

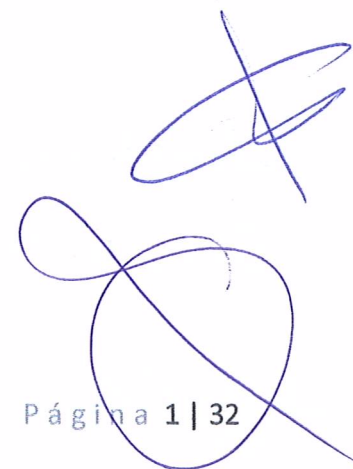


COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA
DE PERSONAS
GOBIERNO DE CHIAPAS

**UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.**

UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO.

**PLAN DE TRABAJO DE LA UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.**



Página 1 | 32



INTRODUCCIÓN.

Con el programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 y con la creación de las Unidades de Enlace de Género en la Administración Pública, misma que fue publicada en el periódico oficial número 136, el cual emite los lineamientos para la Instalación. Dentro de los principales objetivos de la unidad se encuentran institucionalizar la transversalidad de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos como ejes rectores en la construcción de una sociedad justa, igualitaria y segura para las mujeres, adolescentes y niñas, además de impulsar su participación en igualdad de condiciones y con las mismas oportunidades que los hombres en esa institución.

Las unidades de Enlace de Género Tendrá como funciones: planificar, implementar y dar seguimiento a la aplicación de la perspectiva y transversalidad de género en la planeación, programación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, acciones y políticas públicas.

Es por ello que la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas, a través de su Unidad de Enlace de Género, tiene como prioritario dar puntual atención a la desaparición de personas, la cual, en los últimos tiempos, es visto como un fenómeno social doloroso, grave y complejo, que impacta de manera pluriofensiva y continuada en múltiples derechos humanos, más aún cuando se trata de mujeres, niños, niñas y adolescentes, pues en los últimos años, México vive una crisis de desaparición de personas. De conformidad con el Registro Nacional de Personas Desaparecidas y No Localizadas (RNPDNO), al 1 de agosto de 2020, existen 73,308 personas reportadas como desaparecidas, el 97% de ellas a partir de 2007. Dicha realidad ha sido reconocida por el Estado Mexicano tanto a nivel nacional como internacional.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

Ejercicio 1. Análisis del contexto institucional

Identificar las oportunidades y limitaciones del desarrollo que se vive en la institución.

Factores de contexto ¹	Acciones	Efectos en Mujeres		Efectos en Hombres		Efectos en población LGBTTT+	
		Positivo	Negativo	Positivo	Negativo	Positivo	Negativo
Físicos	Designación de espacios específicos	A cada trabajadora le da la privacidad que requiere para el buen desempeño de sus actividades encomendadas, generando mayor confianza y tranquilidad en ellas.	Afecta y genera inseguridad en los cuidados de la salud, sobre todo por la contingencia sanitaria que se vive, derivado de la pandemia SARS-COV2.	Les da la seguridad y confianza para realizar las actividades encomendadas	Afecta en los cuidados de la salud, ya que es necesario que cada uno de ellos cuente con un espacio propio y cuidar la sana distancia, derivado de la pandemia SARS-COV2.	Genera mayor confianza y seguridad para desempeñar sus actividades y cuidando la salud física.	Miedo y temor al contagio por el SARS-COV2. no contar con los espacios adecuados.
	Designación de baños apropiados	Privacidad y confianza para hacer sus necesidades fisiológicas, contando con papel higiénico y jabón de manos.	Problemas médicos, por la falta de insumos, como lo son falta de agua, papel higiénico, jabón de manos, provocando	Privacidad y confianza para hacer sus necesidades fisiológicas, contando con papel higiénico y	Descontento y molestia por falta de insumos básicos necesarios, como lo son falta de agua en los sanitarios.	Privacidad y confianza para hacer sus necesidades fisiológicas, contando con papel higiénico y jabón de manos.	Afecta de manera significativa en los cuidados de la salud.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

	Designación de mobiliario.	El que cada una de ellas cuente con su propio mobiliario para desempeñar sus actividades, es darles un trato digno y respetar sus derechos como trabajadoras.	desconfianza y descontento. No se respetan los derechos de las mujeres, existiendo desigualdad.	jabón de manos. El que cada uno de ellos cuente con su propio mobiliario para desempeñar sus actividades, es darles un trato digno y respetar sus derechos como trabajadores.	Falta de privacidad, provocando dificultad para realizar sus actividades laborales.	Contar con el mobiliario adecuado para desempeñar sus actividades encomendadas, es darles un trato digno y respetar sus derechos	El no contar con el mobiliario que se requiere, dificulta realizar las actividades encomendadas
	Papelería requerida	Que cada una de ellas cuente con el material requerido para el buen funcionamiento de sus tareas.	El que no se cuente con el material necesario, limita y dificulta realizar sus funciones.	Que cuenten con el material requerido para el buen funcionamiento de sus tareas.	Se encuentran con limitaciones, descontento provocando dificultades para realizar sus funciones.	Que cuenten con el material requerido para el buen funcionamiento de sus tareas.	limitaciones para realizar sus funciones.
Económicos	Sueldo base	Genera independencia y estabilidad económica en cada una de ellas, así como seguridad y confianza en ellas mismas.	Genera inseguridad e inestabilidad emocional.	Independencia y estabilidad económica	inestabilidad e inseguridad.	Independencia y estabilidad económica	Genera inestabilidad e inseguridad.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

	Compensaciones	Confianza en sí mismas y es una motivación a seguir desempeñando sus labores	Se vuelve rutinario en las actividades laborales y menos esfuerzos	Motivacional para seguir desempeñando o sus actividades encomendadas	Menos productivos en las tareas encomendadas	Motivacional para seguir desempeñando sus actividades encomendadas	Menos productivos en las tareas encomendadas
	Viáticos	Mayor seguridad económica y se respetan sus derechos como trabajadora al recibir un trato digno	Descontento, desigualdad e inconformidad para realizar las tareas encomendadas, aunado a la violación de sus derechos como trabajadora	Garantiza mayor confianza y mayor participación, así como cuidar su economía	Genera un desembolso de recurso económico personal, provocando descontento para las comisiones.	Motivación económica para las comisiones encomendadas.	Descontento y pérdidas económicas al desembolsar recurso económico.
	Alimentación	Respetar su derecho y cuidado de su salud física	problemas en la salud física, afectando la economía familiar	Problemas en el cuidado de la salud por falta de alimentación por horas extras de trabajo	Mal humor irritabilidad, aunado a problemas médicos gástricos.	Cuidados de su salud física, generando mayor tranquilidad	Problemas médicos y gastos económicos por una mala alimentación
Sociales	Asignación de tareas	Respeto y mayor participación, empoderamiento y liderazgo	Desigualdad y poca participación	Mayor participación en las tareas	Descontento y poca participación.	Empoderamiento y mayor participación en las tomas de decisiones	Descontento y desigualdad o en las funciones y roles de tareas.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

	Participación y de toma de decisiones	Al tener mayor participación, mayor es la productividad laboral	Detonar descontento y discriminación por la poca participación	Genera mayor confianza y participación	Puede generar descontento y problemas laborales	Mayor participación y confianza en las acciones que se tome	Vulnerabilidad y descontento
	Horarios de trabajo establecidos	El que se les respeta los horarios establecidos, genera tranquilidad para laborar.	Desmotivación y falta de cuidado en los hijos e hijas	Tranquilidad y respeto	Cambios en sus estados de ánimo irritabilidad	Mayor tranquilidad y respeto	Descontento y poca tolerancia-
Políticos	Derechos del trabajador	Condiciones igualitarias y satisfactorias, retribución justa, condiciones justas	Violación a sus derechos establecidos en la ley. provocando bajo rendimiento laboral.	Condiciones igualitarias, condiciones sociales justas	Problemas dentro de la institución por no tener un trato justo	Retribución justa e igualitaria, bienestar, condiciones adecuadas, salarios dignos	Mal desempeño y problemas laborales.
	Horarios de descanso	Igualdad y respeto en los trabajos	Violentar sus derechos como trabajador	Mejora la calidad de vida en el trabajo	Problemas familiares por la falta de convivencia	Confianza y seguridad laboral	Conflictos laborales, violaciones a sus derechos universales



Ejercicio 1.2 Análisis de aplicación de proyectos con mujeres y hombres

Identificar cambios necesarios en la ejecución de proyectos y programas

Factores de contexto ²	Acciones	Efectos en Mujeres		Efectos en Hombres		Efectos en población LGBTTT+	
		Positivo	Negativo	Positivo	Negativo	Positivo	Negativo
Sociales	Personas migrantes	N/A	Mayormente vulnerables a sufrir delitos sexuales y trata de personas en su modalidad de explotación sexual	N/A	Vulnerables a ser captados y enganchados para la trata de personas con fines de explotación laboral, delincuencia organizada.	N/A	Mayormente vulnerables a sufrir delitos sexuales con fines de explotación sexual y laboral
	Personas Indígenas	N/A	Discriminación, trata de personas en su modalidad de matrimonios forzados, violación a sus derechos universales y por razón de género.	N/A	condición económica, marginación, pocas oportunidades laborales.	N/A	Pocas oportunidades laborales, por razón de género, discriminación, trato diferenciado
	Personas Rurales	N/A	Marginación y condición económicas.	N/A	Pocas oportunidades laborales, condición económica.	N/A	Discriminación, trato diferenciado, condición económica.
	Personas que viven en las ciudades	N/A	Remuneración laboral, pocas	N/A	Remuneración laboral, pocas	N/A	Pocas oportunidades



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

			oportunidades de trabajo, trato diferenciado.		oportunidades de trabajo.		de trabajo. Estigmatizados.
	Delincuencia organizada	N/A	Mayormente vulnerables para trata de personas y delitos sexuales. Desapariciones forzadas	N/A	Trabajos forzados, privación ilegal de la libertad, desapariciones forzadas	N/A	Captación, desigualdad social.
	Conflictos sociales	N/A	desigualdad, violaciones a sus derechos humanos y Desapariciones forzadas	N/A	Trato diferenciado, provocando la desaparición forzada y la cometida por particulares	N/A	Trato diferenciado y desapariciones cometidas por particulares
Político	Conflicto electoral por usos y costumbres	N/A	Discriminación, falta de participación en temas políticos	N/A	Desplazados por desacuerdo en temas electorales, desapariciones forzadas.	N/A	Poca participación en temas políticos, vulnerabilidad en su integridad física.
	Conflictos agrarios	N/A	Destierro, su familia se ve afectada y se pone en riesgo su integridad física, psicológica y económica	N/A	Daños a su economía, daños a su integridad, su familia esta en riesgo latente	N/A	Riesgo latente, daños económicos.
	Religiosos	N/A	Desplazamiento y desaparición forzada	N/A	Desplazamiento y desaparición forzada	N/A	Desplazamiento y desaparición forzada

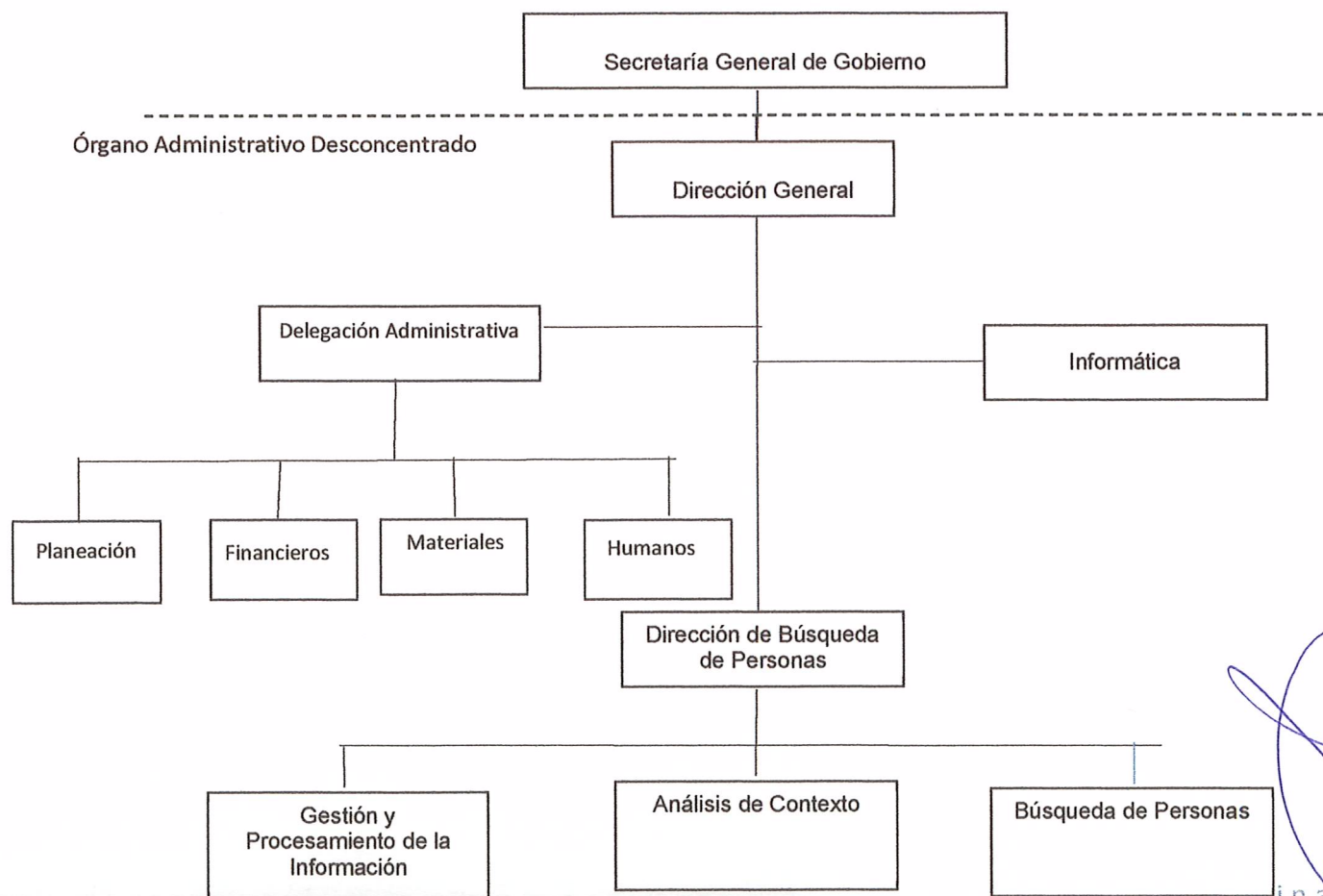


UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

Ejercicio 2. Mapa social

Esquematizar la Estructura Organizacional de la institución tomando en cuenta si esta descentralizada con áreas de influencia a nivel estatal.

Organigrama de la comisión Estatal de Búsqueda de personas





UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

Ejercicio 3. Roles productivos y reproductivos al interior de las instituciones

Marca con una X quién hace qué

Actividades	Mujeres	Hombres
Preparar y servir café	x	x
Limpieza de los espacios institucionales	x	X
Planear los calendarios de ejecución de gastos	X	x
Vigilancia y seguridad de las institucionales		X
Planear las actividades de las instituciones	x	X
Seguimiento y mantenimiento de vehículos		X
Lavado de trastes de oficinas	x	X
Organizar documentos	x	X
Sacar copias	x	X
Recepción de documentos	x	X
En eventos institucionales responsable de listas de asistencia	X	x
Confirmación de asistencia a eventos	x	X
Traslado de materiales	X	x
Conducción de eventos	X	
Mantenimientos de equipos de computo		X
Control de los recursos financieros	X	x
Seguimiento y control de mobiliario		X



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

Mantenimiento de luz y agua de las instituciones		X
Pago y control de nominas	X	
Control de sistemas de informática		X
Recepción de correspondencia	X	
Atención telefónica	x	X
Control de bienes materiales		X
Asistentes particulares	X	x
Asesor	x	X
Ordenar archivos	x	X
Enlaces para temas de género, violencia contra las mujeres, niñez y adolescencia	X	
Distribución de materiales de oficina		X
Atención a los asuntos jurídicos	X	x
Comité de adquisiciones	x	x
Control de recursos financieros		X
Control y asignación de presupuestos públicos		X
Decisiones en el subcomité sectorial	X	x
Integrar y revisar cuenta publica	x	X
Organizar convivios, festejos de cumpleaños y partir el pastel	X	x
Otras		



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

Ejercicio 3.2 En equipo deberán completar el siguiente cuadro.

Según la sociedad, la cultura, la escuela, la iglesia por ser mujer debe hacer:	Según la sociedad, la cultura, la escuela, la iglesia por ser hombre debe hacer:
<ul style="list-style-type: none">• Responsable en los que haces de su hogar.• Hacerse cargo de los cuidados de sus hijos e hijas.• Preparar la comida para sus hijos, hijas y esposo.• Sumisa.• Generosa.• Noble.• Aguantadora.• Dependiente del esposo• Pedir permiso al esposo antes de salir de casa.• Obediente.• Estar pendiente de los cuidados de su esposo.• Tener la ropa limpia y planchada para su esposo.• No contradecir al esposo en sus decisiones.• Acceder a las peticiones del esposo y en ocasiones a las familiares de la familia de su esposo.	<ul style="list-style-type: none">• Responsable de llevar el sustento a casa.• Inteligente.• Fuerte• Tener el control en su esposa• Valiente.• Tiene derecho a ser infiel.• No debe llorar.• No deber ser cobarde.• Audaz• Puede consumir alguna sustancia toxica sin señalamientos.• Presumido.• Machista.• Prepotente.• Arrogante. <p>A pocos padres y esposos se les reconoce:</p> <ul style="list-style-type: none">• Amorosos con su familia.• Detallista con su esposa• Convivencia familiar.• Participa en los que haces del hogar.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

Ejercicio 3.3 Roles productivos y reproductivos en los espacios comunitarios.

En equipo de analiza los roles productivos y reproductivos de mujeres y hombres en la sociedad, familia, hogar comunitario, entre otros.

Marca con una x quién hace qué

Actividades	Mujeres	Hombres
Limpieza en el hogar	X	
Cuidado de los hijos	X	
Lavar y planchar la ropa de los integrantes de la familia (hogar)	X	
Sustento económico		X
Trabajos pesados		X
Educar a los hijos	X	
Apoyos económicos gubernamentales		X
Mayormente vulnerable en delitos sexuales y familiares	X	
Actividades deportivas		X
Actividades escolares (tareas, reuniones)	X	
Cuidado de la salud de los hijos	X	
Administrar la economía en el hogar		x
Salud reproductiva	X	
Reuniones comunitarias		X
Realizar compras del hogar	x	



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

Ejercicio 4. Acceso y control de los recursos. (Con qué recursos cuenta la institución).

Recursos ³	Recursos				Beneficios			
	Acceso		Control		Acceso		Control	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Equipo de bienes informáticos	X	X		X	Herramientas necesarias para el buen desempeño laboral.	Herramientas necesarias para el buen desempeño laboral.	Es un derecho que todas tienen, a contar con el equipamiento necesario.	Es un derecho que todos tienen de portar con bienes informáticos para el buen desarrollo de sus actividades laborales.
Vehículos institucionales	X	X	X	X	Traslado a diversos municipios, para realizar acciones de búsqueda y localización de personas.	Traslado a diversos municipios, para realizar acciones de búsqueda y localización de personas.	Mayor seguridad para la movilidad a diferentes municipios.	Mayor habilidad y seguridad para trasladarse de un municipio a otro, sobre todo por cuestiones de seguridad político-social.
Útiles de oficinas	X	X	X	X	Son herramientas básicas para los trabajos que desempeña esta Comisión Estatal en acciones de búsqueda.	Son herramientas básicas para los trabajos que desempeña esta Comisión Estatal	Mientras mejores herramientas de trabajo tengan, mayor facilidad se	Contar con estas herramientas, es esencial para el funcionamiento de actividades.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

						en acciones de búsqueda.	tiene para su desarrollo.	
Viáticos	X	X	X	X	Que cuando se tengan que trasladar a diferentes municipios, cuenten con los recursos financieros que por ley les corresponde, mismos que tiene como finalidad no generar gastos que afecten la economía de las trabajadoras.	Que cuando se tengan que trasladar a diferentes municipios, cuenten con los recursos financieros que por ley les corresponde, mismos que tiene como finalidad no generar gastos que afecten la economía de los trabajadores.	Todas tienen acceso a este recurso, el cual es para cubrir gastos básicos en una comisión por cuestiones de trabajo.	Todos tienen acceso a este recurso, el cual es para cubrir gastos básicos en una comisión por cuestiones de trabajo.
Combustible para vehículos oficiales	X	X	X	X	Cuando se tenga que salir a realizar actividades propias de la Institución, las trabajadoras no se vean.	Cuando se tenga que salir a realizar actividades propias de la Institución, las trabajadoras no se vean.	Es un recurso financiero al que todas tienen derecho.	Es un recurso financiero al que todos tienen derecho.
Alimentos	X	X	X	X	Después del horario laboral y el trabajar horas extras porque así lo amerite, es necesario que ellas cuenten con los alimentos básicos,	Después del horario laboral y el trabajar horas extras porque así lo amerite, es necesario que ellos cuenten con los alimentos básicos, y evitar	Genera en las trabajadoras, estabilidad física y tranquilidad	Genera en las trabajadoras, estabilidad física y tranquilidad



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

					y evitar problemas de salud.	problemas de salud.		
Cursos y capacitaciones	X	X	X	X	Todas las trabajadoras, tiene el derecho a tomar cursos y capacitaciones, toda vez que mientras mejor conocimiento se tenga, mejores herramientas efectivas podrán aportar a las actividades encomendadas.	Todos los trabajadores, tiene el derecho a tomar cursos y capacitaciones, toda vez que mientras mejor conocimiento se tenga, mejores herramientas efectivas podrán aportar a las actividades encomendadas.	Derecho igualitario a recibir capacitación para mejora de actividades.	participación igualitaria a recibir capacitación para mejora de actividades.
Internet y telefonía.	X	X	X	X	Sin distinción de género, todas tienen derecho a contar con redes tecnológicas, ya que en la actualidad en un medio necesario y de mucha utilidad.	Es un medio necesario para el buen funcionamiento y de mucha utilidad en las acciones de búsqueda.	Mayor participación en estos medios, siendo así equitativo.	Participación igualitaria.
Licencia por maternidad o paternidad	X	X	X	X	Es un derecho universal que tienen las mujeres para ausentarse de sus labores correspondientes, para el buen cuidado y atención de sus hijos e hijas.	Mayor participación en el cuidado de los hijos e hijas, ya que es una responsabilidad compartida.	Establecidas en la Ley, por lo tanto, es un derecho humano.	Mayor participación en el cuidado de los y las hijas.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

Vacaciones	X	X	X	X	Es un derecho que corresponde por Ley después de un año de prestar su servicio.	Es un derecho que corresponde por Ley después de un año de prestar su servicio.	Establecido en la Ley del Trabajo.	Establecido en la Ley del Trabajo.
Uniformes	X	X	X	X	Identificación y presencia institucional.	Identificación y presencia institucional.	Identificación con la institución.	Identificación con la institución.
Escritorios	X	X	X	X	Contar con espacio propio para las actividades	Privacidad para las actividades laborales	Trato igualitario que por derecho corresponde	Espacios apropiados e independientes para las actividades encomendadas.
Proyectos de inversión	X	X	X	X	Mayores beneficios para fortalecer a las trabajadoras	Tranquilidad fortalece el desempeño laboral	Mayores oportunidades de crecimiento laboral.	Seguridad y tranquilidad para continuar las labores de la institución.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

Ejercicio 4. 2. Acceso y control de los recursos en los espacios comunitarios.

(Con qué recursos cuenta los espacios comunitarios y ciudades).

Recursos ⁴	Recursos				Beneficios			
	Acceso		Control		Acceso		Control	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Permiso migratorio para tránsito en territorio nacional	x	x	x	x	Transito libre y acceso a la movilidad. Mejores oportunidades de trabajo	Transito libre y acceso a la movilidad. Mejores oportunidades de trabajo	N/A	El Estado Mexicano con sus instituciones y muchas están encabezados por hombres
Fondo de Apoyo Migrantes	x	x	x	x	Apoyar a los migrantes mexicanos en el retorno a sus lugares de origen, ayudarles a encontrar una ocupación dentro del mercado formal, incrementar sus opciones de autoempleo, y fomentar la operación de	Apoyar a los migrantes mexicanos en el retorno a sus lugares de origen, ayudarles a encontrar una ocupación dentro del mercado formal, incrementar sus opciones de autoempleo, y fomentar la	N/A	El estado mexicano, mediante instituciones consulares, en su mayoría encabezados por hombres.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

					albergues que los atiendan. Ayuda a retornar a su lugar de origen preferentemente con matrícula consular, documento de repatriación o con algún documento que acredite su residencia laboral en los Estados Unidos de América.	operación de albergues que los atiendan. Ayuda a retornar a su lugar de origen preferentemente con matrícula consular, documento de repatriación o con algún documento que acredite su residencia laboral en los Estados Unidos de América.		
Pueblos Indígenas y Afro mexicano 2021 -2024	x	x	x	x	Reconocimiento y pleno ejercicio de los pueblos y comunidades indígenas en particular al derecho a la libre de determinación de tierra, territorio y recursos naturales y participación y consulta desde una perspectiva integral intercultural y de género.	Reconocimiento y pleno ejercicio de los pueblos y comunidades indígenas en particular al derecho libre de determinación, tierra, territorio y recursos naturales y participación y consulta desde una perspectiva integral	N/A	El estado mediante sus instituciones encargadas. En su mayoría son encabezados por hombres



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

						intercultural y de género.		
Programa Institucional 2020-2024 del INPI	x	x	x	x	Implementación de acciones afirmativas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres y la niñez indígena y afroamericana	Apoyo a proyectos de comunidades indígenas y afroamericanas, para coadyuvar en los procesos de implementación, reconstitución y autonomía.	N/A	A cargo del estado, sin embargo, es manejado en su mayoría por hombres



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

Ejercicio 5. En equipo deberán completar el siguiente cuadro.

En la ejecución de los proyectos, programas y líneas de acción institucional de qué manera se refuerzan los roles de trabajo de las mujeres	En la ejecución de los proyectos, programas y líneas de acción institucional de qué manera se refuerzan los roles de trabajo de los hombres.
<p style="text-align: center;">Efectos diferenciados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las mujeres aunado a su jornada laboral, continúa realizando trabajos en el hogar. • tiene menos oportunidades de crecimiento laboral. • Se considera con poca capacidad para dirigir. • Menos oportunidades laborales. • No es bien remunerada. • En algunos casos son etiquetadas. • Son mayormente vulnerables. <p>Esta comisión está trabajando de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Es tomada en cuenta para la planeación de los proyectos a nivel institución. • Se trabaja de manera equitativa. • Es tomada en cuenta su opinión. • De manera periódica y conjunta se realizan reuniones de trabajo donde la opinión es tomada en cuenta. • Laboralmente hay igualdad de opinión y mejor ambiente laboral. • Accesibilidad cuando se trata de permisos por cuidados de los hijos e hijas. • La mayoría de la institución son mujeres. 	<p style="text-align: center;">Efectos diferenciados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los hombres son quien llevan el sustento a casa. • En la mayoría de los casos no se involucran en los quehaceres del hogar. • Se consideran con mayor capacidad de decisión en los trabajos. • Son más inteligentes que las mujeres. • Mejor liderazgo en el trabajo. • Mayormente remunerable. <p>Esta comisión está trabajando de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hombres y mujeres trabajan de manera conjunta en la elaboración de proyectos. • de manera conjunta se realizan reuniones de trabajo. • Es respetada la opinión de las mujeres. • En esta Comisión Estatal la mayoría que integran la plantilla laboral son mujeres. • Igualdad de opinión. • al haber igualdad de condición, mejor ambiente laboral. • Responsabilidades compartidas entre hombres y mujeres. • Equidad laboral.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

Referencia del Marco normativo

Marco Jurídico Federal	Marco Jurídico Estatal	Protocolos y normas	Instrumentos	Marco Normativo Administrativo
<p>Ley General para la Igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.</p>	<p>Constitución Política del Estado de Chiapas</p> <p>Ley de Desarrollo Constitucional para la Igualdad de Género y Acceso a una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.</p> <p>Ley que Previene y Combate la Discriminación en el Estado de Chiapas</p> <p>Ley de derecho de niñas, niños y adolescentes del Estado de Chiapas.</p> <p>Ley de Víctimas para el Estado de Chiapas</p>	<p>Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción, de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.</p> <p>Norma Mexicana MX R 025 SCFI 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</p> <p>Norma oficial mexicana nom-046-ssa2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. criterios para la prevención y atención</p>	<p>Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024 (PED).</p> <p>Programa Estatal de Igualdad Entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PEI).</p> <p>Programa Estatal para Garantizar el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia 2020-2024 (PROLIV).</p> <p>Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM)</p>	<p>Reglamento normativo interno</p> <p>Manual de Inducción</p> <p>Manual de Organización</p> <p>Manual de Procedimiento</p> <p>Reglas de operación de proyectos, proyectos</p> <p>Lineamientos</p> <p>Decretos</p>



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

DESARROLLO DE PLAN DE TRABAJO

1.	Nombre del proyecto	Fortalecimiento a la Igualdad de y Equidad de Género en Acompañamiento de Mujeres Desaparecidas y/o no Localizadas en el Estado de Chiapas.
2	Unidad responsable	Unidad Enlace de Igualdad de Género.
3	Programa/s presupuestario/s	Estrategia de hasta 4%, de acuerdo al decreto.
		<u>072</u> programa de Impulso a los Derechos Humanos.
4	Objetivo de desarrollo sostenible	Objetivo 5: Lograr la Igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
		Objetivo 6: promocionar la protección de los derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes desaparecidas y no localizadas.”
3	Plan Estatal de Desarrollo Chiapas 2019-2024	
	Política Transversal	Igualdad de género
	Eje 2	Bienestar social
	Tema 2.1	Desarrollo Integral social
	Política Pública 2.1.2	Sociedades incluyentes



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

	Programa sectorial: estrategia.1.2.2	Promover la Igualdad de Género
PROGRAMA ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2020-2024		
4	Objetivos prioritarios	<p>1.- Que los servidores públicos encargados de la búsqueda y localización de personas, se certifiquen con la finalidad de poder brindar acompañamiento psicológico y emocional en situaciones de crisis, estrés postraumático y estimular la residencia para lograr la estabilización y recuperación en la salud psíquica de los familiares de las víctimas no localizadas y/o desaparecidas, tratándose principalmente de mujeres, niñas y adolescentes.</p> <p>1.1.- Proporcionar orientación y asesoría jurídica, además de asistir y acompañar a los familiares de víctimas no localizadas y/o desaparecidas en las actuaciones ministeriales, jurisdiccionales, y aquellas medidas cautelares necesarias para proteger su integridad física y psíquica. ya que dichos servicios tienen que ser proporcionados por el personal encargado de realizar la búsqueda y localización tanto de personas no localizadas y/o desaparecidas como de familiares.</p>
5	Ejes estratégicos	<p>1.- Proporcionar los servicios especializados en diversas áreas como son: psicológica, jurídica, búsqueda y localización, mismas que deberán regirse en estricto apego a los principios, tales como; Certeza, Confidencialidad, Discreción, Eficiencia, Empatía, Especialización, Honradez, Imparcialidad, 1.1.- Inclusión, Integralidad, Lealtad, Legalidad, Objetividad, Profesionalismo, Prudencia, Respeto, Sensibilidad, Tolerancia, Transparencia y un trato digno.</p>



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

		<p>1.2.- Establecer procedimientos especializados y multidisciplinarios básicos de asistencia psicológica especializada y asesoría jurídica, así como de gestoría de trabajo social de conformidad con los establecidos en la Ley y Estándares Nacionales e Internacionales de derechos humanos y atención a víctimas u ofendidos del delito, en los que predominen los principios de mayor beneficio a ésta, enfocados en un trato digno, confidencial, profesional, integral para lograr la recuperación de las personas no localizadas y/o desaparecidas, evitando en todo momento las epicrisis y la revictimización.</p> <p>1.3.- Difusión para el fortalecimiento de la inclusión de género, así como de sus derechos humanos.</p>
6	Líneas de acción	<ul style="list-style-type: none">• Fortalecimiento a la igualdad y equidad de género en acompañamiento de mujeres, niñas y adolescentes desaparecidas y/o no localizadas en el estado de Chiapas.• Difusión para el fortalecimiento de sus derechos humanos.• Promover la equidad e inclusión de género.• Reuniones con organismos de los tres niveles de gobierno para el acompañamiento multidisciplinario.• Comunicación institucional.• Evaluación de resultados obtenidos.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

PROPÓSITO INSTITUCIONAL:

Coordinar las acciones interinstitucionales para la búsqueda de personas desaparecidas y/ no localizadas en el Estado de Chiapas, sumando esfuerzos de vinculación, operación y gestión entre las autoridades participantes de los tres niveles de gobierno.

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO:

Que los servidores públicos encargados de la búsqueda y localización de personas, se certifiquen con la finalidad de poder brindar acompañamiento psicológico y emocional en situaciones de crisis, estrés postraumático y estimular la residencia para lograr la estabilización y recuperación en la salud psíquica de los familiares de las víctimas no localizadas y/o desaparecidas. Con la finalidad de fortalecer el acompañamiento de mujeres, niñas y adolescentes desaparecidas y/o no localizadas dentro y fuera del estado de Chiapas.



ÁRBOL DE PROBLEMAS

EFFECTOS

1.- Aumento del riesgo de desaparición forzada y en particular mujeres, niñas y adolescente puede ser víctima del delito de trata de personas en su modalidad de explotación sexual

3 Riesgo latente la integridad física de la persona, principalmente mujeres, niñas y adolescentes.

3 Retraso en el proceso de búsqueda y acompañamiento de mujeres, niñas y adolescentes

Falta de acciones de prevención y atención de personas desaparecidas y no localizadas, en particular para la búsqueda y atención integral de mujeres, niñas y adolescentes.

CAUSAS

1 Largos periodos de espera para los trámites administrativos para estancia migratoria.

2 Falta de conocimiento del procedimiento sobre los reportes inmediatos para para iniciar reportes del proceso de búsqueda

3 Limitados recursos humanos, materiales y financieros para la búsqueda de personas.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

ÁRBOL DE OBJETIVO

FINES

1 Atención Inmediata a las acciones de búsqueda, en particular de mujeres, niñas y adolescentes

2 Disminuir la incidencia de desaparición, principalmente de mujeres, niñas y adolescentes

3 Oportuno proceso de búsqueda enfoque humanitario en la atención centrada en mujeres, niñas y adolescentes.

Acciones de prevención y atención de personas desaparecidas en particular mujeres, niñas y adolescentes.

MEDIOS

1 Conocimiento de los mecanismos de búsqueda de personas migrantes.

2 Conocimiento de los mecanismos de búsqueda a grupos de la población con mayor situación de vulnerabilidad como lo son mujeres, niñas y adolescentes

3 Aumento de los recursos humanos y financiero para las acciones de búsqueda con un enfoque humanitario.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS							
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR		UNIDAD DE MEDIDA	META	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTO
		NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA Y CANTIDAD NUM. /DENOM				
FIN	Contribuir a disminuir la incidencia de desaparición, principalmente de mujeres, niñas y adolescentes mediante atención personas en los procesos de búsqueda.	Porcentaje de atención realizada de personas en los procesos de búsqueda.	Número de atenciones realizadas a personas /Total de atención programadas	Atención	30	Expedientes y base de datos	Familiares de mujeres, niñas y adolescentes desaparecidas, buscan el acompañamiento en alguna instancia no gubernamental
PROPÓSITO	Personas atendidas en los procesos de búsqueda.	Porcentaje de personas atendidas en los procesos de búsqueda.	Número de personas atendidas /Total de personas programadas	Personas	30	Expedientes y base de datos	Familiares de las personas desaparecidas y no localizadas, buscan el acompañamiento en alguna instancia no gubernamental
COMPONENTE	Acciones realizadas para la prevención de desaparición de mujeres, niñas y adolescentes	Porcentaje de acciones para la prevención de desaparición de mujeres, niñas y adolescentes.	Número de acciones de prevención de personas desaparecidas realizadas/Total de acciones para la prevención de personas desaparecidas programadas	Acción	34	Expedientes y base de datos	Familiares de las personas desaparecidas y no localizadas, buscan el acompañamiento en alguna instancia no gubernamental.
ACTIVIDAD 1	Diseño de material para los mecanismos de búsqueda de personas	Porcentaje de diseño de material para los mecanismos de búsqueda de personas	Numero de diseño realizado/total diseños programados	Diseño	1	Trípticos Elaborados	La información proporcionada de los procesos de búsqueda llega a las personas



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

ACTIVIDAD 2	Difusión de los mecanismos de Búsqueda de Personas con perspectiva de Género	Porcentaje de difusión de los mecanismos de Búsqueda de Personas	Número difusión de los mecanismos de Búsqueda de Personas realizada /Total de difusión de los mecanismos de Búsqueda de Personas programadas	Difusión	1	Trípticos	Las personas están informadas de los procesos de búsqueda.
ACTIVIDAD 3	Mesas de trabajo para la sensibilización y fortalecer el acompañamiento de la búsqueda de personas	Porcentaje de reuniones de mesas de trabajo para la sensibilización y el fortalecimiento de la búsqueda de personas	Número de reuniones de mesa de trabajo realizadas /Total de reuniones de mesa de trabajo programadas	Reunión	16	Lista de Asistencia, Minuta de trabajo, fotografías	Las personas reciben el acompañamiento adecuado en los procesos de búsqueda
ACTIVIDAD 4	Reuniones de trabajo con los tres niveles de gobierno para acompañamiento multidisciplinario	Porcentaje de reuniones de trabajo con los tres niveles de gobierno para acompañamiento multidisciplinario	Número de reuniones de trabajo con los tres niveles de gobierno realizadas/Total de Reuniones de trabajo con los tres niveles de gobierno programadas	Reunión	16	Lista de Asistencia, fotografías.	Las familias de las personas desaparecidas y no localizadas, tengan acompañamiento interinstitucional.



UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.

ÓRGANO RESPONSABLE: DIRECCIÓN DE BÚSQUEDA DE PERSONAS; UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO.

Contribuir a aumentar la capacidad para la búsqueda, localización e identificación de personas desaparecidas en particular mujeres, niñas y adolescentes.

RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	METAS					LÍNEA BASE
		PROG. ANUAL	PROG. 1ER TRIM.	PROG. 2DO. TRIM.	PROG. 3ER TRIM.	PROG. 4TO TRIM.	
FIN							
Contribuir a disminuir la incidencia de desaparición, principalmente de mujeres, niñas y adolescentes mediante atención personas en los procesos de búsqueda.	Porcentaje de atención realizada de personas en los procesos de búsqueda.	30	0	0	15	15	15/15
PROPÓSITO							
Personas atendidas en los procesos de búsqueda.	Porcentaje de personas atendidas en los procesos de búsqueda.	30	0	0	15	15	30/30
COMPONENTE 1							
Acciones realizadas para la prevención de desaparición de mujeres, niñas y adolescentes	Porcentaje de acciones para la prevención de desaparición de mujeres, niñas y adolescentes.	34	0	0	16	18	34/34
ACTIVIDAD 1							
Diseño de material para los mecanismos de búsqueda de personas	Porcentaje de diseño de material para los mecanismos de búsqueda de personas	1	0	0	0	1	1/1



**UNIDAD DE ENLACE DE GÉNERO DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS.**

ACTIVIDAD 2							
Difusión de los mecanismos de Búsqueda de Personas con perspectiva de Género	Porcentaje de difusión de los mecanismos de Búsqueda de Personas	1	0	0	0	1	1/1
ACTIVIDAD 3							
Mesas de trabajo para la sensibilización y fortalecer el acompañamiento de la búsqueda de personas	Porcentaje de reuniones de mesas de trabajo para la sensibilización y fortalecer el acompañamiento de la búsqueda de personas	16	0	0	8	8	16/16
ACTIVIDAD 4							
Reuniones de trabajo con los tres niveles de gobierno para acompañamiento multidisciplinario	Porcentaje de reuniones de trabajo con los tres niveles de gobierno para acompañamiento multidisciplinario	16	0	0	8	8	16/16

ATENTAMENTE

**Lcda. Rosa Elena Vela Govea
Encarga de la Dirección General de la
Comisión Estatal de Búsqueda de Personas**