparidad en cuestión de los habían muchos atletas participando, hace mucha que haya disparidad a la hora de participar y pretender ganar un premio, en el hecho en el tema de atletismo, porque creo que hubo uno o dos personas que ganaron casi todo, no es justo, si alguien si bien practica de manera rutinaria sus 5 km y que se anima a participar que pierda de manera abismal al lado de un atleta, es un tema muy complejo de controlar, pero me lo encargaron, que se viera a la mejor categorías, algo que pudiera permitir a otros poder ser acreedores a esos premios. Eso sería todo. Gracias”.

En la última intervención el C. Octavio Pola Camacho, de la Secretaría de Obras Públicas comento: *“Buenos días a todos y todas, hay varias cosas que queremos comentar pero de todo esto, al final, yo estuvo*



organizando los equipos de acuerdo a la convocatoria donde decía que era 1 equipo por dependencia, el día que organice me comentaron que podían ser 2 equipos por dependencia, pero el día de la junta previa había dependencias de hasta 5 equipos, no se me hizo justo porque tuve que dejar mucha gente afuera para poder cumplir con lo que dice la convocatoria, lo que eso genera es que mucha gente y es más difícil poderlos organizar, por eso fue tan largo el rol de los partidos, tuvimos que jugar acabando un partido entraba otro, entiendo que querían dar la participación a todos, pero lo hemos visto que es más complicado cuando hay mucha gente, respetar lo que ya estaba en la convocatoria para que no se vaya de las manos los partidos, otra cuestión creo que para la próxima vez sería un programa más detallado, porque fue muy a la carrera, nos dijeron que podíamos llevar carpa pero a la hora no sabían dónde quedaría instalada la carpa,

no sabíamos en que cancha se iba a jugar para que en esa cancha se instalara la carpa, porque iban a poner pero no fue suficiente, el agua también lo comentaron, lo del estacionamiento no había mucho espacio, faltó poner vigilancia, también lo de los accesos, quisieron salir y ya estaban cerrado los accesos y había que dar mucha vuelta para salir, es más dar un poco más de margen para poder organizar todo, talvez una semana para poder organizar bien, 1 o 2 días antes para poner las carpas, fue muy corto el tiempo de organización”.

En uso de la palabra la Maestra Norbi comenta: *“Con todo esto estamos rescatando, porque nos dimos cuenta cuando muchos de ustedes decían cuando les pregunto ¿cómo están? que ya no se quieren capacitar, que el tema de género ya les aburríó, pero este evento fue como un termómetro, nos permitió ver cómo vamos en la administración pública, cuáles son los retos que vamos a trabajar; en todo momento se dijo que esto era algo recreativo nunca se dijo que iba a ser competitivo, por eso es como la otra parte que fue muy interesante el tema de identidad institucional porque se fueron a tirar a matar, defendieron su institución a todo lo que da, se pusieron la playera, nos olvidamos que éramos servidoras y servidores públicos, y en el campo y en el deporte salió lo que realmente somos como personas.*

Fue muy lamentable el caso de la discriminación directa contra la SEDESPI, que se hiciera público, lo tenemos tan interiorizado el decir, yo misma escuchaba comentarios como: “¡y van ganando!” “¡ve si sabe jugar!”, como desde nuestra construcción social nos asombra que nuestra comunidades indígenas tengan este potencial, esos comentarios que son complejos, no los vamos a quitar de la noche a la mañana, ni en este sexenio, es a largo plazo, por eso apostarle a la sensibilización y la capacitación sigue siendo importante porque son los que nos van a ayudar a transformar estos patrones de conductas que tenemos, por el otro lado también hubieron muchas quejas en el futbol, decirles que se despidió a la

persona, por suerte era de contrato, entonces fue fácil quitar el contrato, que hizo esta discriminación a las personas adultas mayores.

El INDEPORTE pudo despedir a esta persona, lamentablemente se quedó sin empleo pero la acción de lo que paso fue lo que lo origino, también la persona que hizo el comentario en el micrófono pues cuando se investigó los procesos, nadie era responsable y no se hizo ninguna sanción, y todos estos comentarios que han hecho lo tenemos muy claro con el INDEPORTE y si se vuelve a hacer vamos a mejorar la convocatoria pero más allá de lo que nos toca hacer como instituciones organizadoras también queda para que ustedes como titulares de las unidades de igualdad de género les sirviera también como termómetro para ver qué es lo que se saca, si tenemos que trabajar mucho con los modelos de masculinidad, porque la violencia fue entre hombres, entonces seguimos a veces sin atacar el problema, todo íbamos tan bien, pero estos patrones estamos acostumbrados en el futbol que es hacer como muchos temas que nos llevamos como unidades de igualdad de género, que es lo que nos hace falta trabajar mucho en ello, trabajamos mucho la violencia y estamos dejando un lado el tema de la discriminación.

Es importante apostarle a los temas de la no discriminación, salió muy natural ni siquiera nos cuestionamos, salió muy en directo y en público, trabajar todos estos temas, ya si me preguntan, con el 4% que invierto, ya vimos que podemos hacer, vimos que nos hace falta, podemos trabajar muchas acciones al interior de nuestras instituciones para que podamos identificar como esta es una acto de discriminación, y todo lo que conlleva este proceso, ya tomamos nota, supimos también del robo de las baterías, ya INDEPORTE ya tomo nota, porque fue dentro de sus instalaciones, también vamos a mejorar la convocatoria, para generar igual que se hace cuando son profesionales, no es la misma condición de las personas que lo hicieron por hobby y quisieron participar, no pensamos que fueran haber personas tan competitivas como servidores públicos, que genial, a qué hora

entrenan como le hacen, está muy bien. Vamos a poner atención a esos temas. Y se tomara en cuenta va a servir mucho para ahora que se va a hacer la carrera estatal, esto que paso es un reto de las conductas o prácticas que tenemos habrá que irlas cambiando, invitamos a las dependencias que no participaron, para que se unan. Continuamos con el siguiente punto”.

Análisis de Avances del Micrositio de las Unidades de Igualdad de Género

Para realizar el análisis de avances del Micrositio de las Unidades de Igualdad de Género, de acuerdo con quienes le dan seguimiento, Lic. Rocío, Contadora Paola, Ingeniera Bibiana y se presentó a la Licenciada Claudia Ortiz como nueva integrante de la Coordinación de Unidades, quien se encargará de dar seguimiento a las instituciones que llevaba la Maestra Norbi Verónica; dicha actividad se hará en 40 minutos.

En uso de la palabra la Mtra. Norbi explico cómo está constituido el micrositio: *“En el micrositio encontramos El Decreto, Los Lineamientos, un DOSSIER de actividades, La guía práctica del Plan de Trabajo, el Plan de trabajo de la Coordinación, por años están las relatorías, estas se envían a sus correos pero también aquí están, para consultas, como planeamos, que acuerdos tomamos, tenemos personas nuevas y se preguntaran como iniciamos, aquí en el micrositio lo van encontrar en la casilla 2020, quienes siguen y quienes ya no están, son los documentos que le va dando seguimiento a lo que van haciendo las unidades de igualdad de género. Seguimos con las dependencias, todas tienen 2 casillas, la primera la unidad y la segunda eventos estratégicos, estamos por poner otras casillas que tienen que ver con los informes y las MIR, lo cual se está trabajando con el área de Informática”.*

Después de mencionar cada dependencia que se encuentra en el microsítio continua: *“Ya no somos 68 dependencias ahora somos 67 porque el Centro Regional de Formación Docente e Investigación Educativa, se extinguió por decreto, para que ese dato lo vayan actualizando. Aquí ya entra el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Chiapas, es un órgano autónomo al tener unidad de igualdad de género ya tiene su casilla. Los invitamos a algunas instituciones que no tenemos fotos, adendas, no han actualizado sus directorios, por eso es importante que las manden para que este instrumento pueda estar robusto y tengamos muchas versiones que visibilizar de las unidades de igualdad de género”.*

EQUIPO 1

Actividades que llevó a cabo el equipo 1

Las Instituciones que asistieron de este equipo fueron los siguientes: Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos del Estado de Chiapas, Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas, Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional “Ángel Albino



Corzo”, Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Chiapas, Secretaría General de Gobierno, Secretaría de Turismo, Secretaría de Obras Públicas, Instituto Tecnológico Superior de Cintalapa, Instituto de Protección Social y Beneficencia Pública del Estado de Chiapas, Instituto de Estudios de Posgrado, Instituto de Comunicación Social y Relaciones Públicas del Estado de Chiapas, Instituto Chiapaneco de Educación para Jóvenes y Adultos, Instituto de

Casa de las Artesanías de Chiapas, Colegio de Bachilleres de Chiapas. Primeramente, se les proporcionó capturas de pantallas realizadas a cada casillero del micrositio a cada persona de la institución que asistió para que pudieran revisar la información y retroalimentar si fuera necesario.

En la actividad se enfatizó la importancia de enviar sus imágenes de sus acciones y actividades a fin de que se visibilicen, la Lcda. Lidia R. Martínez del Sistema para el Desarrollo Integral del Estado de Chiapas, se comprometió a mandar sus imágenes de sus acciones ya realizadas para alimentar el micrositio, la Lcda. Lorena Sánchez Megchun y la Mtra. Claudia Ednita Montoya Guerrero Secretaría General de Gobierno mandará a la brevedad de las acciones que vienen realizando, Lcdo. Carlos Francisco Liévano Pérez Secretaría de Turismo, mencionó que falta una addenda y que mandaría también imágenes de sus acciones, la Mtra. Paola Coello Caballero, directora Instituto de Estudios de Posgrados; mandará sus imágenes y su próxima addenda a la brevedad posible, Instituto de Comunicación Social y Relaciones Públicas; mandará sus imágenes de sus acciones para alimentar el micrositio, la Arquitecta María Fernanda Chang de la Secretaría de Obras Públicas; fue una las integrantes que corrigió su correo porque el anterior no puede recibir, de la misma manera Lcda. Noemi Penagos, Titular de la Unidad de Igualdad de Género se comprometió a mandar sus imágenes de sus acciones para alimentar el micrositio, el Instituto de Protección Social y Beneficencia Pública del Estado de Chiapas, mandará sus imágenes ya que sus casilleros no tiene nada reflejado, Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas, la compañera explicó que está en proceso el trámite de la Addenda con las nuevas personas integrantes y el proceso de elaboración de su plan de trabajo, el Colegio de Bachilleres de Chiapas, mandara sus imágenes de las acciones que han realizado para alimentar el micrositio y así mandarán su addenda con las nuevas personas integrantes a la Unidad de Igualdad de Género y el Lcdo. Ricardo Mena del Instituto Tecnológico de Cintalapa, menciono que él era enlace y

que ellos iban a mandar de nuevo una adenda por cambio de integrantes y así como el envío de fotografías.

EQUIPO 2

Actividades que llevó a cabo el equipo



El equipo 2 se integró por las unidades de las siguientes instituciones; Secretaría de la Honestidad y Función Pública, Oficina de Convenciones y Visitantes del Estado de Chiapas, Secretaría de Protección Civil, Instituto de

Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas, Oficialía Mayor del Estado de Chiapas, Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas, Universidad Politécnica de Chiapas, Instituto del Patrimonio del Estado, Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas para el Estado de Chiapas, Comisión Estatal de Conciliación y Arbitraje Médico del Estado de Chiapas; se les proporciono copia fotostática de la información publicada en el Micrositio de los datos administrativos desde su acta de instalación, si cuenta con adendas de modificación de integrantes, actualización del directorio y Plan de trabajo liberado, durante la actividad se revisó que cada institución tuviera correcta y actualizada su información, mencionando tres personas la Licenciada Jessica Crystabel Silvestre Bonifaz de la Comisión Estatal de Conciliación y Arbitraje Médico del Estado de Chiapas, Lcda. Ana Karen Cervantes Rojas de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas para el Estado de Chiapas y el Lcdo. Iván Álvarez Toledo de la Oficina de Convenciones y Visitantes del Estado de Chiapas que enviarían en días posteriores adendas de modificación de integrantes de sus unidades, así

también en el apartado de galerías se enfatizó en la importancia de enviar sus imágenes de sus acciones y actividades a fin de que se visibilicen los avances de la institucionalización y transversalización de la perspectiva de Género al interior de sus instituciones y no únicamente parecer que se realizan actividades en el marco del 08 de marzo y 25 de noviembre, para finalizar la actividad se acordó que se les recordaría el envío de sus imágenes de las actividades más importantes al final de cada trimestre para estar en posibilidad de recabar la información y enviarla de manera conjunta a la unidad de informática de la SEIGEN.

EQUIPO 3

Actividades que llevó a cabo el equipo 3

El equipo 3 se integró por las unidades de las siguientes instituciones y sus enlaces: Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado, Rubí Alejandra Covarrubias Pacheco, Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Chiapas, María de Jesús



Velázquez Hernández y Virginia Hernández Espinoza, Comisión Estatal de Búsqueda de Personas, Rosa Alicia Navarro Núñez, Instituto Estatal del Agua, Ludivina López Cuevas y Reinaldo Aguilar Espinosa, Secretaría para el Desarrollo Sustentable de los Pueblos Indígenas, María de Lourdes Pérez Enríquez, Universidad Tecnológica de la Selva, Yashmin Alexandra Diaz Estrada y Diana A. Gómez Velasco. Se hizo entrega de fotocopias simples de las capturas de pantalla hechos al micrositio para revisar la información, en la primera hoja se explicó, que dentro de las pestañas de cada institución se encontraran con: Foto de instalación

de la Unidad de Igualdad de Género, Directorio de las personas que integran dicha Unidad, Acta de Instalación, Adendum en el caso que existan cambios de integrantes dentro de la Unidad y Plan de Trabajo. En la segunda hoja se explicó el tema de galería en donde debe obrar fotos de evidencia de las acciones realizadas por la Unidad de Igualdad de Género; Fotos en el marco del 09 de marzo 2021 y 2022, Fotos en el marco del 25 de noviembre 2021 y 2022 y Fotos de Acciones de la Unidad. Dentro de las Actividades se llevará a cabo la revisión y actualización del directorio: Integrantes de la Unidad y Correo Electrónico.

Los acuerdos que se tomaron son los siguiente: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Chiapas, María de Jesús Velázquez Hernández solicitó incorporar a la C. Virginia Hernández Espinoza al directorio. Universidad Tecnológica de la Selva. Yashmin Alexandra Diaz Estrada. Comento que tiene pendiente la entrega del adendum del cambio de titular de la unidad y quedo en enviar imágenes para el micrositio. Instituto Estatal del Agua, Ludivina López Cuevas, solicito se le envíe por vía correo el formato de adendum para un posible cambio de integrante de la Unidad. Secretaría para el Desarrollo Sustentable de los Pueblos Indígenas, María de Lourdes Pérez Enríquez comento que enviara fotos para alimentar al micrositio. Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado, Rubí Alejandra Covarrubias Pacheco, se le enviará por vía correo el formato de adendum para incorporar a 3 integrantes. Comisión Estatal de Búsqueda de Personas, Rosa Alicia Navarro Núñez, solicito se les envía por vía correo el formato de adendum para cambio pendiente.

EQUIPO 4

Actividades que llevó a cabo el equipo 4

El equipo 4 se integró por las unidades de las siguientes instituciones y enlaces: José



Eduardo Navarro Cuervo, Conalep, Verónica De Jesús Corzo Tellez, Comisión De Caminos, Anareli Brindis Vargas, Comisión De Caminos, Mauricio De Jesús García Ramírez, Comisión De Caminos, Laura Elizabeth Álvarez Álvarez, Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas, Edgar De Jesús Domínguez Domínguez, Gubernatura, Iber Camilo Estrada Balbuena, Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas, Lucia Del Carmen Corzo Sánchez, , Instituto del Deporte del Estado de Chiapas, Argelia Guadalupe Alegría Ocaña, Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca, Ana Laura Moreno Zepeda, Educación, Fanny Guadalupe Chiú, Junta Local De Conciliación y Arbitraje, Dulce Jeanette Roblero Pineda y Mauricia González García de la Secretaría de Hacienda.

Organizadas por equipo se le entregó a cada enlace las capturas del micrositio de SEIGEN, donde se identifica que dependencias les falta fotografías, así como documentos oficiales. Todos los enlaces de las dependencias quedaron de revisar y de enviar fotos de las acciones que han realizado desde las Unidades de Igualdad de Género. José Eduardo Navarro Cuervo, Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Chiapas CONALEP, quedo de enviar fotos de sus eventos, Verónica de Jesús Corzo Tellez, Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica, quedaron de enviar fotos de sus eventos, Laura Elizabeth Álvarez Álvarez, Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas, se continúa trabajando en su Mir 2023 y faltan fotos, Edgar De Jesús Domínguez Domínguez, Gubernatura, comentaron que no tienen líneas de acción, Iber Camilo Estrada Balbuena, Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas, quedaron de enviar fotos de sus eventos y su MIR 2023, Lucia Del Carmen Corzo Sánchez, Instituto del Deporte del Estado de Chiapas, quedaron de enviar fotos de sus eventos y su Mir 2023, Argelia Guadalupe Alegría Ocaña, Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca, quedaron de enviar fotos de sus eventos, Ana Laura Moreno Zepeda, Secretaría de Educación, quedaron de

enviar fotos de sus eventos y su Mir 2023, Fanny Guadalupe Chiú, Junta Local de Conciliación y Arbitraje, quedaron de enviar fotos de sus eventos, Dulce Jeanette Roblero Pineda, Secretaría de Hacienda, quedaron de enviar fotos de sus eventos.

Estando formados los equipos se procedió a tocar el punto número 4.

Avances y Retos del Programa Estatal de Igualdad de Mujeres y Hombres 2020-2024



La Maestra Norbi Verónica comenta lo siguiente: *“¿Porque los pusimos ahorita? Porque descubrimos que algunos planes de trabajo tienes líneas de acción que no están incorporados en el seguimiento de las Unidades de Igualdad de Género. ¿Cuál es la acción que tienen que hacer las Unidades de Igualdad de género en el programa? Seguimiento. ¿Quién es el ente responsable del cumplimiento de las líneas de acción del programa? Las secretarias o las Dependencias. La labor de*

las Unidades de Igualdad de Género es el seguimiento, Ustedes pueden informar a sus Titulares su responsabilidad y que instruya a sus áreas el nivel de cumplimiento. Y esto mucho es con las áreas de Planeación no solo con ustedes, Ustedes han estado trabajando con las comisiones La de participación política, la comisión de acceso ejecutivo a los derechos sociales para el bienestar que lo integran salud y educación.

La Comisión I, que tiene que ver con Autonomía Económica de las Mujeres y lo lidera la Secretaría de Bienestar y la Secretaría de Economía. Y la Comisión IV Seguimiento al Mecanismo de Transversalización, que preside la Secretaría de Igualdad y su Secretaría Técnica es Función Pública es la comisión más chiquita porque están las instituciones estratégicas que es la Secretaría de Hacienda, la Comisión de derechos Humanos, Poder Judicial y el Congreso del Estado, esta comisión es la que monitorea todas las acciones para este proceso; las cuatro comisiones van a empezar a hacer presión con sus instituciones y por ende les va a llegar a la Unidad de Igualdad de Género, el informe de cómo vamos en las líneas de acción. Tenemos 10 minutos para que si ya identificaron sus líneas de acción lo comparen con su plan de trabajo, si quedo todas las líneas o les falta alguna”.

Equipo 1.



En el desarrollo de la actividad, fue con la finalidad ver los avances y retos del Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020 y 2024, para esta actividad se les entregó

en una copia simple con sus líneas de acción del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020 – 2024 y las líneas de acción correspondiente al programa de igualdad e identificar los posibles errores del plan de trabajo.

En esta actividad cada persona integrante de la institución, revisaron que sus líneas de acción fueran las correcta y que estuvieran en su plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género, para que pudieran revisar sus logros, retos, medios y retos del programa.

En el cual explicaron que tienen claro lo que tienen que rendir cuenta en cuanto al Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Equipo 2.

Para la siguiente actividad continuando en grupo se les entregó impresas las Líneas de acción del Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 de las que aparecen como responsables cada institución, con la finalidad de identificar posibles errores



en las colocadas en el Plan de Trabajo, o en el caso de las unidades que están en proceso de elaboración del Plan de Trabajo las que deberán de tomar en cuenta para su puntual atención, se les comentó en general que con el proceso de elaboración de la Matriz de Indicadores de Resultados para el ejercicio 2023 se trató de programar acciones que den atención a sus líneas de acción y en ejercicios anteriores no se había logrado esta incorporación de líneas.

La Licenciada Lorena Maza León de la Secretaría de la Honestidad y Función Pública que hay que identificar a que se refieren las líneas de acción, si tiene relación con mi dependencia o no la tiene, que dependencia aparte de mi es responsable si yo no tengo acciones acercarse con otras que esté realizando acciones para abonar al Programa, ejemplificando el trabajo conjunto de las instituciones, porque hay que vincular esas acciones con el Plan de Trabajo de las Unidades y el Programa Operativo de Anual para el cumplimiento del Programa Estatal de Igualdad, para cuando venga el proceso de auditoría y solicite que realice la dependencia la información esta triangulada en estos documentos solo se va rescatando lo informado en cada uno y concluyo con una breve explicación de la manera que se está realizando el seguimiento de las líneas de acción del programa, dentro de las comisiones del Sistema Estatal de Igualdad, para entender la dinámica en que deben de ir reportando sus acciones a cada una.

Para concluir la actividad se les reitero la importancia del cumplimiento de las líneas de acción del Programa de Igualdad, establecidas en su Plan de Trabajo para el futuro proceso de auditoría y estar en condiciones de dar cumplimiento.

Equipo 3.



Se hizo entrega de Fotocopias simples de las líneas de acción programadas en el plan de trabajo de la Unidad y fotocopias correspondiente a las líneas de acción del Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 de las instituciones

asignadas, esto con la finalidad de identificar posibles errores en el citado plan de trabajo. El Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado, No tiene líneas de acción directas, Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Chiapas, Comisión Estatal de Búsqueda de Personas y el Instituto Estatal del Agua, se encuentran completos. Universidad Tecnológica de la Selva: En construcción de Plan de Trabajo. Secretaría para el Desarrollo Sustentable de los Pueblos Indígenas revisamos cuales le corresponde directamente y cuales no tiene incorporado en el plan de trabajo. Falta anexar el objetivo 5, ejes estratégicos 3.5, 5.3, 6.4 y las líneas de acción 3.5.9, 3.5.10, 5.3.1 y 6.4.7

Equipo 4.

Organizadas por equipo se le entregó a cada enlace las capturas de las Líneas de acción que les corresponde, para corroborar que realmente las estén incluyendo en su Plan de trabajo, por lo que se llevaron sus copias y verificarían en



sus dependencias que estas líneas de acción se ejecuten. Respecto a este tema quedaron de verificar y enviar fotografías como un registro de las actividades que han realizado.

A continuación, la Maestra Norbi informa lo siguiente: *“Es bien importante que tengamos claro que las líneas de acción que les estamos pasando, ustedes como instituciones o dependencias son responsables, tienen que rendir un informe de*

cumplimiento, si tienen otras donde ustedes son vinculantes, para vinculantes estamos todas las dependencias, pero identifiquen si tienen la responsabilidad de que esas líneas de acción se cumplan, ese es el objetivo, solo las que les competen como instituciones responsables del cumplimiento.

¿Cuál es el marco legal del programa? ¿Por qué estamos detrás de ustedes por el programa?”. El programa descansa en la Ley de Desarrollo Constitucional para la Igualdad de Género y Acceso a una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, en el Capítulo II y el programa es un instrumento para medir la política de la Igualdad de Género, en el capítulo 4 artículos, 6, 26 y 27, la ley establece que la Secretaría de Igualdad de Género, deberá revisar y evaluar el programa a 3 años, que quiere decir; emitir un informe al ejecutivo a partir de la publicación, en este año se cumplen 3 años del programa, por ello las comisiones les está pidiendo la información y el nivel de información se va a hacer más intenso, porque las comisiones han reportado que lo que están informando las instituciones no está respondiendo a un programa estatal, no es ningún programa municipal, ni de institución, es el programa estatal para la igualdad entre mujeres y hombres 2020-2024, vamos a revisar que dice la ley de planeación del estado de Chiapas, y que es un programa, es un instrumento que establece el orden de acción lógico de las obras y acciones para el cumplimiento de las políticas públicas y los objetivos de los planes nacional, estatal y municipal, esta definición, de acuerdo con nuestra ley de planeación es muy compleja, es el instrumento que va a establecer las políticas públicas y los objetivos, el programa cumple con estas características. Vamos a evaluar el impacto del programa.



Queremos verificar si se a logrado el efecto deseado en la población o en el área objetivo, es decir si se

lograron los resultados intermedios y finales presentados en la cadena de valor y si el cambio detectado es atribuible a la intervención que ustedes han hecho como instituciones, esto va a ir más allá de las unidades de igualdad de género pero es importante que ustedes lo sepan, la secretaría de igualdad de género está facultada para ejercer la evaluación de un instrumento que es el programa estatal para la igualdad pero la comisión de derechos humanos va a evaluar toda la política con sus instrumentos que son 5 uno de ellos es el programa, por eso las comisiones no los van a soltar y nos preocupa mucho el nivel de información que están rindiendo las instituciones, como es, me dicen que es la primera vez, yo entendía que cuando a ti te pedían un informe, y mi primera pregunta que hacía a las comisiones es ¿Sabrán los titulares el nivel de información que está informando la persona enlace? ¿el titular de la institución es consciente de lo que se está cargando en la plataforma?, la gente cercana al secretario, director o la directora ¿sabrán el nivel de informe que cargaron, el nivel de compromiso que tienen que tener sus instituciones? ¿Sabrá el titular de las dependencias que de este sistema de igualdad el encargado directo es el gobernador? Y que el designo al secretario de Bienestar para que le asistan a las sesiones pero que este instrumento descarga sobre la espalda directa del gobernador. Yo entiendo que cuando los manden como enlace responsable de cargar información de su institución, tienen claro que es la espalda de su titular que está cargando la información y la comisión 4 que ya reviso todo lo que nos mandaron, finalmente fue muy complejo encontrarnos con una ficha técnica sin instrumentos que realmente dijeran que se está cumpliendo y que este programa es la primera vez que se hace en Chiapas y que la evaluación va a ser compleja porque los insumos cuantitativos que tienen que abonar las dependencias no están cumpliendo con lo esperado, fue muy delicado.

¿Qué va a medir este programa? La Igualdad de género es una política transversal, ¿qué quiere decir? Que va a funcionar, aquí ya no existe, es que no

sabíamos, no nos avisaron, nunca nos dieron seguimiento, no teníamos por qué hacerlo porque se publicó, muchos de los titulares hablaron y ratificaron públicamente su compromiso, el punto es que ahora que se están revisando el nivel de cumplimiento, ese nivel que públicamente asumieron, no está reflejado, ¿qué nos interesa? la definición política porque es la respuesta a un compromiso, que quiere decir, que el nivel de rendimiento en las fichas técnicas es el nivel de compromiso de su titular, que no se está reflejando en las fichas. ¿Qué más vamos a evaluar?

La determinación del valor público se refiere a la conformación del valor publico esperado de un programa público como solución a un problema público que tenemos, eso es muy importante. Cuál es el valor que le estamos dando, cuantos recursos tenemos, que instrumentos hay, como es que estas líneas de acción están en nuestras áreas de planeación, que instrumentos le están dando el valor y como voy a comprobar que efectivamente estamos avanzando en la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la justificación del gasto. Tenemos una ficha técnica que gastamos 4 millones y cacho para dar la cobertura en el área de concepción, pero no tenemos ningún medio de verificación, ni tenemos cuanta población alcanzo respecto al total de mujeres en edad reproductiva; por último, el mejoramiento de productos, un criterio común para la realización de evaluaciones es la búsqueda del mejoramiento. Se tienen que mejorar las acciones de la competencia.

Esta ficha técnica es el instrumento que se estipulo para que ustedes de manera muy sistemática informen a las comisiones y a la SEIGEN el nivel de avance de las líneas de acción, medimos el nivel de avance de las líneas de acción pueden ser integradas por 5, 10, 20,1 o 2 instituciones, pero estas instituciones de qué manera le van a dar cumplimiento a las líneas de acción. Se va a saber a través de la ficha, porque ustedes van a decir el año o los años que le han invertido para

el nivel del cumplimiento de las líneas de acción, el periodo de ejecución, el gasto, la descripción, tenemos instituciones que con tal de cumplir cargaron un documento x que no tenía nada que ver con la línea de acción. Toda la administración tenemos que coadyuvar en todas las líneas de acción, pero en las que somos responsables debemos tener la claridad y por favor informen a sus titulares porque esto va a escalar, para que podamos lograr evaluar tenemos que escalar, el nivel de información que están cargando no está siendo el adecuado para evaluar el nivel de avance, así les va a pasar a cada una de las comisiones.

Nada más le estamos pidiendo la población beneficiada y el medio de verificación Un ejemplo, en estas líneas de acción, díganle a su área de planeación o quien lo haga que la ficha técnica debe ir con el nombre de su



institución porque pareciera ser que todas las fichas lo hizo la secretaria de hacienda, tienen que poner de una manera muy sistemática el nivel de logro, cuánto dinero, cuanta población impactaron, en donde descansa ese instrumento que dice que esa línea de acción ya va al 100%, las líneas de acción dicen promover que los planes sectoriales de la administración pública estatal incorpore la perspectiva de género y se promuevan propuestas de reformas a la ley de planeación del estado de Chiapas, en caso necesario, esta línea de acción ya avanzo al 100% porque todos sus programas instruccionales todas sus áreas de planeación la Sría. de hacienda les exigió que debían tener perspectiva de género, eso ustedes lo van a encontrar público con fecha 23 de marzo del 2022, ahí está publicado todo, La ley de planeación ya se modificó donde dice que a

nivel de secretarías, dependencias y municipios la perspectiva de género va porque va y ahora tienen que incorporar el componente de las mujeres niñas niños y adolescentes. Entonces les encargamos el trabajo de las unidades de igualdad de género que es únicamente darle seguimiento, el nivel de cumplimiento es responsabilidad de su institución y de las áreas de planeación. Se programaron las reuniones con las comisiones y se hizo del conocimiento a sus titulares. Se les recuerda una vez más que no suelten el tema”.

A continuación, llegamos al siguiente punto.



Carrera Estatal por una Vida Libre de Violencia 2023

En uso de la palabra la Mtra. Norbi comenta: “La Carrera Estatal 2023, se llevará a cabo el 25 de noviembre que es sábado, en el marco del 25 de

noviembre nuevamente será el mismo proceso, la Secretaría de Igualdad de Género en conjunto con el INDEPORTE, las Unidades de igualdad de Género y se suman las Instancias Municipales de las Mujeres. Las Instancias pueden ser una Dirección de Igualdad de Género, una Coordinación de Igualdad de Género o una Secretaría de Igualdad de Género que están en los municipios. El objetivo es visibilizar, promover y difundir la eliminación de las violencias contra las mujeres y niñas y generar conciencia, reflexión, sensibilización sobre el derecho a una vida libre de violencia”.

“El desarrollo de la actividad: Se va a convocar a todas las personas públicas como el año pasado, va a ser la misma dinámica: caminar, trotar o correr, serán

los mismos 5 kilómetros. Será también la misma ruta saliendo del INDEPORTE y llegar a caña hueca. Es una carrera con causa, quienes tengan en sus dependencias las posibilidades de donar ropa, zapatos en buenas condiciones para los refugios o espacios para mujeres migrantes, también va a ser recibido como se hizo el año pasado, a través de las unidades de igualdad de género. El distintivo de la carrera va a ser la misma playera. Recomendación si van a comprar, que se haga con anticipación para incluir las otras frases que no se utilizaron el año pasado, talleres gráficos tienen los editables. Por favor que se agende la carrera, para que lo tengan presente. Ahora la cobertura será Estatal porque muchos municipios están solicitando que quieren replicar la carrera.”

Pasamos al último punto.

Asuntos Generales

Continua con la palabra la Mtra. Norbi. El día 31 se presenta a nivel estado los lineamientos para transporte público libre de acoso y violencia contra las mujeres, lo va a presentar el Gobernador, van a invitar a las unidades de género y titulares, quizás ellos les digan a ustedes, también ese día se va a dar el banderazo de salida a las combis rosa, con ruta específica acá en Tuxtla Gutiérrez. Me va a dar gusto verlas ahí.



A continuación en uso de la palabra la Licda. María de Lourdes Pérez Enríquez de la Secretaría para el Desarrollo Sustentable de los Pueblos Indígenas, interviene:

“Por último Se les hace una cordial invitación, les va a llegar a cada dependencia, para el próximo 5 de septiembre a las 11:00 horas en este mismo espacio (La Albarrada), se llevara a cabo el “Encuentro Internacional de la Mujer Indígena, Una lucha que no termina” vamos a contar con la presencia de las mujeres indígenas de Larrainzar y de Chanal que nos van a compartir sus avances y retos en torno a los acuerdos de asamblea que se han firmado, en torno a la realización de la violencia de genero de los municipios Indígenas, los 5 acuerdos, para que los puedan conocer para que tengan conocimiento cultural. Gracias”.

Retoma la palabra la Maestra Norbi: *“Dijimos con la SEDESPI que qué actividad se hacía para que las unidades y las personas que no conocemos la identidad de nuestros pueblos originarios sepamos, a veces los escuchamos pero no hemos tenido contacto o desconocemos como es la vida de nuestras mujeres y hombres en los espacios comunitarios, vamos a aprovechar para que en el marco del día de las Mujeres Indígenas, puedan acompañarnos y puedan venir, porque es importante, es histórico, porque hemos avanzado en 4 comunidades indígenas donde la violencia contra las mujeres está prohibido por la asamblea. Y esos acuerdos se respetan indudablemente, la que manda es la asamblea. Se ha estado trabajando con estas comunidades, se está trabajando de la mano con la SAGYP con proyectos productivos, se esta trabajando con diferentes instituciones con estos espacios comunitarios con la intención como unidades puedan identificar cuáles van a ser las buenas prácticas de esta intervención que se está haciendo con estas prácticas comunitarias”.* Creo que también nos va a invitar Obras Públicas, adelante.

A continuación, interviene la titular de la Secretaría de Obras



Públicas, Lcda. Noemí Penagos Gallegos: *“Se está haciendo la presentación del Estudio, se realizará el día 04 de septiembre aún no sabemos si va a ser en el auditorio de la Unach o la Unicach, la invitación se hará llegar a los titulares con la atención a las unidades de igualdad de género y también a los titulares de planeación, al final del día son los que intervienen, ya que es un instrumento que nos va a servir para la planeación de sus programas”.*



En uso de la palabra el C. del ICHEJA dice: *“Pedí autorización a la Mtra. Norbi para subir un video y convocar a quienes quieran participar en el marco del día Internacional de la alfabetización que es el 8 de septiembre, vamos a tener el*

día domingo 03 de septiembre a las 7:00 a.m., la carrera por la alfabetización, quienes quieran se pueden inscribir, es una carrera con causa lo que pedimos es un kit escolar, son 5 km, salimos en la calzada de las personas ilustres y culmina en caña hueca, habrá premiación. También para el día 7 de septiembre, también en el marco del día internacional de la alfabetización habrá un evento académico en la sala de conferencias de la biblioteca de la UNACH, se llama “Encuentro con Especialistas” vamos a tener 4 conferencistas de renombre, va a estar nuestra secretaria de Género ya confirmo que va a dar la conferencia “La Alfabetización desde la Perspectiva de Género” así se llaman los procesos de alfabetización desde diferentes perspectivas, va a estar la Dra. Mena quien nos va a hablar sobre los diferentes estallidos de la Alfabetización, va a estar la Dra. Rebeca Barzón quien va a hablar sobre la Alfabetización Digital y va a estar Dra. Elisa Cruz Rueda que va a hablar sobre los Derechos de los Pueblos Originarios a la Alfabetización, tres conferencistas de manera presencial y la Dra. Elisa de manera virtual,

quienes gusten acompañarnos inicia a las 11 de la mañana, los esperamos. Muchas gracias”.

En seguida comenta la Mtra. Norbi lo siguiente: “Un punto que se estaba olvidando, ustedes saben que al único acuerdo que se inscribió el Señor Gobernador es al Pacto por la primera infancia, que quiere decir, que todas las instituciones tenemos que hacer muchas acciones en materia, no se si alguna vez, las personas especialistas nos hablan sobre esto que es el Pacto por la primera infancia,, que tiene que ver con la crianza amorosa, responsable, para que podamos identificar que es esto, como funciona, es una estrategia maravillosa pero complicada por lo que tienen que hacer las que son madres o padres, para poder cuidar a su hijo, que puedas darle competencias para su vida, no solo con lo que tiene que ver con darles escuela, una buena ropa, un colegio privado o una buena computadora, sino que lo que tiene que ver con la alimentación, salud mental o con las muchas competencias desde el día 0 que ya es una persona con derechos, para que podamos saber cuál es la estrategia. Entonces les vamos a pedir por oficio cuantas salas de lactancia materna tenemos en las instituciones y que tengamos norma 025. No tenemos que tener la norma 025 para poderles ofrecer a las mujeres en edad reproductiva que cuenten con un lugar digno para la lactancia materna, eso es algo bien importante, en la estrategia de la conferencia nacional una diputada decía, es inconcebible que una mujer este extrayéndose la leche en un baño que es un lugar no higiénico, porque esta en su jornada laboral. Es una línea de acción dentro del programa. Es importante saber que en esta Administración con cuantas áreas de lactancia materna avanzamos”.

Siendo la 13:16 horas hemos concluido la 4ª. Reunión de Planeación Operativa, nos vemos en octubre. Gracias a nombre de la Contadora María Mandiola, que tengan buen regreso.