



UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO

Relatoría de la 3a. Reunión de Planeación Operativa de las Unidades Igualdad de Género

23 de junio 2023



Lugar: las instalaciones de Fortalecimiento de Capacidades Económicas (La Albarrada) en el Auditorio, ubicada en Avenida de la Juventud, S/N, María Auxiliadora, Municipio de San Cristóbal de las Casas, Chiapas.



Objetivo.

Dar a conocer las actividades más relevantes de cada institución que han alcanzado y realizado las Unidades de Igualdad de Género a partir de su instalación. Actividades de sensibilización para el Bienestar de las personas que integran las Unidades de Igualdad de Género.

Bienvenida.

La Coordinadora de las Unidades de Igualdad de Género, Maestra Norbi Verónica Pérez López, a nombre de la Titular de la Secretaría de Igualdad de Género

Contadora Pública María Mandiola Totoricaguena, dio la más cordial bienvenida a la Tercera Reunión de Planeación Operativa de las Unidades de Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades de la Administración pública del gobierno del Estado; refrendo a título personal su agradecimiento a todas las personas por sus aportaciones que realizan todos los días a favor de la Igualdad de Género. la unidad y la armonía de cada una de las unidades de enlace de las diversas instituciones participantes.



La Coordinadora, procedió a exponer la orden del día punto por punto; después de la bienvenida, el segundo punto será la presentación de una acción relevante implementada por la Unidad de Igualdad de Género, en el tercer punto tendremos la presentación del encuentro deportivo que vamos a tener en el marco del Día del Burócrata con el lema “Por un servicio Igualitario e Incluyente”. En la cuarta

actividad tendrán ustedes un taller, por eso les pedimos trajeran algo de reciclaje, un bote de yogurt o una maceta, porque vienen a la Albarrada y no conocen o no han estado en uno de los talleres que se imparten los maestros de la Albarrada, para que, en una hora y media, ustedes puedan trabajar y conocer los espacios que tiene la albarrada, para que con esto del cambio climatológico y demás, podamos identificar que acciones podemos hacer con el cuidado ambiental. Al final vamos a revisar de manera muy general la matriz de indicadores de resultados; tenemos al Instituto de Ciencia y Tecnología son sus talleres para personas que se interesaran y como hacer la divulgación científica con perspectiva de género, en este sentido el ICTI harán entrega de reconocimientos a quienes participaron en este taller y que la intención es para que conozcan las acciones que hacen las Unidades de Igualdad de Género y que puedan saber alguno de ustedes que tienen que hacer estudios, diagnósticos, dentro del programa estatal para la igualdad entre mujeres y hombres, para identificar quien los puede apoyar o quieren hacer los estudios donde pueden apoyarse. Por último, tenemos asuntos generales.

Orden del día.

No.	Actividad
1	Bienvenida
2	Presentación de una acción relevante implementada por la Unidad de Igualdad de Género.
3	Presentación de encuentro deportivo en el marco del Día del Burócrata (Por un servicio Igualitario e Incluyente).
4	Talleres para el desarrollo de capacidades Bonsai, Floricultura y Plantas Medicinales.
5	Revisión General de las Matrices de Indicadores de Resultados.
6	Asuntos Generales.
7	Cierre de Actividades.

Siguiente actividad la Coordinadora realizó el pase de lista por dependencia a las cuales asistieron:

Listado de las 48 Unidades de Igualdad de Género Asistentes:

1. Gubernatura.
2. Secretaría de Hacienda.
3. Secretaría de Obras Públicas.
4. Secretaría de Economía y del Trabajo.
5. Secretaría de Bienestar.
6. Secretaría de Educación.
7. Secretaría de Protección Civil.
8. Secretaría de Turismo.
9. Secretaría para el Desarrollo Sustentable de los Pueblos Indígenas.
10. Sistema Chiapaneco de Radio, Televisión y Cinematografía.
11. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Chiapas (Sistema DIF Chiapas).
12. Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.
13. Secretaría de Movilidad y Transporte.
14. Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.
15. Instituto del Deporte del Estado de Chiapas.
16. Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas.
17. Instituto de Comunicación Social y Relaciones Públicas del Estado de Chiapas.
18. Instituto del Café de Chiapas.
19. Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas.
20. Instituto Chiapaneco de Educación para Jóvenes y Adultos.
21. Instituto de Protección Social y Beneficencia Pública del Estado de Chiapas.
22. Instituto Casa de las Artesanías de Chiapas.
23. Instituto de Posgrado.
24. Instituto de Patrimonio del Estado.
25. Instituto Estatal del Agua.
26. Instituto de Formación Policial.
27. Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas..
28. Instituto de la Juventud del Estado de Chiapas.

29. Junta Local de Conciliación y Arbitraje en el Estado.
30. Oficina de Convenciones y Visitantes del Estado de Chiapas.
31. Oficialía Mayor del Estado de Chiapas.
32. Procuraduría Ambiental del Estado de Chiapas.
33. Talleres Gráficos de Chiapas.
34. Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y Participación Ciudadana.
35. Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas.
36. Centro Regional de Formación Docente e Investigación Educativa.
37. Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas.
38. Comisión Estatal de Búsqueda de Personas.
39. Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica.
40. Coordinación Estatal para el Mejoramiento del Zoológico.
41. Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Chiapas.
42. Colegio de Bachilleres de Chiapas.
43. Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Chiapas “CONALEP”.
44. Universidad Intercultural de Chiapas.
45. Universidad Politécnica de Chiapas.
46. Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas (UNICACH).
47. Universidad Tecnológica de la Selva.
48. Universidad Politécnica de Tapachula.

Listado de las 20 Unidades de Igualdad de Género que no asistieron

1. Secretaría de Salud.
2. Secretaría de la Honestidad y Función Pública.
3. Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca.
4. Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Chiapas.
5. Instituto de Bomberos del Estado de Chiapas.
6. Instituto de Seguridad Social de los Trabajadores del Estado de Chiapas.

7. Centro Estatal de Trasplantes del Estado de Chiapas.
8. Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas para el Estado de Chiapas.
9. Promotora de Vivienda Chiapas.
10. Sociedad Operadora de la Torre Chiapas S.A. de C.V.
11. Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V.
12. Archivo General del Estado.
13. Secretaría de Medio Ambiente e Historia Natural.
14. Consejería Jurídica del Gobernador.
15. Instituto Tecnológico Superior de Cintalapa.
16. Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.
17. Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas.
18. Instituto Estatal de Evaluación e Innovación Educativa.
19. Secretaria General de Gobierno.
20. Comisión Estatal de Conciliación y Arbitraje Médico del Estado de Chiapas.

Asistencia de personas de las unidades de igualdad de género



A continuación, la Coordinadora pregunto: ¿por dónde quieren empezar? por el recorrido o por la presentación de acciones más relevantes realizadas por las unidades de igualdad de género, pidió alzaran las manos y ganaron las presentaciones dando 2 minutos por cada unidad.

Segunda Actividad.

Las representantes de las Unidades de Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal procedieron a dar su información sobre la acción más relevante realizada durante el período que llevan desde su instalación.



Toma la palabra la C. Cristina Ochoa, integrante de la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Movilidad y Transporte para dar a conocer la acción más relevante desde que se instaló la Unidad. La actividad que la unidad ha

implementado es sobre el comúnmente conocido como Taxi Rosa, el nombre del proyecto es “Taxi seguro para mujeres”, cuestionando a los presentes si han utilizado el servicio, a lo cual surgieron comentarios sobre el funcionamiento de este servicio, destacando que es necesario la capacitación a las conductoras debido a que se tardan en la localización de los destinos además del peligro que representa ver el celular para ubicarse cuando van manejando, también en otra intervención comentaron que es necesario se amplie el horario de servicio porque ya era tarde y fue difícil conseguir este tipo de servicio; la representante de la Secretaría de Movilidad y Transporte retoma la palabra y menciona que los comentarios son muy útiles para iniciar.

El programa surge con mujeres que anteriormente estaban en el hogar, esta actividad es algo nuevo y se está trabajando en la capacitación, aún se está trabajando con ellas; ¿porque taxi seguro para mujeres? el Secretario de Movilidad y Transporte, Aquiles Espinosa García, trae el compromiso total con el tema con lo que es igualdad de género, menciona porque las mujeres merecen respeto y condiciones de seguridad en el traslado que preserven su integridad y dignidad, como en estos casos que comenta la compañera que tenemos derecho a salir en la noche solas, para tener un servicio que nos brinde la seguridad de llegar a casa sin tener ningún contratiempo por los altos índices de inseguridad en las que hemos estado viviendo.



Para la Unidad es un logro al dar cumplimiento al Programa Estatal de Igualdad entre mujeres y Hombres, uno de los grandes compromisos que tiene este programa es como diseñar e implementar una propuesta de política pública en seguridad vial a nivel estatal y/o municipal que promueva un transporte público digno, eficiente, seguro, de calidad, que fomente una cultura vial libre de acoso sexual para la movilidad de las mujeres, adolescentes y niños, es por esto que el programa se adopta exclusivamente el servicio para mujeres. Este como todos los programas emergentes va a ir mejorando, tomando en cuenta las observaciones de la ciudadanía. Se otorgaron 232 concesiones a mujeres, operadoras mujeres y exclusivo para mujeres. Ese es el gran logro del trabajo que se ha realizado.

A continuación, expone el C. Luis Armando Ruíz Coropresi, Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Economía y el Trabajo.



En el impacto de la Secretaría de Economía y del Trabajo tenemos muchas líneas de acción, las principales partes son la creación de inversiones y crear las condiciones para la generación del empleo; nuestra línea de acción principalmente es la contribuir para generar el empleo.



En el caso de los empleos estaba en una forma desigual ahora se ha incrementado del mínimo a un máximo. Mencionaron una acción relevante una de las muchas acciones es la Vinculación laboral con las mujeres, por lo regular las vacantes laborales que se habrían

siempre iban enfocadas con un lenguaje dirigidos a hombres, una parte muy sencilla como poner un lenguaje no sexista, nos da la apertura para que más mujeres se interesen y piensen que no está dirigido a hombres, se hizo una vinculación con empresa de Sonora para emplear mujeres para el trabajo de campo, también se logró la vinculación para las vacantes de 40 plazas de la licenciatura en enfermería quienes participaron para viajar a Alemania. El principal objetivo es difundir y concientizar para la inclusión del lenguaje no sexista para lograr que la generación de empleos sea también para las mujeres. Esto habla de lo mucho que se ha avanzado en la igualdad de género.

A continuación, intervino la C. Virginia Hernández Espinosa, integrante de la Unidad del CECYTECH. Dentro de las actividades que Cecytech ha realizado, la última actividad que



tuvieron fue dirigida a las masculinidades, esta actividad fue dirigida a los 99 padres trabajadores de las oficinas centrales, se denominó Atención Hombres Trabajando, también para conmemorar el día del padre, es importante que ellos tengan esos espacios de reflexión, para visibilizar sobre el autocuidado en el rol que tienen en el hogar y la crianza de los hijos. Se realizaron talleres y se implementaron grupos de trabajo, en temas de salud mental y emociones, es bueno el impacto que ha tenido en el entorno. Se mostro evidencias fotográficas y listas de asistencia.



La siguiente presentación corrió a cargo de la C. Citlali Estrada, integrante de la Unidad de Igualdad de Género del Colegio de Bachilleres de Chiapas, menciona que su Institución como líderes educativos la finalidad del titular era capacitar a los 80,145 estudiantes en materia de género, el Depto. De orientación educativa bajo el liderazgo de las unidad de igualdad de género, realizaron 3 guías para formación educativa en materia de genero para trabajar con los alumnos del 1º al 6º semestre, nuestros alumnos desde el área de orientación educativa en los 338 planteles, puedan tener esa conciencia desde la igualdad y todos aquellos temas importantes que tiene que ver con la educación en género en nuestro estado; una de las guías de formación 1 perspectiva de géneros, se les dará una guía a cada uno, para 1º y 2º semestres, está la estructura desde 1er semestre, se hará un permeo de como entran a la institución, darles los conceptos de los temas que se

quieren dar, trabajar el desarrollo de su contenido y al final hacerles una retroalimentación de cuanto han ido generando la conciencia de género; la siguiente guía es Perspectiva de Género Formación 2 para 3º y 4º semestres y la siguiente guía de formación 3 para 5º y 6º semestre.

La intención de la institución es que los jóvenes salgan fortalecidos, también hay actividades con padres de familias y sociedad en general, contemplan dentro de las guías el trabajo transversal colaborativos desde las líneas nacionales y la responsabilidad social y la perspectiva de género. Desde que se instaló la unidad se inició con este proyecto, fue un trabajo amplio y colaborativo con el colegiado de académicos de la institución, desde el semestre pasado se tuvieron las guías, fue un trabajo de investigación y en este semestre se pretende imprimir 5,000 ejemplares para los jóvenes estudiantes.



A continuación, la titular de la unidad de Igualdad de Género del Centro Estatal de Control de Confianza. C. Yesenia Guadalupe Palacios de Coss, hizo su presentación haciendo mención que en su institución se realizó un evento deportivo y una

conferencia impartida por la Lic. Gladys Bonifaz, titular en el área de prevención del delito de seguridad pública, fue dirigido a los integrantes del Centro Estatal de Control de Confianza y al Secretariado Ejecutivo de Seguridad Pública y Protección Ciudadana y al Instituto de Formación Policial; hizo mención que pertenecen a Seguridad Pública; el evento que se realizó fue dirigido para todo el personal de seguridad pública, fue en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el taller que se manejó mi ser mujer con enfoque de género, dirigido a

hombres y mujeres de las instituciones, para que los hombre tengan la idea de que también podemos realizar actividades trabajos de oficina, puestos de toma de decisiones, concientizar a los compañeros.

Presentó video de los días que se realizaron los eventos haciendo mención de quienes los acompañaron para las presentaciones de la ponencia.

El evento deportivo fueron mixtos para tener la inclusión y fue dirigido a 220 personas.



A continuación, toco el turno a la C. Yuliana del Carmen Cruz López, Titular de la Unidad de Igualdad de Género del Instituto de la Juventud, agradeció a las unidades que estuvieron presentes en su evento, presento una capacitación de entrega de certificaciones para 10 servidores de enlaces de juventud, el evento consistía hacer entrega de certificación al 100% en lo que es igualdad de género ,

los participantes son de los juvenudes de los 124 municipios con el objetivo de que pudieran participar para tener dicha administración, se pretende que se tenga un mayor alcance, con esto avanzamos con el proyecto que se tiene.

A continuación la participación de la C. Andrea Analí Roblero Morales, integrante de la Unidad de Igualdad de Género del Instituto de Comunicación Social, destacó que una de las actividades más relevantes fue la realización del Simposio en



conmemoración del día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas, el cual se llevó a cabo el día 22 de nov. 2022; se invitaron a los enlaces de comunicación e información de cada dependencia de la Administración Pública del Estado, la intención es que cada jefatura de comunicación de las dependencias puedan conocer o reforzar los conocimientos de como comunicar con perspectiva de género, como ir eliminando la violencia de genero a través de la elaboración de los mensajes, sobre todo como aplicar el lenguaje incluyente, se pretende dar seguimiento en noviembre 2023 y realizar un taller para que los enlaces puedan implementar los conocimientos adquiridos en materia de igualdad de género, que todos los enlaces de comunicación tengan un manual de como



poder comunicar con perspectiva de género y que ellos lo puedan implementar y con ello darle una línea a las políticas de comunicación.

Continua la participación de la Universidad Politécnica de Tapachula, haciendo mención que sobre la conmemoración del día Internacional de la Mujer en la Ingeniería, por lo que están promoviendo que las mujeres se involucren en las Áreas de la Ciencia y Tecnología en Ingeniería, inicio la semana de la mujer en la Ingeniería; desde el año pasado, toda la publicidad en cuanto a la oferta educativa se ha modificado , es decir que se está proyectando la imagen tanto de la mujer como en el hombre y son las alumnas que forman parte de la decisión de la oferta educativa, se están desarrollando actividades como es el caso del Conservatorio, la Titular de Secretaría Académica Lic. Maricarmen Utrilla Vázquez fue quien inauguro esta semana de la Mujer en la ingeniería con un conversatorio con la Coordinadora de la Ingeniera de Software; a partir de las historias de las mujeres exitosas, se busca motivar a las alumnas para que busquen superar sus estudios profesionales y académicos, realizaron un conversatorio para alumnas dándoles un espacio en la mesa de presidium, haciendo la reflexión, que en la mesa se sientan personas importantes y ellas son personas importantes, con esto visualizar la brecha de genero al estudia la carrera de Ingeniería.





El representante de la Secretaría de Educación, integrante de la Unidad de Igualdad de Género en su participación menciona que se ha trabajado desde el inicio con el proyecto Impulso a la perspectiva de género, en 2 fases, la primera con

capacitación con perspectiva de género dirigido a las y los servidores de la educación de las oficinas centrales y los centros educativos, se realizaron 3 talleres en conjunto con la Fiscalía General del Estado, la Secretaria de Seguridad y Protección Ciudadana y la Secretaria de Igualdad de Género, asistiendo 455 mujeres 200 hombre, en la segunda parte corresponde a la difusión, se implementaron carteles para los centro educativos, están proceso de aprobación para imprimir, tenemos trípticos para estudiantes y otro para docentes y administrativos, qué hacer cuando te violentan dentro de la escuela, es así como se está trabajando.

La participación de la Biol. Ruth Jiménez Cruz, Integrante de la Unidad de la Secretaria de Obras Públicas, menciona que una de las cosas que se ven en desarrollo urbano es lo que no se ve no se toma en cuenta, el diseño de las ciudades históricamente, por el rol



que se ha marcado entre las mujeres y hombres, están diseñadas en base a las necesidades del varón, a las mujeres no se han tomado en cuenta, es necesario tener una planificación porque todos tenemos derecho a una ciudad libre de vivir, siempre se ha pensado que las mujeres están en casa, en estado sedentario por lo tanto no requiere salir a la ciudad, sin embargo el tiempo ha cambiado las

mujeres salimos caminamos y vivimos en la ciudad, y con muchas formas diferentes que el hombre, las estadísticas dicen que la movilidad en espacios públicos, necesidades de vivienda y de educación, las mujeres tienen diferentes formas de ocuparlas, la mujer camina más en la ciudad, usa más el transporte público, toda esta documentado en diferentes partes del mundo, como las estadísticas marcan la diferenciación del uso de la violencia, porque la mujer tiene el cuidado de la familia, los hijos y el hogar, las estadísticas dicen que las mujeres se exponen a muchas cosas, por lo cual nos dimos a la tarea de realizar un estudio urbano con perspectiva de género, es tratar de entender la dinámica en los asentamientos urbanos con los indicadores más importantes que definen como las



mujeres , las niñas, adolescentes y grupos vulnerables dentro del territorio, es así como buscamos con esto tratar de cambiar la idea de desarrollo urbano, crear entornos más seguro, buscar y aplicar las nuevas formas de manejar la ciudad, establecer nuevos

roles dentro de la ciudad que permitan que la mujer tenga una mayor integración, cumpliendo con varias cosas, por ejemplo los términos del banco de interamericano del desarrollo, que establece la accesibilidad, a la salud, a la educación, a caminata segura a cumplir con los objetivos de desarrollo sustentable, ciudades seguras. Este estudio esta con perspectiva de género, todos los indicadores son de mucha utilidad para aquellos de tomas de decisiones, se publicó en el diario oficial del estado en octubre 2022, es un gran logro, se está tomando como herramienta de planificación.

Con intervención de la Mtra. Norbi Verónica Pérez López, menciona que se logró este estudio de desarrollo urbano con perspectiva de género y se verá la presentación para que lo conozcan las unidades de igualdad de género de los sectores estratégicos para que nos ayuden a mejorar nuestras prácticas en lo que

hacemos, interviene la C. Nohemí Penagos, Titular de la Unidad de Obras Públicas, hace mención este estudio se presentó de manera interna en las áreas de Obras Públicas y se está viendo con la Mtra. Norbi como coordinarse para que sea presentado con las unidades de enlace involucradas en el estudio, por ejemplo, Educación, Salud, Caminos, varias áreas para que puedan utilizarlo para el mejor desempeño de sus acciones.



Por último, la presentación del Instituto del Agua, a cargo de la C. Elvira del R. Molina Figueroa se ha trabajado al interior del organismo con todo el personal adscrito a esta institución, sobre la concientización en cuanto a los derechos de los hombres y de las mujeres; se realizaron en el mes de marzo con el apoyo de la comisión de derechos humanos, impartiendo el curso de lenguaje incluyente, también la participación de la clínica de la mujer impartieron las pláticas de los cuidados para prevenir el cáncer de mama y el plato de buen comer; al exterior, en el mes de marzo se celebra el día mundial del agua, por lo tanto se llevó a cabo un

concurso para la concientización del cuidado del medio ambiente y del agua, participaron niños en las diferentes categorías, presentando dibujos sobre el tema, también un concurso de fotografía. Se realizaron se realizaron diálogos con el agua, dirigido a alumnos del COBACH y operativos de la institución, CONAGUA, con ponentes de la UNICEF, Ecocultura sustentable, Wash en Chiapas, se habló



del cuidado del agua y cómo influye la falta de agua para las jovencitas por motivo de la menstruación, también sobre la contaminación del río Suchiapa, carrera de bicicletas, participando INESA, Conagua, protección civil, para difundir la cultura del agua, se realizó un torneo de futbol también se llevó a cabo un partido de fútbol mixto rompiendo estereotipos. Se han impartido pláticas de concientización en el cuidado del medio ambiente y el uso y cuidado del agua, principalmente se lleva a cabo instalaciones de sistema de captación de agua de lluvia en COBACH para ayudar a las jovencitas para que haya agua, ya que dejan de asistir a las escuelas por motivo de la menstruación y que no haya agua suficiente.

Con esto concluyen este tipo de participaciones; en uso de la palabra la Mtra. Norbi Verónica Pérez López, invita para que a continuación se inicie el recorrido

en cada una de las Instituciones que traen su material de exposición de manera física, para que expliquen sus materiales y podamos conocer su contenido, para esto se cuenta con 3 minutos. En dicho recorrido se contó con la exposición de las siguientes Instituciones: UNICACH, Instituto del Café, Secretaría de Hacienda, Gubernatura, Centro de Conciliación Laboral, Protección Civil, ICHEJA, Junta local de Conciliación y Arbitraje, Instituto de Posgrado, DIF, Universidad Politécnica de Chiapas, CONALEP, Infraestructura Educativa, Secretaría de Obras Públicas.



A continuación, la Maestra Norbi Verónica, invito a los participantes a formar 3 equipos de 20 personas, para participar en los talleres que impartirán los Maestros de La Albarrada.

Se presentó el Maestro Antonio Sánchez quien es el encargado de las Áreas Verdes de La Albarrada, el Maestro Pedro dará el taller de Bonsai, por lo que la maestra le pidió al primer equipo que llevaran la maceta que llevaron para la realización de ese taller y acompañaran al maestro a las instalaciones donde se realizaría dicho taller.



Maestra María dará el taller de Plantas Medicinales, por lo que la maestra le pidió al segundo equipo que llevaran la



maceta que llevaron para la realización de ese taller y acompañaran al maestro a las instalaciones donde se realizaría dicho taller.



de Florícola, por lo que la maestra le



pidió al tercer equipo que llevaran la maceta que llevaron para la realización de ese taller y acompañaran a la maestra a las instalaciones donde se realizaría dicho taller.



Cuarta Actividad.

Presentación de encuentro deportivo en el marco del Día del Burócrata (Por un servicio Igualitario e Incluyente).

La Coordinadora solicitó la presencia de las Instituciones organizadoras del encuentro Deportivo, presentando a cada una de ellas: INDEPORTE, Instituto de Formación Policial, Centro Estatal de Control de Confianza, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal y la Secretaría de Igualdad de Género, “Las Instituciones aquí presentes organizamos de manera conjunta este encuentro deportivo el cual se hará con el propósito de abonar a la igualdad. El que los equipos sean mixtos, que participen el mismo número de mujeres, implica también un esfuerzo por tratar de romper estereotipos; se llevará a cabo los días 21 y 22 de julio próximo, en las instalaciones del Instituto del Deporte y en el estadio “Samuel León Brindis”, en la intervención de cada uno de ellos hacen mención sobre la importancia de llevar a cabo este tipo de eventos, ya que es necesaria la convivencia y armonía entre los trabajadores al servicio de gobierno del estado y que oportunidad mejor que la celebración del día del burócrata. hicieron extensiva la invitación para que todas y todos los burócratas se sumen a este proyecto tan grande. Cada uno de los representantes de las instituciones organizadoras, hicieron la invitación, destacando la importancia de la convivencia en armonía por todos los servidores públicos.

En uso de la palabra el Licenciado Mauro Román Chávez Lastra, Titular de la Unidad de Igualdad de Género del Instituto del Deporte del Estado de Chiapas (INDEPORTE), agradeció el espacio brindado por la Secretaria de Igualdad de Género a través de la Coordinación de Unidades de Igualdad de Género; y comento la propuesta, de realizar un Encuentro Deportivo, en el marco del día del Burócrata y será a través de las Unidades de Igualdad de Género quienes serán las que serán las responsables de difundir este encuentro y estar presentes el día

del evento, menciono que es una gran convocatoria, para la participación de todos, son 3 disciplinas como son: el Fútbol 7 mixto (4 hombres y 3 mujeres), quienes verán acción en el estadio “Samuel León Brindis” y el INDEPORTE; el Basquetbol 3 x 3 (varonil y femenil), en el gimnasio “Chiapas de Corazón”; y el Atletismo (varonil y femenil) 100, 400 y 3000 metros; así como relevos mixtos 4 x 100 (2 hombres, 2 mujeres) en la pista de tartán del Instituto del deporte. Informo sobre las juntas previas del evento para resolver las aclaraciones.

Acto seguido la Coordinadora agradece al INDEPORTE por la actividad presentada y hace mención que el objetivo es que todos las y los servidores públicos del estado nos veamos en esta administración, también se invitara al Congreso del Estado y a los Órganos Autónomos, y al Poder Judicial para que integren sus equipos, van a haber premios, premios en efectivo y a cada uno de sus titulares se enviaran carteles y oficios de invitación a todas las Instituciones, Es un evento organizado por las Unidades de Igualdad de Género.

El C. Ramon Moguel Samayoa de INDEPORTE proporciono su número telefónico para cualquier duda o aclaración para las inscripciones. comentó el proceso y enseña la página donde se descargará la cédula para la inscripción y explicando paso a paso como hacerlo, dando los pormenores de inscripción. Los puntos de apoyo serán las Unidades de Igualdad de género.

Quinta Actividad.

La Coordinadora informo que el grupo organizador verá el proceso ante la Secretaría de Hacienda para ver de qué manera se justificará, o los titulares lo verán en la reunión de gabinete y verán que es un evento único, para mujeres y hombres que estamos en el servicio público, lo importante es que podamos conocer y asistir ese día, el plus es visibilizar la política de género, con esto



concluyó esta actividad.

La Coordinadora continua con la participación diciendo: “En nuestra siguiente actividad el Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación, realizo un curso taller de Divulgación Científica con perspectiva de género, se tenía previsto entregar las Constancias el día de hoy a las personas que tomaron este importante taller, la mayoría son mujeres excepto dos hombres, todos tienen un amplio perfil profesional y de investigación científica, es un gran logro que se diese este taller, le dejo el micrófono a la Maestra Brenda para que nos hable de este proceso y se entreguen estas constancias”.

En uso de la palabra la Maestra Brenda Jiménez Gordillo, Titular de la Unidad de Igualdad de Género del Instituto de Ciencia y Tecnología, “Gracias a todos y todas por darnos el espacio, también a la Coordinación, en efecto a través del Instituto nos encargamos de muchas actividades que tienen que ver con la ciencia, la tecnología y la innovación, la apropiación de la ciencia, la divulgación, la investigación del desarrollo tecnológico y una cosa que nos hemos encontrado es que no hay formadores ni divulgadores de ciencia, hay investigadores, hay académicos pero la forma como se trasmite la ciencia, a los niños, jóvenes, adultos o al público en general no es tan fácil, sobre todo en esta materia de ciencia y tecnología, es por eso que a través de la red de ciencia y tecnología y género el Instituto hizo un convenio de colaboración, desarrollo este curso taller de Divulgación Científica con perspectiva de Género, que tuvimos a bien compartir con todas las Unidades y tuvimos una afluencia durante mes y medio dos días estuvieron preparando compañeros de diferentes de Instituciones de Educación Superior, Instituciones de Gobierno, Centros de Investigación y personas independientes, vamos a pasar un video para no aburrirlos tanto para que vean un poquito un resumen de las actividades del Instituto.

Al concluir el video prosigue la Mtra. Brenda, la participación de las docentes de este taller fue de la Red y fue a nivel Nacional, vinieron profesoras de varias partes de la República, aparte también se tenía en vivo a otra profesora en línea, como resultado los participantes van a tener con el documento que se les va a otorgar tiene validez oficial y además al finalizar el objetivo es que cada uno de los integrantes que participaron en el curso , generen un productos, ya sea una publicación un artículo o participen en algún otro producto de investigación, que eso va a servir para la formación de cada una de las personas aparte de la constancia con validez es muy importante. Me gustaría invitar a la Dra. Esperanza López Cortez, que fue participante para que platique la experiencia como parte de

este curso taller, porque quizá al principio nos costó un poquito involucrar que participaran en el curso, pero las expectativas de los todos los participantes fueron superadas y muy buenas.

En uso de la palabra la Dra. Esperanza López Cortez, agradeció a la



Coordinadora y a la Mtra. Brenda, y hace mención que desconocía sobre la reunión que se lleva a cabo cada 2 meses para que el sistema de género en el estado de Chiapas, esta parte de género quede cada vez o avancemos un paso a la vez en el estado aunque falta mucho por hacer; sobre su experiencia en este curso dice que desde que la invitan se inscribió con la mejor de las voluntades; quiso saber tres cosas, porque tantos feminicidios, porque a la alza, de donde venía el concepto de género, cuál era la bibliografía para poder desde su perspectiva como docente, poder hacer artículos fundamentados en una teoría sustancial que le permita visibilizar a las mujeres y cada poder decir que las cifras no están equilibradas, a lo largo de la ciencia siempre el género masculino es el que representa la ciencia y aunque estamos presentes las mujeres no somos visibles, aprendió con las docentes que puedo dar agradecimiento, fue un curso

donde se involucraron demasiados esfuerzos institucionales desde universidades de prestigio y las doctoras que dieron las clases, muy amables y lo hicieron con un concepto muy digerido que puede entender el público en general, agradecer al Instituto de Ciencia y Tecnología e Innovación de Chiapas, a sus colegas las docentes son varias, en especial al Área de Divulgación y Relaciones Interinstitucionales, a la Dra. Sandra Aurora González, Sánchez, de la Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas, es quien gestiona y hace posible este curso, también a la Dra. Guadalupe Simón Ramos, de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, a la Dra. Elsa Guevara Ruiseñor de los Estudios Superiores de la UNAM, Dra. Belinda González Fernández de Universidad Iberoamérica de Puebla, Dra. Teresa Monroy de la Universidad Autónoma del Estado de México, Dra. Grisel Guadalupe Macias Gonzales del Centro Universitario de los Altos de la Universidad de Guadalajara, Dra. Evelyn Bringas de la Universidad Pedagógica de Sinaloa, a la Maestra Leticia García Solano de la UNAM, a la Dra. Lorena Romero Salazar de la Universidad Autónoma del Estado México, a la Dra. Areli Montes Pérez de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Dra. Lidia Mesa Montes de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Son muchas Instituciones que están en esta Red en el cual nos representan desde el Género de la Femenidad, ellas ponen en alto este concepto, tienen libros, bibliografías en el cual se les puede proporcionar, si les nace investigar un poco más, las preguntas que se hizo si las puede contestar ahorita, bibliografía ya tiene, puede dar un curso en el cual fundamenta que el concepto de genero viene desde estas cuestiones de categoría que está viendo desde la parte política, desde lo social y falta mucho por hacer, puede decir que el feminicidio porque va aumentando, el sistema patriarcal es el que ha guiado hasta este momento, hace falta fundamento teóricos, para poder decir que desde donde está parada pueda hacer mucho, menciona que en este curso taller cada uno de los participantes va a entregar un video, un artículo, hasta un poema de tanta inspiración que les dio este curso taller. Es el primer curso de este tipo en Chiapas y se pretende replicar a lo largo de la república mexicana; queda un libro para que vean cómo pudieron participar y poner un granito de arena.

A continuación, se hará entrega de las Constancias a las siguientes participantes.

Dra. Georgina Sánchez Camacho



Dra. Silvia Elizabeth Álvarez Arana



Biol. Bladimir Montejo Vicente



Dra. Doris Karen Abrajan Pinto



Mtra. Ruth Jaqueline Serrano Alfaro



Lic. Gonzalo Molina Molina



Dra. Jesús Esperanza López Cortez

Dra. Erika Gómez Gerson



Dra. Veronica Gutiérrez Villalpando



En uso de la palabra la Mtra. Brenda Jiménez Gordillo, Titular de la Unidad de Igualdad de Género del Instituto de Ciencia y Tecnología, expresó su agradecimiento a los participantes por dar su tiempo y a la Coordinadora de Unidades de Igualdad de Género por el espacio, así mismo informó que habrá una continuidad u otro curso y ya se estará invitando, como ven es multidisciplinario también es una capacitación a nivel nacional con una certificación, esperamos que la próxima puedan acompañarnos.

La Coordinadora retoma la participación agradeciendo al ICTI porque su evidencia la trajo aquí de manera presencial; como bien lo dijeron es la primera vez que se hizo en Chiapas, participaron muchas universidades, seguramente le darán seguimiento. Continuamos con la última actividad Asuntos Generales, pregunta si alguien tiene algún asunto para participar a lo que pide la palabra Protección Civil.



En uso de la palabra la C. Lcda. Adriana Guadalupe Hernández Ramírez, integrante de la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Protección Civil, informa que se ha estado trabajando desde la Perspectiva de Género, la Secretaría de Protección Civil e Instituto para la Gestión Integral de Riesgos de Desastres, en esta ocasión les presento que tenemos la de Red Conducef que son los estándares de competencia para que nos podamos certificar, dentro de nuestras maestrías estamos presentando la materia de cambio climático, tenemos

diplomados, licenciaturas, las cuales van con perspectiva de género, al personal de protección civil se les está sensibilizando en la perspectiva de género pero a los alumnos se les está educando con la perspectiva de género; tenemos una materia propia en cada una de las licenciatura, maestrías, doctorados, asimismo dentro de los cursos que se están dando, es un logro que sea funcional venia como curso ahora ya es una materia implementada como una carrera, es lo que tenemos como la oferta educativa, queda abierta para cada uno de ustedes, traemos los trípticos, podcast para que se los lleven como dependencia y para que los den a conocer. Es todo lo que tenía que dar a conocer.

La coordinadora pregunta si hay algún punto que agotar, a lo que pide la palabra la C. Cristina Ochoa, integrante de la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Movilidad y Transporte para concluir con lo del programa Taxis Seguro para Mujeres, y de las personas que querían participar que no se queden con el tema, en la página de la Secretaria esta una línea de quejas y denuncias, si hubiera el caso de existiera una anomalía del servicio o si gustan denunciar, porque cualquier programa es posible que sucedan ciertos casos, ahí podemos encontrar la línea telefónica concluyó.

La Coordinadora agradeció a todas y todos porque ya casi terminamos con las MIR ya casi llevamos un 80%, un aplauso para ustedes bien fuerte. Para cerrar la actividad déjenme decirles si se dan cuenta todas las unidades hacemos muchas actividades, podemos compartir estrategias e ideas para implementar en nuestros centros de trabajo. También es bien importante decirlo, por favor difúndanlo porque fue un logro de verdad, decía la Procuraduría Ambiental decía que a los padres les dieron ½ día por el día del Padre, otras instituciones les dieron todo el día, otros les dieron un desayuno como el día de la madre, ¿cuántas de ustedes hicieron esto?, ojalá se pueda avanzar para que el siguiente Día del padre,

también sea conmemorado como el Día de la Madre. No se olviden que la otra política es la Incorporación de los hombres al trabajo doméstico y de cuidados.

Siendo las 13:47 horas, a nombre de la Contadora Pública María Mandiola Toticaguena, Titular de la Secretaría de Igualdad de Género agradecemos muchísimo la presencia de todas y todos, y nuevamente a título personal muchas gracias por todo su aporte tanto de manera física, con los materiales que vinieron cargando, al equipo de trabajo que siempre está respaldando esta actividad muchas gracias, un fuerte aplauso para todas y todos, porque todas y todos trabajamos mucho para hacer esta transformación y con esto cerramos deseándoles que tengan buen camino, buen regreso. La actividad termina con mucha motivación y armonía.