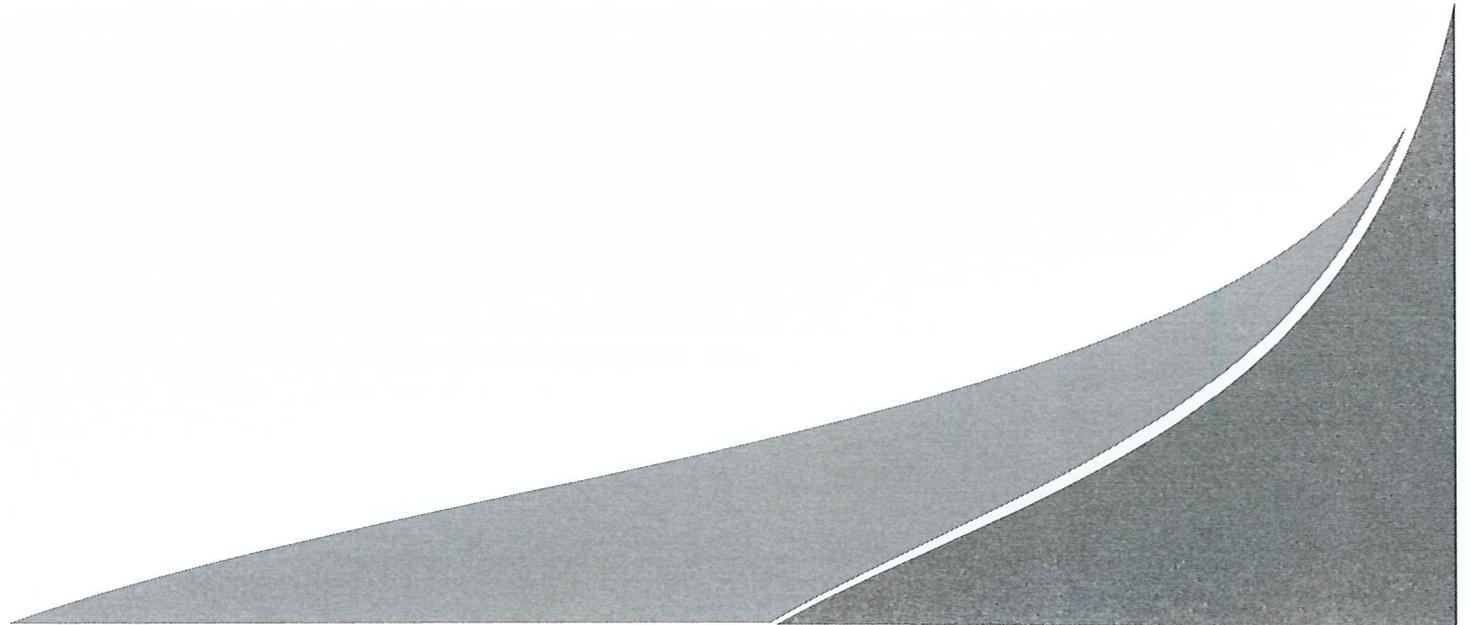




# INSTITUTO DE BOMBEROS DEL ESTADO DE CHIAPAS





## INTRODUCCIÓN

El pasado 20 de febrero de 2020 el gobernador Rutilio Escandón Cadenas dio certeza jurídica a los bomberos en Chiapas con la creación del primer Instituto Estatal en el país, el cual nace por la necesidad de profesionalizar y dignificar la labor de las bomberas y los bomberos.

Chiapas es ahora referente a nivel nacional en la materia, al contar con una ley de vanguardia, para esto los Patronatos de Cuerpos de Bomberos en Chiapas que durante cerca de 10 años han caminado juntos para construir un proyecto que unifique y homologue criterios de operación ante situaciones de emergencias y desastres, permitiendo actuar de forma estratégica e inmediata en situaciones que pongan en riesgo la integridad y seguridad de la población.

Como Instituto se trabaja con el objetivo de eficientar las acciones y estrategias de cuerpos de bomberos en el estado con un enfoque preventivo y que abone a la reducción de siniestros y emergencias, además de ser un puente para que las próximas generaciones de bomberas y bomberos sean todos primeros respondientes especialistas en su ramo y tengan mejores oportunidades, priorizando en todo momento salvaguardar la vida y el patrimonio de la ciudadanía, así como de los ecosistemas de nuestra entidad.

## ANÁLISIS DE GÉNERO

La actividad preponderante del Instituto de Bomberos del Estado de Chiapas es la operatividad especializada en la atención, control, combate y mitigación de incendios y emergencias, dichas funciones son llevadas a cabo por bomberas y bomberos de estructura y voluntarios, desde 1873 fecha en que se fundó el primer Cuerpo de Bomberos, en este sentido el servicio de un Bombero se ve masculinizado, derivado de la actividad operativa por su naturaleza la cual conlleva a que cada integrante debe tener las habilidades, destrezas y fuerza física necesarias para participar en las labores de atención a un siniestro.

Actualmente las llamadas de auxilio recibidas de la ciudadanía, son atendidas por bomberas y bomberos profesionales y especializados que atienden a la población chiapaneca con calidad y calidez humana; no obstante, hoy en día es importante considerar aplicar la perspectiva de género desde el interior del Instituto de Bomberos y los Patronatos, para desconstruir estereotipos y formular políticas de operación y administración en igualdad de derechos y oportunidades, que permitan contar con profesionales comprometidas y comprometidos.

En ese sentido, este proyecto pretende trabajar en la sensibilización del personal administrativo, operativo y grupos comunitarios, bajo estrategias con perspectiva de género que permitan la integración institucional y se logre la igualdad entre los géneros y reconocimiento a la igualdad de oportunidades; asimismo, fortalecer la cooperación entre organismos que permita incluir políticas públicas que conceptualicen la igualdad participativa.



**Ejercicio 1. Análisis del contexto institucional**

Identificar las oportunidades y limitaciones del desarrollo que se vive en la institución.

Factores de contexto	Acciones	Efectos en Mujeres		Efectos en Hombres		Efectos en población LGBTTT+	
		Positivo	Negativo	Positivo	Negativo	Positivo	Negativo
Físicos	Se cuenta con un solo baño mixto para todo el personal	se cuenta con un sanitario dentro del edificio	Por ser un baño mixto afecta la salud por contención, inseguridad	se cuenta con un sanitario dentro del edificio	Por ser un baño mixto afecta la salud por contención, inseguridad	se cuenta con un sanitario dentro del edificio	Por ser un baño mixto afecta la salud por contención, inseguridad
	Acceso a productos de higiene	se cuenta con los productos básicos de higiene	falta de insumos de uso personal, como toallas femeninas	se cuenta con los productos básicos de higiene		se cuenta con los productos básicos de higiene	falta de insumos de uso personal, como toallas femeninas
	Mobiliario de oficina	se cuenta con mobiliario básico para trabajar cómodamente		se cuenta con mobiliario básico para trabajar cómodamente		se cuenta con mobiliario básico para trabajar cómodamente	
	Computadoras	Herramienta de trabajo	no se cuenta con unidad de informática, por lo que cada servidor público es responsable del uso y manejo de su herramienta de trabajo, asimismo faltan equipos para algunas trabajadoras lleven a cabo sus funciones adecuadamente	Herramienta de trabajo	no se cuenta con unidad de informática, por lo que cada servidor público es responsable del uso y manejo de su herramienta de trabajo, asimismo faltan equipos para algunos trabajadores lleven a cabo sus funciones adecuadamente	Herramienta de trabajo	no se cuenta con unidad de informática, por lo que cada servidor público es responsable del uso y manejo de su herramienta de trabajo, asimismo faltan equipos para algunos trabajadores lleven a cabo sus funciones adecuadamente



# INSTITUTO DE BOMBEROS DEL ESTADO DE CHIAPAS

"Vivir para servir y servir hasta morir"



Copiadora	Se cuenta con una impresora en arrendamiento multifuncional que permite sacar copias, escanear e imprimir	solo se cuenta con un equipo, y en ocasiones hay atrasos porque todos necesitan ocuparlo	se cuenta con una impresora en arrendamiento multifuncional que permite sacar copias, escanear e imprimir	solo se cuenta con un equipo, y en ocasiones hay atrasos porque todos necesitan ocuparlo	se cuenta con una impresora en arrendamiento multifuncional que permite sacar copias, escanear e imprimir	solo se cuenta con un equipo, y en ocasiones hay atrasos porque todos necesitan ocuparlo
Ventiladores propios en las instalaciones	mitigar un poco las altas temperaturas, en las horas laborales	los ventiladores con los que se cuentan, son propiedad de cada trabajador según su posibilidad	mitigar un poco las altas temperaturas, en las horas laborales	los ventiladores con los que se cuentan, son propiedad de cada trabajador según su posibilidad	mitigar un poco las altas temperaturas, en las horas laborales	los ventiladores con los que se cuentan, son propiedad de cada trabajador según su posibilidad
No se cuenta con unidades vehiculares para los diversos trámites administrativos	Ninguno	No se pueden realizar los trámites correspondientes en tiempo y forma, arriesgan su integridad al salir en colectivos	Ninguno	No se pueden realizar los trámites correspondientes en tiempo y forma, arriesgan su integridad al salir en colectivos	Ninguno	No se pueden realizar los trámites correspondientes en tiempo y forma, arriesgan su integridad al salir en colectivos
Las unidades de ataque rápido para atención a emergencia no están en modo óptimo para su uso	Se atienden emergencias solicitadas por la población	Las bomberas arriesgan su integridad física al tripular unidades deficientes en su operatividad	Se atienden emergencias solicitadas por la población	Los bomberos arriesgan su integridad física al tripular unidades deficientes en su operatividad	Se atienden emergencias solicitadas por la población	Las y los bomberos arriesgan su integridad física al tripular unidades deficientes en su operatividad
No se encuentra con personal suficiente para realizar las actividades del Instituto	Ninguno	Existe mayor carga de trabajo y por ende ampliación de jornada laboral	Ninguno	Existe mayor carga de trabajo y por ende ampliación de jornada laboral	Ninguno	Existe mayor carga de trabajo y por ende ampliación de jornada laboral



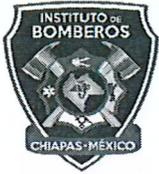
# INSTITUTO DE BOMBEROS DEL ESTADO DE CHIAPAS

"Vivir para servir y servir hasta morir"



<b>Económicos</b>	Viáticos terrestres disponibles	Posibilidad de trasladarse a las diferentes instituciones	no ejecutar las diligencias necesarias, afecta la economía de la trabajadora	posibilidad de trasladarse a las diferentes instituciones	no ejecutar las diligencias necesarias, afecta la economía del trabajador	posibilidad de trasladarse a las diferentes instituciones	no ejecutar las diligencias necesarias, afecta la economía de la trabajadora o trabajador
	Contar con apoyo para alimentos para jornadas extraordinarias	Contar con este apoyo en los días que se requieran, genera disposición laboral	afecta la salud y economía	Contar con este apoyo en los días que se requieran, genera disposición laboral	afecta la salud y economía	Contar con este apoyo en los días que se requieran, genera disposición laboral	afecta la salud y economía
	Insumos y abarrotos	Se cuenta con abarrotos y agua de consumo humano necesarios para la comodidad en las instalaciones	falta de insumos desechables para el consumo de alimentos que no se pueden obtener por falta de recursos	se cuenta con abarrotos y agua de consumo humano necesarios para la comodidad en las instalaciones	falta de insumos desechables para el consumo de alimentos que no se pueden obtener por falta de recursos	se cuenta con abarrotos y agua de consumo humano necesarios para la comodidad en las instalaciones	falta de insumos desechables para el consumo de alimentos que no se pueden obtener por falta de recursos
	Personal Bomberil bajo el esquema de voluntarios	Son reconocidos en la labor de salvaguarda de la ciudadanía	No perciben un salario, ni prestaciones fijas	Son reconocidos en la labor de salvaguarda de la ciudadanía	No perciben un salario, ni prestaciones fijas	Son reconocidos en la labor de salvaguarda de la ciudadanía	No perciben un salario, ni prestaciones fijas
	Personal Administrativo con toma de decisiones y responsabilidades superiores a su cargo	Cuentan con un salario fijo	Salario por debajo de las responsabilidades y actividades asignadas a su puesto de contratación	Cuentan con un salario fijo	Salario por debajo de las responsabilidades y actividades asignadas a su puesto de contratación	Cuentan con un salario fijo	Salario por debajo de las responsabilidades y actividades asignadas a su puesto de contratación
<b>Sociales</b>	Horarios laborales	El personal cumple con su horario laboral	En ocasiones se excede el horario, por falta de personal y no se puede reflejar en el checado de horario.	El personal cumple con su horario laboral	En ocasiones se excede el horario, por falta de personal y no se puede reflejar en el checado de horario.	El personal cumple con su horario laboral	En ocasiones se excede el horario, por falta de personal y no se puede reflejar en el checado de horario.

*df*



# INSTITUTO DE BOMBEROS DEL ESTADO DE CHIAPAS

"Vivir para servir y servir hasta morir"



	La atención a servicios de emergencias solicitados por la ciudadanía se ve restringido en su atención a falta de personal bomberil remunerado	El personal Bomberil atiende en lo posible las llamadas de auxilio de la población	No cuentan con prestaciones, sueldo fijo o seguro de vida en caso de sufrir un accidente	El personal Bomberil atiende en lo posible las llamadas de auxilio de la población	No cuentan con prestaciones, sueldo fijo o seguro de vida en caso de sufrir un accidente	El personal Bomberil atiende en lo posible las llamadas de auxilio de la población	No cuentan con prestaciones, sueldo fijo o seguro de vida en caso de sufrir un accidente
	Respeto a las preferencias sexuales, creencias e ideologías entre compañeros del Instituto	Tranquilidad y mejor desempeño y ambiente laboral	inseguridad personal, deserción laboral	tranquilidad y mejor desempeño y ambiente laboral	inseguridad personal, deserción laboral	tranquilidad y mejor desempeño y ambiente laboral	inseguridad personal, deserción laboral
<b>Políticos</b>	Asignación de actividades	Reconocimiento de capacidades	Desigualdad en la carga laboral, ausencia en responsabilidades familiares	Crecimiento profesional y económico	ausencia en responsabilidades familiares	Reconocimiento de capacidades y empatía	no se ha identificado ni presentado casos negativos
	Asignación de puestos y responsabilidades	Reconocimiento de capacidades y habilidades	El cumplimiento de las actividades asignadas al personal se ve limitada, toda vez que para	Reconocimiento de capacidades y habilidades	El cumplimiento de las actividades asignadas al personal se ve limitada, toda vez que para	Reconocimiento de capacidades y habilidades	El cumplimiento de las actividades asignadas al personal se ve limitada, toda vez que para
			concretarlas, la responsabilidad recae sobre un solo directivo		concretarlas, la responsabilidad recae sobre un solo directivo		concretarlas, la responsabilidad recae sobre un solo directivo

B SUUASU



# INSTITUTO DE BOMBEROS DEL ESTADO DE CHIAPAS

"Vivir para servir y servir hasta morir"



	Campañas de difusión con enfoque bomberil	Atención a las llamadas de emergencias con profesionalismo, calidad y calidez humana	Existe una confusión con las acciones reactivas del H. cuerpo de Bomberos y acciones preventivas de otros organismos delimitando la labor de las bomberas.	Atención a las llamadas de emergencias con profesionalismo, calidad y calidez humana	Existe una confusión con las acciones reactivas del H. cuerpo de Bomberos y acciones preventivas de otros organismos delimitando la labor de los bomberos.	Atención a las llamadas de emergencias con profesionalismo, calidad y calidez humana	Existe una confusión con las acciones reactivas del H. cuerpo Bomberil y acciones preventivas de otros organismos delimitando la labor bomberil.
--	---	--	--	--	--	--	--

*[Handwritten signature]*



**Ejercicio 1.2 Análisis de aplicación de proyectos con mujeres y hombres**  
Identificar cambios necesarios en la ejecución de proyectos y programas

Factores de contexto	Acciones	Efectos en Mujeres		Efectos en Hombres		Efectos en población LGBTTT+	
		Positivo	Negativo	Positivo	Negativo	Positivo	Negativo
Físicos							
Económicos	<b>No Aplica</b>						
Sociales							
Políticos							

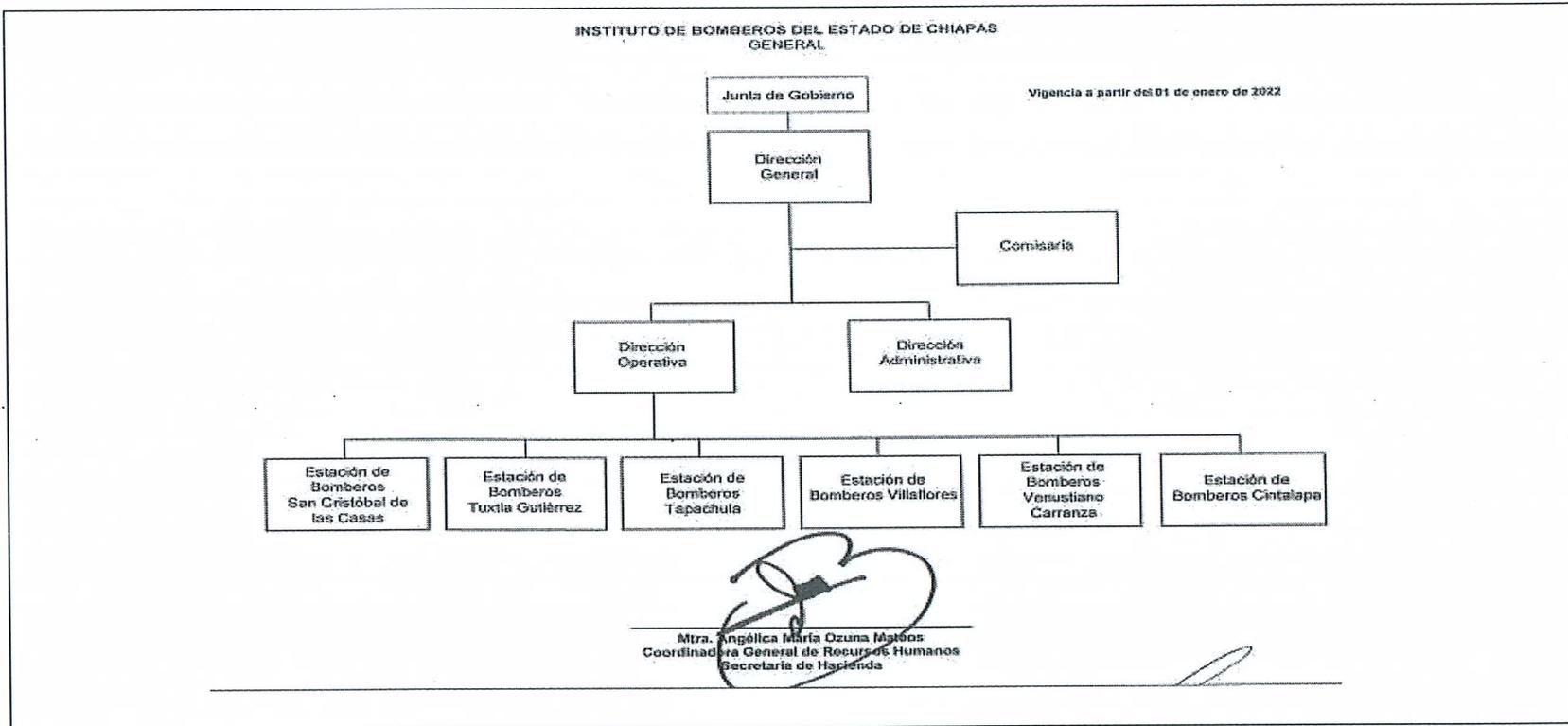
**Justificación:** Toda vez que el Instituto de Bomberos es un organismo al servicio de la ciudadanía para la atención de siniestros y emergencias reportadas e imprevistas, no ejecuta programas que involucren directamente a un sector de la población o puesto que trabaja por su naturaleza operativa en la atención de emergencias, primeros auxilios y siniestros con imparcialidad y sin distinción de género, otorgando prioridad a la salvaguarda de las personas, sus bienes y los ecosistemas.

dx



## Ejercicio 2. Mapa social

Esquematizar la Estructura Organizacional de la institución tomando en cuenta si esta descentralizada con áreas de influencia a nivel estatal



dx



### Ejercicio 3. Roles productivos y reproductivos al interior de las instituciones

Marca con una X quién hace qué

Actividades	Mujeres	Hombres
Preparar y servir café	X	
Limpieza de los espacios institucionales	X	
Planear los calendarios de ejecución de gastos		X
Vigilancia y seguridad de las institucionales	N/A	N/A
Planear las actividades de la institución	X	X
Seguimiento y mantenimiento de vehículos	N/A	N/A
Lavado de trastes de oficinas	X	
Organizar documentos	X	X
Sacar copias	X	X
Recepción de documentos	X	
En eventos institucionales responsable de listas de asistencia	X	X
Confirmación de asistencia a eventos	X	
Traslado de materiales	X	X
Conducción de eventos	X	
Mantenimientos de equipos de computo	N/A	N/A
Control de los recursos financieros		X
Seguimiento y control de mobiliario	X	
Mantenimiento de luz y agua de las instituciones	N/A	N/A
Pago y control de nominas	X	
Control de sistemas de informática	N/A	N/A
Recepción de correspondencia	X	
Atención telefónica	X	X
Control de bienes materiales	X	
Asistentes particulares	X	
Asesor	N/A	N/A
Ordenar archivos	X	X
Enlaces para temas de género, violencia contra las mujeres, niñez y adolescencia	N/A	N/A
Distribución de materiales de oficina	X	

B SUUASU



# INSTITUTO DE BOMBEROS DEL ESTADO DE CHIAPAS

"Vivir para servir y servir hasta morir"



Atención a los asuntos jurídicos		X
Comité de adquisiciones	X	X
Control de recursos financieros		X
Control y asignación de presupuestos públicos		X
Decisiones en el subcomité sectorial	X	
Integrar y revisar cuenta publica	X	X
Organizar convivios, festejos de cumpleaños y partir el pastel	X	

*[Handwritten signature]*



**Ejercicio 3.2 En equipo deberán completar el siguiente cuadro.**

Según la sociedad, la cultura, la escuela, la iglesia por ser mujer debe hacer:	Según la sociedad, la cultura, la escuela, la iglesia por ser hombre debe hacer:
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Labores del Hogar</li> <li>● Cuidado y educación de los hijos</li> <li>● Rol reproductivo</li> <li>● Cuidar a las personas mayores o enfermas</li> <li>● Subordinación</li> <li>● Organizar y decorar espacios o ambientes</li> <li>● Realizar compras</li> <li>● Trabajo menor remunerado</li> <li>● Actividades laborales de menor responsabilidad</li> <li>● Género débil o delicado</li> <li>● Recibir reconocimiento personal del ámbito doméstico y familiar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Proveedor del ingreso económico a la familia</li> <li>● Administrar las finanzas</li> <li>● Efectuar las reparaciones domesticas</li> <li>● Poder y responsabilidad</li> <li>● Autoridad</li> <li>● Trabajo mejor remunerado</li> <li>● Participar en el ámbito público con mayor reconocimiento</li> <li>● Demostrar mayor competencia laboral</li> <li>● Genero fuerte</li> <li>● Recibir reconocimiento personal y profesional del ámbito externo</li> </ul>

*Handwritten mark or signature in blue ink.*



### Ejercicio 3. 3 Roles productivos y reproductivos en los espacios comunitarios

En equipo se analiza los roles productivos y reproductivos de mujeres y hombres en la sociedad, familia, hogar, comunitario entre otros.

Marca con una X quién hace qué

Actividades	Mujeres	Hombres
Prepara los alimentos	X	X
Atender las llamadas de emergencia	X	X
Realizar los roles de guardia		X
Realizar la recepción de insumos		X
Operar la unidad vehicular		X
Operar herramientas hidráulicas de rescate	X	X
Realizar actividades pre-hospitalarias	X	X
Participar en cursos de actualización	X	X
Participar en entrenamientos físicos	X	X
Participar en la mitigación de un incendio	X	X
Realizar labores de limpieza y restauración		X
Lavar unidades vehiculares		X
Llenar formatos administrativos	X	X
Otorgar entrevistas		X



**Ejercicio 4. Acceso y control de los recursos. (Con qué recursos cuenta la institución).**

Recursos <sup>1</sup>	Recursos				Beneficios			
	Acceso		Control		Acceso		Control	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Computadoras	X	X	X	X	Herramienta de trabajo	Herramienta de trabajo	no se cuenta con unidad de informática, por lo que cada mujer servidora pública es responsable del uso y manejo de su herramienta de trabajo	no se cuenta con unidad de informática, por lo que cada servidor público es responsable del uso y manejo de su herramienta de trabajo
Copiadora	X	X	X	X	Herramienta de trabajo	Herramienta de trabajo	permite realizar de manera óptima las tareas administrativas	permite realizar de manera óptima las tareas administrativas
material de oficina	X	X	X		Herramienta de trabajo	Herramienta de trabajo	Libertad de tomar lo necesario, de manera consiente y responsable, para el óptimo cumplimiento de sus empleos, cargo o comisión	Libertad de tomar lo necesario, de manera consiente y responsable, para el óptimo cumplimiento de sus empleos, cargo o comisión

*af*



# INSTITUTO DE BOMBEROS DEL ESTADO DE CHIAPAS

"Vivir para servir y servir hasta morir"



insumos de uso personal y abarrotes	X	X	X		insumos de uso personal y consumibles para las servidoras públicas	insumos de uso personal y consumibles para los servidores públicos	permite un ambiente laboral más cómodo al tener las cosas necesarias	permite un ambiente laboral más cómodo al tener las cosas necesarias
Insumos limpieza	X	X	X		Los insumos se encuentran al alcance de todos los trabajadores	Los insumos se encuentran al alcance de todos los trabajadores	Mantener el espacio de trabajo limpio y cómodo	pocos hombres se interesan por los insumos de limpieza en el ambiente laboral
Vales de combustible o recursos para pasajes		X		X			No se cuenta con recursos necesarios en este rubro para otorgar el apoyo durante los traslados Oficiales.	El apoyo para combustible es priorizado para las unidades de ataque rápido de las diferentes estaciones.
Servicios de alimentos después del horario laboral	No se cuenta con el recurso para apoyar						No se cuenta con el recurso para apoyar con	
	con alimentación después del horario de trabajo						alimentación después del horario de trabajo	

dx

B SUUASU



# INSTITUTO DE BOMBEROS DEL ESTADO DE CHIAPAS

"Vivir para servir y servir hasta morir"



<b>Vehículos</b>	No se cuenta con vehículos oficiales para poder realizar los trámites administrativos que correspondan.							
<b>Botiquín de urgencias médicas</b>	Dentro de la estructura administrativa del IBECH no se cuenta con un botiquín							

4



# INSTITUTO DE BOMBEROS DEL ESTADO DE CHIAPAS

"Vivir para servir y servir hasta morir"



**Ejercicio 4. 2 Acceso y control de los recursos en los espacios comunitarios. (Con qué recursos cuenta los espacios los espacios comunitarios y ciudades).**

Recursos	Recursos				Beneficios			
	Acceso		Control		Acceso		Control	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>NO APLICA</b>								



**Ejercicio 5. En equipo deberán completar el siguiente cuadro.**

En la ejecución de los proyectos, programas y líneas de acción institucional de qué manera se refuerzan los roles de trabajo de las mujeres	En la ejecución de los proyectos, programas y líneas de acción institucional de qué manera se refuerzan los roles de trabajo de los hombres.
<p>Se toma en cuenta el rol de las mujeres dentro de la institución y de las actividades a realizar, además de preocuparse por la igualdad en oportunidades y comodidad para el personal que labora. Se implementan programas y políticas para incluir y fortalecer la igualdad participativa de las mujeres, así como la capacitación en prevención de riesgos para ambos géneros, en general se está analizando la situación de perspectiva de género para mejorar y contribuir con la igualdad participativa entre hombres y mujeres.</p> <p>Así mismo se toma en cuenta el hecho de capacitaciones a todo el personal, con la finalidad que, tanto hombres como mujeres tengan el desarrollo profesional y la capacidad de actuar en situaciones de riesgos y se eviten pérdidas de todo tipo.</p>	<p>Con las acciones y programas que se implementan a la perspectiva de género se consigue que los hombres tengan menos carga laboral y social, toda vez que las mujeres son incluidas en las actividades realizadas dentro de la institución, así como también hay una preocupación por el personal en general, la cual considerando a las mujeres como parte de las actividades dentro de la institución, siendo de la misma manera para los hombres, para las cuales hay acciones que no solo benefician a las bomberas y/o administrativas, sino también a los bomberos y/o administrativos que se encuentran laborando dentro de esta institución.</p> <p>Así mismo se generan programas de capacitación para ambos géneros en la prevención de riesgos, ayudando a su desarrollo profesional y personal.</p>



Desarrollo de Plan de Trabajo de la Unidad de Género del Instituto de Bomberos del Estado de Chiapas

1.	Nombre del proyecto	Impulsar acciones de sensibilización y autoprotección con perspectiva de género
2	Unidad responsable	Unidad Enlace de Igualdad de Género
3	Programa/s presupuestario/s	Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género.
4	Objetivo de desarrollo sostenible	<p><b>Objetivo 5:</b> Lograr la Igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas</p> <p><b>Meta No. 02:</b> Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación</p>
3	<b>Plan Estatal de Desarrollo Chiapas 2019-2024</b>	
	Política Trasversal	Igualdad de género
	Eje 1	Gobierno Eficaz y Honesto
	Tema 1.1	Política y Gobierno
	Política Pública 1.1.2	Resiliencia y Gestión de Riesgos
	Programa sectorial: estrategia 1.1.2.6	Proteger la vida humana ante toda emergencia, así como peligros derivados del uso y manejo inadecuado del fuego y sustancias químicas.
<b>Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024</b>		
4	Objetivos prioritarios	<p>Sensibilizar a las y los integrantes del Instituto de Bomberos del Estado de Chiapas en la inclusión de la perspectiva de género en la atención de las llamadas de emergencia solicitadas por la ciudadanía.</p> <p>Institucionalizar la perspectiva de género y un lenguaje incluyente en los convenios de colaboración y normativas internas del Instituto de Bomberos del Estado de Chiapas.</p>
5	Ejes estratégicos	2.3 Difundir el valor social y económico de las labores de cuidado y del hogar para avanzar en su reconocimiento

*[Handwritten signature]*



		<p>4.1 Promover la transformación del marco institucional que garantice la No discriminación y violencia contra las mujeres.</p> <p>6.4 Promover estrategias de cohesión social que favorezca el reconocimiento de los derechos, espacios de convivencia, mediación y acceso a la justicia a grupos específicos.</p>
6	<b>Líneas de acción</b>	<p>2.3.6 Difundir campañas a favor de la conciliación de responsabilidades familiares y de cuidado autocuidado, con énfasis en las mujeres cuidadoras, con perspectiva de género e interculturalidad.</p> <p>4.1.8 Revisión de los Reglamentos Internos de la Administración Pública Estatal para la Incorporación de la perspectiva de género, la igualdad entre mujeres y hombres y el acceso a una vida libre de violencia en toda la administración del gobierno del Estado.</p> <p>6.4.9 Promover en los Comités de Protección Ciudadana la participación activa de las mujeres y la inclusión de la perspectiva de género e interseccionalidad como parte de la resiliencia para disminuir la violencia social.</p>

**PROPÓSITO INSTITUCIONAL:**

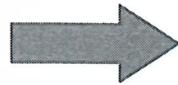
El Instituto de Bomberos del Estado de Chiapas tiene como eje fundamental la atención como Primeros Respondientes mediante acciones de alta especialización en la atención, control, combate de incendios y emergencias, por lo que también implementa programas de prevención para el fortalecimiento de las capacidades de atención y respuesta dirigida a la ciudadanía mediante cursos de autoprotección con perspectiva de género, en materia de incendios y primeros auxilios; con la finalidad de reducir las situaciones de riesgos que se presenten en la ciudadanía chiapaneca.

**DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO:**

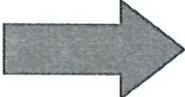
El Instituto de Bomberos del Estado de Chiapas se crea mediante Ley Orgánica del Instituto de Bomberos del Estado de Chiapas No. P.O. 120 12/09/2018 y con fecha 19 de marzo de 2020, se expide Dictamen de creación de la estructura orgánica mediante oficio No. SH/CGRH/DEO/125/2020, para el inicio oficial de operaciones y funciones, administrativas; para efecto de iniciar funciones operativas de conformidad a su Ley de creación se trabaja en coordinación con los Patronatos de Bomberos del Estado.



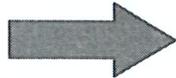
**ARBOL DE PROBLEMAS**



<b>Efectos</b>	<b>E1.</b> Ejercicio de la violencia en casos de acoso, hostigamiento sexual y/o laboral, así como falta de una cultura institucional que abone a la igualdad de género.	<b>E2.</b> La atención ciudadana no incorpora acciones de necesidades estratégicas de mujeres y hombres, reforzando los roles y estereotipos de género	<b>E.3</b> Se refuerza la desigualdad de género, la discriminación y la violencia simbólica reforzando la identidad masculina
	<b>Insuficiente incorporación de la perspectiva de género en el quehacer bomberil</b>		
<b>Causas</b>	<b>C1.</b> Falta de capacitación a personas servidoras públicas y cuerpo de bomberos en derechos humanos de las mujeres.	<b>C.2</b> Falta de incorporación del enfoque de género en el protocolo de atención bomberil y en la mitigación de incendios.	<b>C.3</b> Falta de inclusión de las mujeres en la organización bomberil como un requisito a cumplir en los instrumentos normativos



**ARBOL DE OBJETIVOS**



<b>Fines</b>	<b>F1.</b> Cultura institucional fortalecida que abone a la igualdad de género y la reducción de acciones de la violencia en casos de acoso, hostigamiento sexual y/o laboral.	<b>F2.</b> Atención ciudadana con acciones estratégicas para reforzar roles y estereotipos de género en mujeres y hombres.	<b>E.3</b> Fortalecimiento en la igualdad de género de la fuerza de trabajo en el quehacer bomberil.
<b>Estrategias</b>	<b>Suficiente incorporación de la perspectiva de género en el quehacer bomberil</b>		
<b>Medios</b>	<b>M1.</b> Programas de capacitación a personas servidoras públicas y cuerpo de bomberos en derechos humanos de las mujeres.	<b>M2.</b> Fortalecimiento del protocolo de atención bomberil en la mitigación de incendios y atención de emergencias con enfoque de género.	<b>M3.</b> Invitación abierta para la inclusión de las mujeres en el servicio bomberil como voluntarias o como parte del Organismo Público según disponibilidad nominal.



*[Handwritten signature]*



## MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS MIR 2022

	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR							
		Nombre del indicador	Descripción cualitativa núm./den	Cantida d núm. /den.	Me tas indi cad or	Tipo y dimensión	Unidad de medida	Medios de verificación	SUPUESTOS
FIN	<i>Contribuir a una cultura institucional fortalecida con igualdad de género mediante acciones internas para la sensibilización en perspectiva de género</i>	<i>Porcentaje de acciones de sensibilización en perspectiva de género</i>	Número de acciones realizadas / Total de acciones programadas	45.00 /45.00	100.00	<i>Estratégico / Eficacia</i>	<i>Acción</i>	Formato interno y evidencia fotográfica	<i>Que se cuente con los asistentes a la actividad</i>
PROPÓSITO	<i>Personas sensibilizadas sobre la participación plena y efectiva de mujeres y niñas en igualdad de oportunidades</i>	Porcentaje de personas participantes en acciones de sensibilización	Número de participantes en acciones realizadas / Total de participantes esperados	325.00 / 325.00	100.00	<i>Estratégico / Eficacia</i>	<i>Personas</i>	Formato interno y evidencia fotográfica	<i>Que se cuente con los asistentes a la actividad</i>
COMPONENTE 1	Instrumentos Normativos del instituto actualizados con perspectiva de Género	Porcentaje de Instrumentos normativos actualizados con perspectiva de género.	Número de instrumentos normativos actualizados / Tota de Instrumentos actualizados programados	1.00/1.00	100.00	Gestión / Eficiencia	Instrumento	Instrumento actualizado	Los Servidores Públicos ejercen sus derechos
ACTIVIDAD 1	Realización de convenios para fortalecer la cooperación interinstitucional con los diferentes organismos e instituciones educativas	Porcentaje de convenios con perspectiva de género realizados con instituciones públicas y privadas	Número de convenios realizados / Número de convenios programados	8.00 / 8.00	100.00	Gestión / Eficiencia	Convenio	Cuenta Pública y Convenio firmado	Que los organismos e instituciones coadyuven en la coordinación interinstitucional
ACTIVIDAD 2	<i>Gestionar acciones de Colaboración con Diferentes organismos e Instituciones educativas con perspectiva de género.</i> *	<i>Porcentaje de gestiones jurídicas / administrativas formalizar convenios de Colaboración con Perspectiva de género</i>	<i>Número de gestiones realizadas / Total de Gestiones programadas</i>	8.00 / 8.00	100.00	<i>Gestión/ Eficiencia</i>	Gestión	<i>Cuenta pública y documento oficiales de gestión</i>	<i>Que se cuente con los recursos humanos, financieros y materiales necesarios para las gestiones jurídicas, administrativas</i>



### Indicadores

No. Obj	No. Indic.	Nombre del indicador <sup>2</sup>	Descripción cualitativa Núm./denom.	Cantidad total	Trimestral				Línea base
					1er	2do.	3er.	4°.	
		<b>Fin</b>	<i>Porcentaje de acciones de sensibilización en perspectiva de género</i>	Número de acciones realizadas / Total de acciones programadas 45.00 / 45.00	0	19	20	06	2022
		<b>Propósito</b>	Porcentaje de personas participantes en acciones de sensibilización	Número de participantes en acciones realizadas / Total de participantes esperados 325.00 / 325.00	0	145	130	50	2022
		<b>Componente 1</b>	Porcentaje de Instrumentos normativos actualizados con perspectiva de género	Número de instrumentos normativos actualizados / Total de Instrumentos actualizados programados 1.00/1.00	0	0	1	0	2022
		<b>Actividad 1</b>	Porcentaje de convenios con perspectiva de género realizados con instituciones públicas y privadas	Número de convenios realizados / Número de convenios programados 8.00 / 8.00	1	2	2	3	2022
		<b>Actividad 2</b>	<i>Porcentaje de gestiones jurídicas / administrativas formalizar convenios de Colaboración con Perspectiva de género</i>	Número de gestiones realizadas / Total de Gestiones programadas 8.00 / 8.00	1	2	2	3	2022

### Personas beneficiarias totales

Tipo	Cantidad total	Genero		Zona		Origen de la población		Marginal				
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB
	325	Femenino	240	140	100	140	100	0	240	0	0	0
		Masculino	85	55	30	55	30	0	85	0	0	0

Actividad que determina la o el beneficiario. (Porcentaje de participación en acciones de sensibilización)

*f*