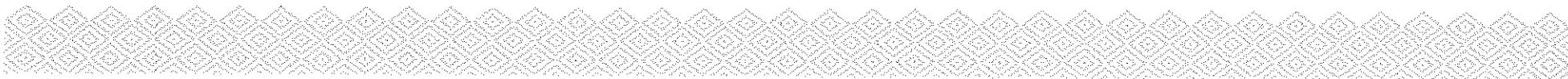




**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**

**Informe Anual de Actividades del
CEPCI-SEMUIGEN 2025**

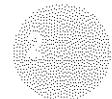


**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

CONTENIDO

Presentación	3
Introducción	3
Cumplimiento de actividades en el PAT	4
Capacitación y sensibilización	4
Difusión o divulgación	5
Mejora de procesos	6
Atención de quejas y denuncias	7
Actividades de gestión del CEPCI y colaboración con la Dirección	8
Conclusiones	9
Anexos	
1.a. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación.	10
1.b. Número de personas integrantes del Comité que hayan recibido capacitación.	11
2.a. Describir las acciones de difusión para el fomento de la integridad y ética pública.	12
3.a. Describir las acciones de mejora en las áreas administrativas.	13
4.a. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética.	14
4.b. Número de asuntos sometidos a mediación, su seguimiento y, en su caso concluidos.	15
4.c. Número de recomendaciones emitidas en atención a las denuncias recibidas.	16
4.d. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.	18
4.e. Número de denuncias concluidas con recomendaciones por principio, valor o regla de integridad.	19
5.a. Número de conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.	20
6.a. Resultados generales de los sondeos de percepción del Código de Ética.	21
6.b. Resultados generales de los sondeos de percepción del Código de Conducta.	22
7.a. Describir las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo.	23
8.a. Hojas de firmas	24





Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

I. PRESENTACIÓN

Como resultado de la autorización del Programa Anual de Trabajo, que fue aprobado por el Comité, en la 1^a. Sesión Ordinaria, celebrada el 10 de marzo del 2025 la formulación del presente Informe de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN de la Secretaría de Mujer e Igualdad de Género, ha sido realizada con apego en los artículos 4, fracción II, y 40 de los **"Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas"**, publicado el 22 de diciembre de 2021 en el P. O. 200, precepto que establece que los Comités deberán presentar durante el mes de enero de cada año, el Informe Anual de Actividades a la persona titular del Ente Público, con la finalidad de dar a conocer las acciones, logros y mejoras realizadas durante el año.

II. INTRODUCCIÓN

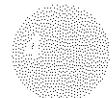
A continuación, se presenta el Informe Anual de Actividades con base a lo planeado en el **Programa Anual de Trabajo del año 2025 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**, aprobado por unanimidad por el Comité.

La estructura del presente informe se encuentra integrado de acuerdo a lo señalado en el artículo 40, de los Lineamientos de referencia, a partir de las actividades específicas contempladas en dicho Programa y realizadas por el Comité durante el transcurso de ese año.

El presente Informe pretende dar cuenta de los resultados alcanzados, de las actividades específicas y el grado de cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo, conforme a los períodos establecidos en los **"Criterios y Tableros de Control 2025 para la Evaluación Integral de los CEPCI"**, y conforme a los **5 ejes temáticos** correspondiente a las actividades de desempeño.



Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género



Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

1. CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN.

Con la finalidad de fortalecer el desempeño de las funciones de las y los servidores públicos en materia de ética, integridad pública, Código de Conducta Reglas de Integridad y de Prevención de Conflicto de Interés, este comité se dio la tarea de coadyuvar en la gestión para capacitar al personal de la SEMUIGEN.

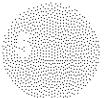
Indicador:	Eficiencia en la implementación de acciones de capacitación
Objetivo :	Reforzar con capacitaciones el trabajo institucional del Comité de Ética con las áreas y órganos administrativos de la SEMUIGEN en temas de integridad pública.
Meta:	Al finalizar el año 2025, al menos el 80 % de las y los servidores públicos de la SEMUIGEN , y miembros del comité CPCI-SEMUIGEN, de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género hallan recibido capacitación en materia de en materia de Reglas de Integridad y de prevención de conflicto de iterés o materia a fines.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
1.1	Durante el 2025 el 80% de los Integrantes del Comité de Ética de la SEMUIGEN participará en 1 capacitación en materia de Ética y Reglas de Integridad y prevención de conflicto de Interés o materias a fines.	Las y los integrantes del Comité de Ética participaron en cuando menos una capacitación en materia de ética, hostigamiento sexual y acoso sexual y Formas y esquemas para transformar la realidad desde el servicio público, teniendo como resultado que el 85.00% de los integrantes del Comité de Ética, acreditaron haber tomado cuando menos una capacitación en materia de: ✓ Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. ✓ Formas y esquemas para transformar la realidad del Servidor Público	✓ Listas de asistencia. ✓ Oficio No. SEMUIGEN/UI /0302/2025. ✓ Formato 1.a
1.2	Durante el 2025 el 90% del personal de la SEMUIGEN participará en los siguientes cursos: ✓ Derechos Humanos de las mujeres ✓ Protocolo contra Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual.	Las y los integrantes de la SEMUIGEN, se capacitaron a través de la plataforma Humanista teniendo como resultado que el 85.00% del personal se capacito en los siguientes cursos: ✓ Derechos Humanos. ✓ Protocolo contra Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual. ✓ Formas y esquemas para transformar la realidad desde el servicio público	✓ Modalidad en Línea plataforma Humanista . ✓ Lista de asistencia. ✓ Oficio SEMUIGEN/UI /0302/2025 ✓ Formato 1b
1.3	Durante el 2025 el 90% Integrantes del comité de ética de la SEMUIGEN , participaran en 1 capacitación en temas a fines sobre: ✓ Protocolo contra Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual	Las y los integrantes de la SEMUIGEN, se capacitarán a través de la plataforma Humanista obteniendo como resultado que el 100% del personal se capacito en los siguientes cursos: ✓ Formas y esquemas para transformar la realidad del Servidor Público. ✓ Protocolo contra Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual	✓ Oficio No. Lista de asistencia ✓ Formato 1b.



Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025



2. DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN

Con la finalidad de que los servidores públicos lleven a cabo sus labores de manera eficiente y con una actitud de servicio, la Secretaría a través de las áreas de su competencia capacita al personal de la SEMUIGEN.

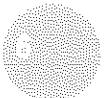
Indicador:	Eficiencia en la Implementación de acciones de Difusión.
Objetivo :	Personas Servidoras Públicas de la SEMUIGEN conocen a través de la Difusión y Divulgación, material informativo referente al Comité.
Meta:	Al finalizar el año 2025, al menos el 80 % de las y los servidores públicos y miembros del comité de ética, de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género están informados.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
2.1	Durante el 2025 el 80% del personal de la SEMUIGEN conoce el Decalogo sobre Integridad Pública de la SEMUIGEN.	Con fundamento en el Art. 4 fracción XVII, de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités, se turno el oficio número SEMUIGEN/075/2025 , se le hace de conocimiento a todos los organos de la Secretaria que a través del Banner de Integridad que se encuentra alojado en la pagina, se encuentra disponible el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos, así como los Lineamientos y Funcionamiento de los Comités de Ética.	✓ Oficio de distribución número SEMUIGEN/075/2025 Contiene el sello de recibido de toso los organos administrativos de la SEMUIGEN.
2.2	Durante el 2025 el 80% del personal de la SEMUIGEN conoce el protocolo de Recepción y Atención de Quejas o Denuncias ante el Comité de Ética y prevención de Conflicto de Interés del 2025.	Así como también pone a disposición la Carta Compromiso que establece que las y los servidores públicos se comprometen a conocer la información contenida dentro del Banner de integridad, obteniendo que el 100% de las y los servidores públicos firmaron la carta compromiso comprometiéndose a leer la información con respecto al Protocolo de Denuncia actualizado, Código de Conducta y demás información que se derive del Banner de Integridad.	✓ Carta Compromiso
2.3	Durante el 2025 el 90% del personal de la SEMUIGEN conoce el Código de Conducta.	Cabe hacer mención que en cuanto a la actividad 2.2. y 2.3 se cumplieron al 100%, rebasando la meta programada.	



Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025



3. ATENCIÓN DE DENUNCIAS

Cabe hacer mención que durante el ejercicio 2025 este Comité de Ética no recepciono ninguna queja o denuncia.

Indicador:	Eficacia en atención a denuncias.
Objetivo :	Fortalecer los mecanismos de atención de quejas, denuncias y atención de los supuestos casos de quejas por discriminación, violencia laboral y falta de integridad en el desempeño de las funciones públicas de los servidores públicos de la SEMUIGEN.
Meta:	Al finalizar el año 2025, al menos el 80% de las y los servidores públicos que presenten alguna queja o denuncia estarán atendidas.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
4.1	Recibir, registrar, tramitar, valorar y determinar las denuncias que sean recibidas por el Comité de Ética y que resulten de su competencia o bien, que le sean canalizadas a éste por la Dirección de Evolución Patrimonial, Conflicto de Interés y Ética, el Órgano Interno de Control o las Áreas de Recursos Humanos, Unidad Jurídica o cualquier otra del propio ente público.	Durante el ejercicio 2025 no se recibieron denuncias ni quejas.	Acta de sesión de comité Registros de denuncias SIRDYQ Anexo 4. a.



**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

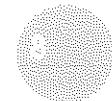
4. MEJORA DE PROCESOS

Indicador:	Eficiencia prevención de riesgos en las que las personas servidoras públicas que tienen atención al público no atienden con perspectiva de género.
Objetivo :	Mejorar procesos de atención de quejas y denuncias.
Meta:	Al finalizar el 2025, al menos el 80% de las quejas y denuncias estén atendidas.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
3.1	Distribución de material informativo sobre las atribuciones y alcances del Comité de Ética.	<p>La Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género como una actividad para contar con un ambiente libre de violencia de género, se certificó en un Espacio Libre de Violencia de Género, certificado otorgado por la CONAVIM, como parte del seguimiento al proceso se integra el Comité de Atención Mediación a la Violencia Laboral, Comité que sirve para promover el respeto, prevenir y atender la violencia laboral.</p> <p>Comité interno que permite que todas o todos aquellos servidores públicos que tengan alguna problemática de manera laboral, se acerquen con cualquier integrante del Comité, que ésta a su vez hace una mediación para llegar a una negociación o conciliación y quedar de común acuerdo. Es importante mencionar que este comité interno no delimita.</p>	✓ Oficio ✓ Tríptico



**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**

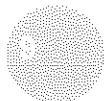


Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

5.- ACTIVIDADES DE GESTIÓN Y COLABORACIÓN

Indicador:	Cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo :	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta:	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
5.1	Se llevarán acabo 5 sesiones ordinarias.	Es importante resaltar que durante el ejercicio 2025 el Comité de Ética, no recepciono ninguna denuncia o queja, motivo por el cual únicamente se llevaron a cabo 2 Sesiones.	✓ Actas de sesiones de comité.
5.2	Incorporación al sistema CEPCI de las actas de sesión y documentación comprobatoria.	El Comité de Ética, cumplió con las tareas establecidas dentro del Plan de Trabajo del ejercicio 2025, teniendo como resultado que más del 90% de las servidoras y servidores públicos de la SEMUIGEN, se han capacitado en temas de Hostigamiento y Acoso Sexual, Violencia y Acoso Laboral, Protocolo para la Prevención, Atención y Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, Derechos Humanos.	✓ Oficio SEMUIGEN/UI/0302/2025. ✓ Lista de asistencia No.
5.3	Actualización del directorio de Integrantes del Comité de Ética.	Se realizó la carga de la información correspondiente.	✓ Se anexa Oficio No. SEMUIGEN/CEPCI/0012/2025 de fecha 10 de marzo. ✓ Se anexa Oficio No. SEMUIGEN/CEPCI/020/2025 de fecha 10 de noviembre



Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

CONCLUSIONES

De acuerdo con lo dispuesto en los artículos 6 y 16 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Chiapas, los entes públicos tienen la obligación de establecer y conservar condiciones que promuevan una conducta ética y responsable en cada servidor público. Por ello, quienes integran el Servicio Público deben regirse por el Código de Ética.

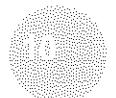
En este marco, el presente informe se formula conforme a las metas establecidas en el Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género, correspondiente al ejercicio 2025. La labor gubernamental requiere instrumentos que integren valores, principios y normas de integridad, capaces de orientar y regular la actuación de los servidores públicos. El propósito es garantizar un servicio caracterizado por la transparencia y el profesionalismo, cualidades que deben prevalecer en el ámbito del servicio público.

El Comité de Ética de la SEMUIGEN diseñó un conjunto de acciones orientadas a fortalecer las capacidades de los servidores públicos y de sus propios integrantes. Estas actividades incluyeron procesos de capacitación y sensibilización, así como estrategias de difusión y divulgación en temas clave: prevención del acoso y hostigamiento sexual, promoción de los derechos humanos y mecanismos para impulsar la transformación social desde el servicio público.

Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

Todas estas iniciativas tienen como objetivo consolidar una cultura institucional basada en la prevención y la denuncia, contribuyendo a evitar posibles incumplimientos al Código de Conducta de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género y garantizando un desempeño ético y responsable en el ámbito gubernamental.



1.a. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual u otros temas, sin desvincularse a dichas materias.

Mes de Conclusión	+ Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:				
	Ética e Integridad Pública	Conflictos de Interés	Protocolo de Prevención, Atención y Sanción por Hostigamiento y/o Acoso Sexual	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios	Total
Enero					
Febrero					
Marzo					
Abril					
Mayo					
Junio					
Julio					
Agosto					
Septiembre					
Octubre					
Noviembre			1955	195	195
Diciembre					

◊ Excluye personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética del Ente Público

Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

1.b. Número de personas integrantes del Comité que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con Reglas de integridad pública, hostigamiento y acoso sexual u otros temas, sin desvincularse a dichas materias.

Nombres de la persona Integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité	Acreditó el curso, taller, conferencia o seminario de:				Total
		Reglas de Integridad	Formas y Esquemas para transformar la realidad desde el servicio público	Protocolo de Prevención Atención y Sanción Hostigamiento y/o Acoso Sexual	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios	
José Francisco Gómez Calcáneo	Presidente		X	X	X	3
Sonia Guadalupe Garnica Ramos	Secretaría ejecutiva		X	X	X	3
Ricardo Cabrera Ramírez	Integrante Titular Nivel Subsecretaria o Directora		X	X	X	3
Ana Laura Roque Cruz	Secretaría Técnica		X	X	X	3
Patricia de los Santos Martínez	Integrante Titular Nivel Jefa de Depto		X	X	X	3
Griselda de Jesús Domínguez Pérez	Integrante Titular Nivel Integrante Titular Nivel Operativo		X	X	X	3



Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

2.a. Describir las acciones de difusión para el fomento de la integridad y ética pública, prevención de conflictos de interés y, en general, los contenidos de los Códigos de Ética y Conducta.

No.	Acciones de mejora	En que consistió la mejora
2.1	Durante el 2025 100% del personal conoce el decálogo sobre integridad pública de la SEMUIGEN.	Se realizó la distribución del oficio número SEMUIGEN/075/2025 , con la finalidad de dar a conocer, información referente al decálogo de Integridad Pública, como son: Código de Conducta, Código de Honestidad y Ética, Protocolo de Recepción y Atención a Quejas y Denuncias.



**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

3.a. Describir las acciones de mejora en las áreas administrativas en las que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.



No.	Acciones de mejora	En que consistió la mejora
1		



**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**



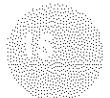
Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

4a. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas

Principios, Valores o Reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025			Total	Se dió vista al Órgano Interno de Control	Seguimiento a la recomendación emitida
	Archivada	En curso	Concluida			
En este ejercicio 2025 el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN, no recibio ninguna denuncia.						



**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**



Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

4.b. Número de asuntos sometidos a mediación, su seguimiento y, en su caso, concluidos por este medio.

No.	Descripción del asunto	Acción o seguimiento	Concluidos
Durante el ejercicio 2025 este Comité de Ética y Prevención no recibió ninguna queja o denuncia			



**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**

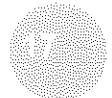
Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

4.C. Número de recomendaciones emitidas en atención a las denuncias recibidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

No.	Recomendaciones	Acción o seguimiento
	Durante el 2025 este Comité de Ética y Prevención no recibió ninguna denuncia o queja.	



**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**



Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

4.c. Número de recomendaciones emitidas en atención a las denuncias recibidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

No.	Recomendaciones	Acción o seguimiento	
		Recomendación	
02	Este ejercicio no hubieron recomendaciones	<input checked="" type="checkbox"/> No hubieron recomendaciones	



**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

4.d. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas

No.	Peticiones ciudadanas	Atención brindada
		Este comité no recepciona ninguna petición.

Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

4. e. Número de denuncias concluidas con recomendación por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento.



**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género**



Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

5. a. Número de conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

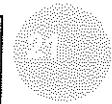
Falta relacionada con	Riesgo	Descripción del riesgo ético
	NINGUNA	

Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

- 6. a.** Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética.

Tipo	Indicador de percepción sobre el cumplimiento	Total de respuestas (a)	Total de servidores públicos encuestados (b)	Calificación de la percepción a/b*100
Principios	Legalidad			
	Honradez			
	Lealtad			
	Imparcialidad			
	Eficiencia			
	Economía			
	Disciplina			
	Profesionalismo			
	Objetividad			
	Transparencia			
	Rendición de cuentas			
	Competencia por mérito			
	Eficacia			
	Integridad			
	Equidad			
Valores	Interés público			
	Respeto			
	Respeto de los Derechos Humanos			
	Igualdad y no discriminación			
	Equidad de género			
	Entorno Cultural y Ecológico			
	Cooperación			
	Liderazgo			
	Rendición de cuentas			
	Verdad			
	Probidad			
	Racionalidad económica			
	Promedio			





Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

6.b. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras pública respecto al conocimiento del Código de Conducta del Ente público.

Preguntas	Calificación de la respuesta

Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

7a. Describir las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.

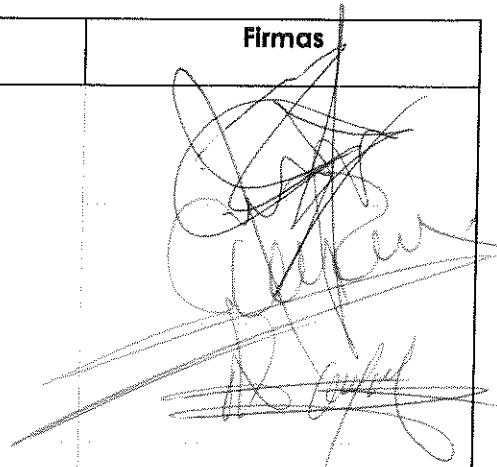
No.	Actividades que complementaron la capacitación de los servidores públicos	Tipo de capacitación
01	Capacitación	Derechos Humanos e Formas y esquemas para trasnformar la realidad desde el servidor público



Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI-SEMUIGEN
de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género

Informe Anual de Actividades del CEPCI-SEMUIGEN 2025

8.a) Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades 2025, de las personas integrantes del Comité, que participaron en la 5^a. Sesión Ordinaria 2025, celebrada el 19 de Diciembre del 2025.

No.	Integrantes del Comité	Firmas
1	Ruby Anahí Gamboa Villatoro Presidenta .	
2	Sonia Guadalupe Garnica Ramos, Secretaria Ejecutiva .	
3	Ana Laura Roque Cruz, Secretaria Técnica .	
4	Ricardo Cabrera Ramírez, Titular nivel Subsecretario, Director, Jefe de Unidad o Equivalente.	
5	Martha Patricia de los Santos Martínez Jefa de Departamento , Área u oficina.	
6	Griselda de Jesús Dominguez Pérez, Titular Nivel Operativo .	
7	Martha Lucia Molina Herrera, Órgano Interno de Control .	