



UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO

Relatoría de la 1a. Reunión de Planeación Operativa de las Unidades Igualdad de Género

25 de febrero 2022.



Lugar: San Cristóbal de Las Casas, Chiapas.

Objetivo.

Fomentar la Coordinación Interinstitucional para coadyuvar en la construcción, diseño y ejecución de las actividades propias de las Unidades.

Bienvenida.

La Maestra Norbi Verónica Pérez López, en representación de la C.P. María Mandiola Totoricaguena Titular de la Secretaría de Igualdad de Género, dio las palabras de bienvenida, agradeciendo la presencia de las diversas instituciones y Dependencias del Gobierno del Estado, dando a conocer que dicho evento fortalece la unidad y la armonía de cada una de las unidades de enlace de las diversas instituciones participantes.



Lista de personas titulares que asistieron a la reunión:

1. Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca.
2. Secretaría de Bienestar.
3. Secretaría de Medio Ambiente e Historia Natural.
4. Secretaría de la Honestidad y Función Pública.
5. Secretaría de Turismo.
6. Secretaría de Economía y del Trabajo.
7. Secretaría de Protección Civil.
8. Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y Participación Ciudadana.
9. Instituto Estatal del Agua.
10. Instituto de Seguridad Social de los Trabajadores del Estado de Chiapas.
11. Oficialía Mayor del Estado de Chiapas.
12. Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas.
13. Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas.
14. Instituto de la Juventud del Estado de Chiapas.
15. Coordinación Estatal para el Mejoramiento del Zoológico "Miguel Álvarez del Toro".
16. Instituto Chiapaneco de Educación para Jóvenes y Adultos.
17. Instituto Casa de las Artesanías de Chiapas.
18. Colegio de Bachilleres de Chiapas.
19. Promotora de Vivienda Chiapas.
20. Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas.
21. Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Chiapas.
22. Sistema Chiapaneco de Radio, Televisión y Cinematografía.
23. Centro Estatal de Trasplantes del Estado de Chiapas.
24. Instituto de Bomberos del Estado de Chiapas.
25. Instituto de Formación Policial.
26. Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas.
27. Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Chiapas.

28. Instituto del Café de Chiapas.
29. Instituto de Protección Social y Beneficencia Pública del Estado de Chiapas.
30. Procuraduría Ambiental del Estado de Chiapas.
31. Instituto Tecnológico Superior de Cintalapa.
32. Universidad Intercultural de Chiapas.
33. Instituto del Patrimonio del Estado.
34. Sociedad Operadora de la Torre Chiapas S.A. de C.V.
35. Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Chiapas.
36. Universidad Politécnica de Tapachula.
37. Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas.

Lista de personas que asistieron de las Secciones:

1. Secretaría de Hacienda.
2. Secretaría para el Desarrollo Sustentable de los Pueblos Indígenas.
3. Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica.
4. Instituto del Deporte del Estado de Chiapas.
5. Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Chiapas "CONALEP".
6. Instituto de Comunicación Social y Relaciones Públicas del Estado de Chiapas
7. Comisión Estatal de Búsqueda de Personas.
8. Oficina de Convenciones y Visitantes del Estado de Chiapas.
9. Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional "Ángel Albino Corzo".
10. Centro Regional de Formación Docente e Investigación Educativa.

Instituciones que no asistieron a la reunión:

1. Secretaría de Movilidad y Transporte.
2. Secretaría de Salud.

3. Secretaría de Obras Públicas.
4. Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.
5. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Chiapas.
6. Talleres Gráficos de Chiapas.
7. Universidad Tecnológica de la Selva.
8. Universidad Politécnica de Chiapas.
9. Consejería Jurídica del Gobernador.
10. Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.
11. Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas para el Estado de Chiapas.
12. Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas.
13. Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.
14. Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas.

Después de las palabras de bienvenida, se presentó el orden del día, desarrollándose de la siguiente manera.

Sesión ordinaria de actividades se organiza bajo los siguientes temas:

Actividad
Bienvenida.
1. Programa de Capacitación en Género.
2. Avance del presupuesto de hasta el 4%.
3. Acciones realizadas en el 2021 por las instituciones.
4. Matriz de Indicadores de Resultados 2022.
5. Asuntos Generales.
Cierre.

1. Programa de Capacitación en Género.

Exposición a cargo del Maestro Alfredo Rasgado Molina, jefe del Departamento de Capacitación Social de la Secretaria de Igualdad de Género.

Estrategia de difusión.

La Coordinación de Unidades de Igualdad de Género de la Secretaría de Igualdad de Género, será el vínculo para promover y difundir el catálogo de cursos a las personas titulares de las Unidades de Género de la Administración Pública para la aplicación correspondiente al interior de su dependencia, entidad, órgano o instituto. Se anexa Catálogo de cursos SEIGEN 2022.



2. Avance del presupuesto de hasta el 4%.



Exposición a cargo de la Maestra Lizbeth Susana Flores Domínguez, de la dirección de Política del Gasto de la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Hacienda e integrante de la Unidad de Género, preciso los siguientes datos que corresponde a la estrategia de ahorro de

hasta el 4 %, del presupuesto de egresos.

Actualmente se contabilizan 43 Organismos Públicos que cumplieron con la reducción de su presupuesto relativo al 4% para la atención de Igualdad de Género, así mismo se contabilizan 20 Organismos Públicos incumplidos con la obligatoriedad de tener un proyecto relativo al cumplimiento de la estrategia de hasta el 4%.

Para los Proyectos de Género que no fueron contemplados en el Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2022, deberán realizar una adecuación de tipo **REDUCCIÓN** cuando el recurso proviene de un Proyecto de Gasto Corriente con la literal A el cual deberá ser enviado a un Proyecto con la literal G con el tipo de Adecuación **AMPLIACIÓN**.

Los organismos públicos que no cuenten a la fecha con un Proyecto de Gasto Corriente específico deberán atender ejecutarlo de la siguiente manera:



1. Descripción de la actividad implementada.
2. Unidad de Medida.
3. Cantidad programada y alcanzada.
4. Porcentaje de avance.
5. Nombre del beneficiario.
6. Cantidad de beneficiario programado y alcanzado.

Es importante no olvidar que deberán enviar informes de los meses transcurridos y del mes en curso, mismo que deberá enviarse, a más tardar 10 días posteriores al cierre del mes, debiendo enviar copia a la Unidad Coordinadora de la Secretaría de Igualdad de Género.

3. Acciones realizadas en el 2021 por las instituciones.



Esta actividad estuvo a cargo de la Mtra. Norbi Verónica Pérez López, y fue sobre el informé de los avances que se logró en el año 2021.

- Para esta actividad se formaron 6 equipos de trabajo.
- Cada equipo se le proporciono una carpeta didáctica de trabajo, en la cual se muestra las actividades a realizar:
 1. Analizar las actividades programadas en la MIR 2021 y las actividades reportadas en su informe enviado a la SEIGEN, (Revisar y evaluar la eficiencia alcanzada).
 2. Cuantificar el número de personas beneficiarias y programadas, respecto al número de personas alcanzadas según su informe; tomando en cuenta el sexo y población beneficiada.
 3. Identificar la temporalidad en la ejecución de las actividades (Programación trimestral).
 4. Identificar los Medios de verificación en las actividades programadas en la MIR.
 5. Cuantificar las actividades adicionales que se generó en el proceso.

Equipo 1.

1. Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.
2. Secretaría de Hacienda.

3. Secretaría de Protección Civil.
4. Coordinación Estatal para el Mejoramiento del Zoológico "Miguel Álvarez del Toro".
5. Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Chiapas.
6. Instituto de Bomberos del Estado de Chiapas.
7. Procuraduría Ambiental del Estado de Chiapas.
8. Oficina de Convenciones y Visitantes del Estado de Chiapas.
9. Universidad Intercultural de Chiapas.
10. Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Chiapas.



Equipo 2.



1. Secretaría de Bienestar.
2. Secretaría de Medio Ambiente e Historia Natural.
3. Instituto Chiapaneco de Educación para Jóvenes y Adultos.
4. Instituto Casa de las Artesanías de Chiapas.
5. Colegio de Bachilleres de Chiapas.
6. Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas.
7. Instituto del Deporte del Estado de Chiapas.
8. Instituto Tecnológico Superior de Cintalapa.

Equipo 3.

1. Secretaría para el Desarrollo Sustentable de los Pueblos Indígenas.
2. Instituto de Seguridad Social de los Trabajadores del Estado de Chiapas.
3. Promotora de Vivienda Chiapas.
4. Comisión Estatal de Búsqueda de Personas.
5. Instituto del Patrimonio del Estado.
6. Centro Regional de Formación Docente e Investigación Educativa.



Equipo 4.



1. Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca.
2. Secretaría de Turismo.
3. Instituto Estatal del Agua.
4. Centro Estatal de Trasplantes del Estado de Chiapas.
5. Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Chiapas.
6. Instituto del Café de Chiapas.
7. Instituto de Comunicación Social y Relaciones Públicas del Estado de Chiapas.
8. Sociedad Operadora de la Torre Chiapas S.A. de C.V.

Equipo 5.



1. Secretaría de la Honestidad y Función Pública.
2. Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas.
3. Oficialía Mayor del Estado de Chiapas.
4. Instituto de Ciencia, Tecnología e

Innovación del Estado de Chiapas.

5. Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas.
6. Instituto de la Juventud del Estado de Chiapas.
7. Instituto de Protección Social y Beneficencia Pública del Estado de Chiapas.
8. Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional "Ángel Albino Corzo".
9. Universidad Politécnica de Tapachula.

Equipo 6.

1. Secretaría de Economía y del Trabajo.
2. Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y Participación Ciudadana.
3. Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica.
4. Sistema Chiapaneco de Radio, Televisión y Cinematografía.
5. Instituto de Formación Policial.
6. Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas.
7. Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas.

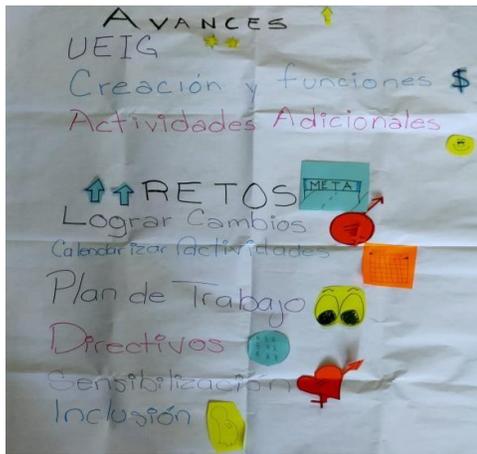


Resultados obtenidos.

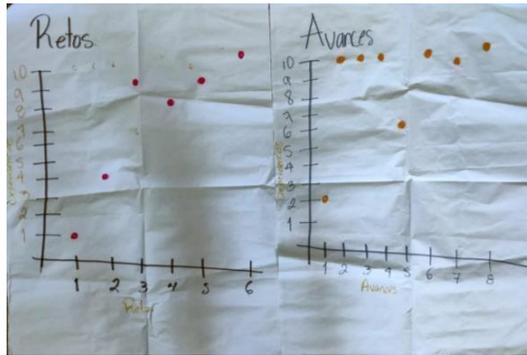
<p>1</p>	
<p>2</p>	
<p>3</p>	



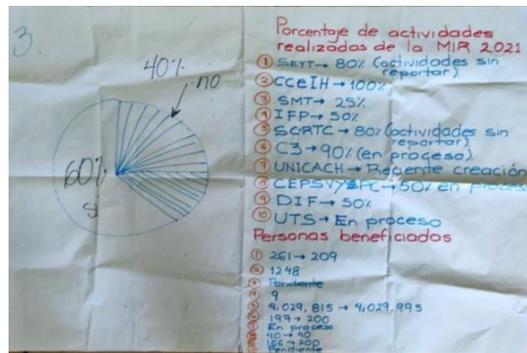
4



5



6



4. Matriz de Indicadores de Resultados 2022.

Exposición a cargo de la Ingeniera Mauricia Evangelina González García.
Secretaría de Hacienda.

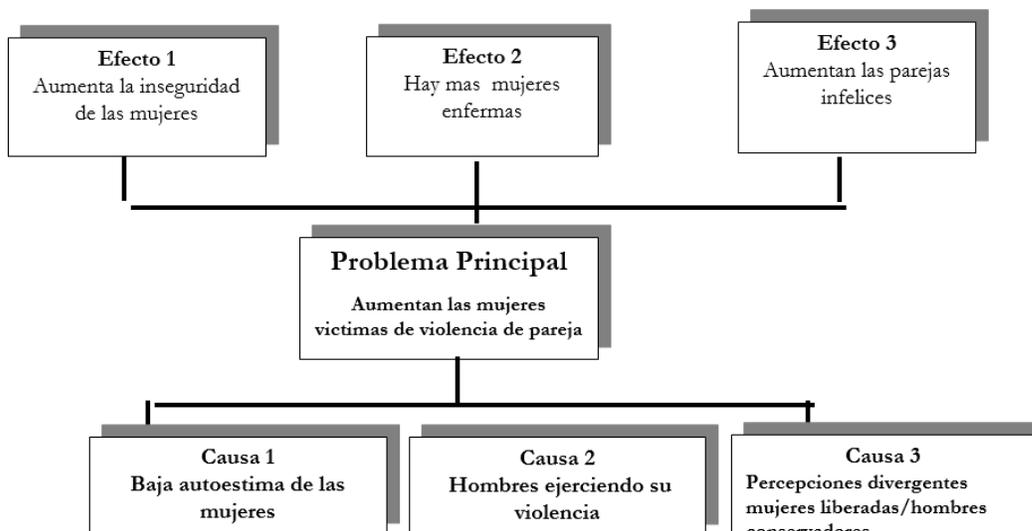
Preguntas.

1. ¿Quién ha oído hablar de la metodología de Marco lógico?
2. ¿Quiénes se han capacitado en la metodología?
3. ¿Quiénes han hecho proyectos con la metodología?

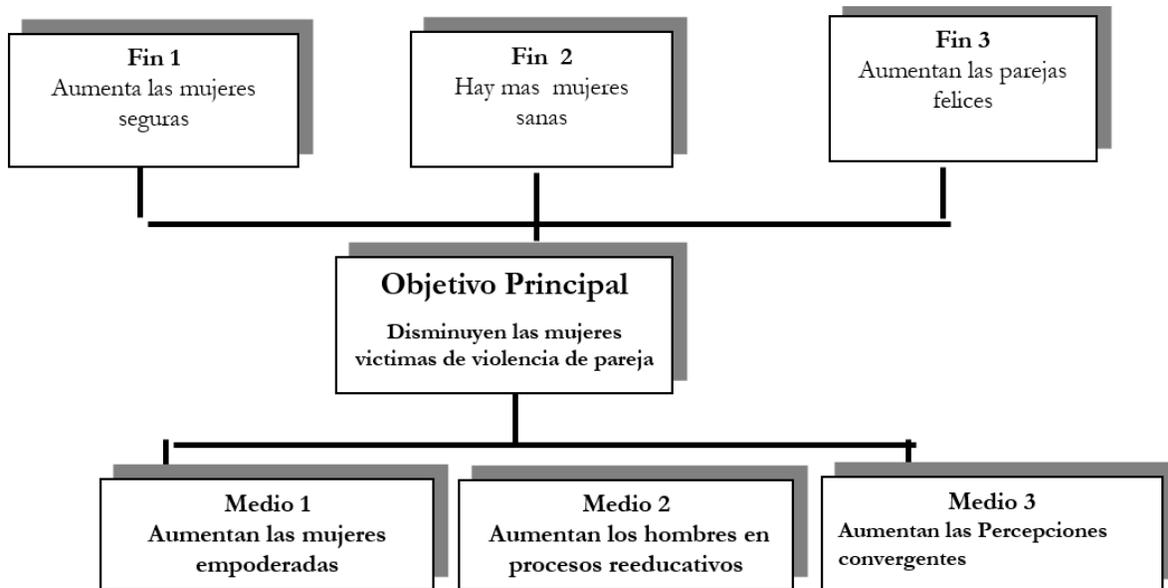
Preguntas clave para la integración de un diagnóstico.

1. ¿Qué problema se quiere resolver?
2. ¿Dónde está el problema?
3. ¿Cuánto hay? (magnitud)
4. ¿Cómo está? (evolución)
5. ¿Qué factores sabemos que se asocian?

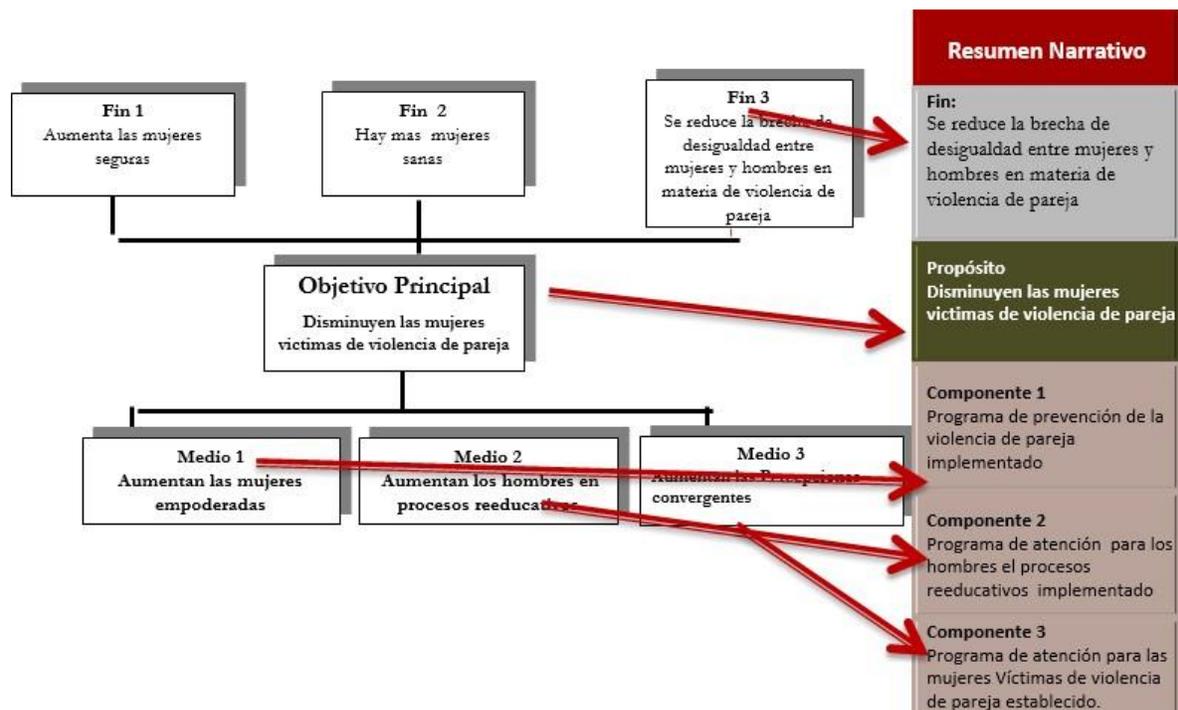
Árbol de problemas.



Árbol de objetivos.



Jerarquía de objetivos.





GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS															
ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022															
CARÁTULA DE PROYECTO INSTITUCIONAL 2022															
Matriz de Indicadores para Resultados															
Resumen Narrativo u Objetivo	Indicador														
	Nombre del indicador	Descripción cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Meta Ind.	Tipo y Dimensión	Unidad de medida	Frecuencia	Interpretación	Medios de verificación	Supuestos	Línea Base	Año de Línea Base			
Fin	Se reduce la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres en materia de violencia de pareja		Porcentaje mujeres con pareja en los últimos 12 meses que sufren violencia de parte de su pareja	(Número de mujeres con pareja que sufren violencia/ Total de mujeres con pareja que trabajan en las secretarías)*100	(50/100)*100	100.00	Eficacia	Mujeres	Anual	Mide el porcentaje de mujeres que sufren violencia de pareja	ENDIREH	La ENDIREH se realiza con la periodicidad que se requiere para el programa	100.00	2021	
Propósito	Disminuyen las mujeres víctimas de violencia de pareja		Porcentaje de mujeres atendidas	(Número de mujeres atendidas / Total de mujeres que han manifestado sufrir violencia)*100	(50/100)*100	100.00	Eficacia	Mujeres	Anual	Mide el porcentaje de mujeres atendidas	Registros administrativos	Estudios sobre los costos directos e indirectos	100.00	2021	
Componentes	Programa de prevención de la violencia de pareja implementado	C1	1	Porcentaje de Secretarías involucradas	(Número secretarías participantes/Total de secretarías)*100	(20/20)*100	100	(G) Gestión/ Eficiencia	Participantes	Anual	Mide el porcentaje de secretarías que participan en el programa de prevención	Expedientes con evidencias como listas de asistencia, memoria fotográfica	Las y los titulares de las Secretarías comprenden la relevancia de participar en el programa de prevención.	10.00	2021
Componentes	Programa de procesos reeducativo para hombres implementado	C2	2	Porcentaje de hombres atendidos	(Número de hombres atendidos en el proceso / Total de hombres que laboran en las Secretarías)	(100/100)*100	100	(G) Gestión/Eficiencia	Personas	Anual	Mide el porcentaje de personas que participan en procesos reeducativos	Listas de asistencia	Los hombres que laboran en las instituciones se interesan en participar	50.00	2021
Componentes	Programa de atención para mujeres víctimas de violencia de pareja	C3	3	Porcentaje de mujeres atendidas por servicio	(Número de mujeres que son atendidas/Total de mujeres que sufren violencia)	(200/200)*100	100	(G) Gestión/Eficiencia	Personas	Anual	Mide el porcentaje de personas que sufren violencia que son atendidas por el programa	Listas de asistencia	Las Mujeres vencen los temores de participar	100.00	2021
Actividades	Realización de campaña de prevención de la violencia en contra de las mujeres	C1	A1	Porcentaje de campañas de difusión.	(Número de campañas realizadas./ Total de campañas programadas)*100	(12.00/12.00)*100	100	(G) Gestión/(I) Eficiencia	Campaña	Trimestral	Mide el porcentaje de campañas de difusión.	Notas en medios electrónicos y redes sociales	Existe cooperación interinstitucional	8.00	2021
Actividades	Ampliación de la cobertura del programa "Educo para la Paz" en escuelas de educación inicial y básica	C1	A2	Porcentaje de escuelas con el programa Educando para la Paz	(Número de escuelas con el programa/ Total de escuelas programadas)*100	(100/100)*100	100	(G) Gestión/ Eficiencia	Escuelas	Anual	Mide el porcentaje de escuelas con el programa	Registros administrativos	Los directivos escolares asumen el compromiso	70.00	2021
Actividades	Creación de grupos de hombres renunciando a su violencia	C2	A1	Porcentaje de asistencia a las reuniones terapéuticas	(Número de reuniones realizadas/ Total de reuniones programadas)*100	(12/12)*100	100	(G) Gestión/ Eficiencia	Reuniones	Anual	Mide el porcentaje de reuniones realizadas	Registros administrativos	Los hombres de las Secretarías tienen interés en participar	8.00	2021
Actividades	Atención Psicológica, médica a mujeres	C3	A1	Porcentaje de mujeres atendidas por servicio	(Número de mujeres atendidas/ Total de mujeres programadas)*100	(100/100)*100	100	(G) Gestión/ Eficiencia	Personas	Anual	Mide el porcentaje de mujeres que participan de los servicios	Registros administrativos	Las Mujeres se interesan por recibir los servicios	70.00	2021
Actividades	Apoyo con servicios para el emprendimiento	C3	A2	Porcentaje de servicios proporcionados	(Número de servicios proporcionados/Total de servicios programados)*100	(3/3)*100	100	(G) Gestión/(I) Eficiencia	Servicios	Anual	Mide el porcentaje de apoyos otorgados.	Registros administrativos	Los servicios prestados son asequibles a las personas	3.00	2021
Actividades	Apoyo social y de protección: Becas, talleres sobre derechos humanos	C3	A3	Porcentaje de apoyos otorgados	(Número de apoyos otorgados/Total de apoyos programados)*100	(2/2)*100	100	(G) Gestión/(I) Eficiencia	Apoyos	Anual	Mide el porcentaje de apoyos otorgados	Padrón de beneficiarios	Existen metodologías apropiadas en materia de derechos humanos	2.00	2021

5. Asuntos generales.

Se está teniendo muchos cambios en la mayoría de las instituciones es difícil pero esto es así, por favor mantengan el archivo de la Unidad de Igualdad de Género porque la otra persona que llega ocupa esa dirección, la Titularidad de la Unidad de Igualdad de Género recae en el puesto no en la persona, la nueva persona que se integra a ese puesto se tiene que encontrar con un Archivo Histórico que le permite entender que es sus nuevas responsabilidades. Hay casos de personas que no han podido hacer su entrega recepción porque con toda razón el o la titular le está pidiendo que entregue la carpeta administrativa y no lo hay.

Este es un asunto general por favor lleven una carpeta administrativa de lo que es la Unidad de Igualdad de Género también por la normatividad de archivos, así la siguiente persona que venga lo va a pedir para que entienda hacia dónde va a caminar.

Desde la Coordinación no tenemos problemas en darles unas copias, facilitarles todo el archivo que sepan ustedes que todas las instituciones tienen una carpeta de archivo ahí. Ahí les vamos generando todo su historial se los prestamos pero ese no es el caso porque ustedes deben de tener su carpeta para cuando entreguen el cargo entreguen el cargo también de la titular de la unidad de igualdad de género.

